

**FÉDÉRATION ÉTUDIANTE
COLLÉGIALE DU QUÉBEC**

- DOCUMENT PRÉLIMINAIRE -

LA FORMATION TECHNIQUE

**XIV^e Assemblée générale annuelle
25, 26 et 27 avril 2003
Jonquière**

Fédération étudiante collégiale du Québec

Recherche, analyse et rédaction :

Antoine LEROUX-CHARTRÉ, chercheur

Fédération étudiante collégiale du Québec (FECQ)

La Fédération étudiante collégiale du Québec est un organisme qui regroupe plus de 80 000 étudiants, des secteurs collégiaux pré-universitaire et technique, dans plus d'une douzaine de régions du Québec. Fondée en 1990, la FECQ étudie, promeut, protège, développe et défend les intérêts, les droits et les préoccupations des étudiants des collèges du Québec, en tant qu'étudiants et citoyens. L'accessibilité universelle de tous les paliers de l'éducation dans un enseignement de qualité constitue la principale base de revendication de la FECQ : tous devraient avoir accès aux études post-secondaires, peu importe leur condition socio-économique ou celles de leurs parents. De plus, la FECQ s'est donné comme mission première la cause sociale des jeunes Québécois.

La voix des étudiants québécois au niveau national

La FECQ, à travers toutes ses actions se veut l'organisme porteur du message des jeunes québécois. Autant dans ses activités militantes, que politiques, elle livre l'opinion des étudiants collégiaux. Présente aux différentes tables sectorielles et nationales du Ministère de l'Éducation, elle est la mieux située pour faire entendre son message, en créant des partenariats utiles tant aux étudiantes et étudiants qu'aux instances du ministère et du gouvernement.

La FECQ entretient des relations avec les partis politiques, autant provinciaux que fédéraux, sans être partisane pour autant. Elle se fait un devoir de communiquer à tous, les intentions des politiciens pour que les étudiants effectuent des choix éclairés quand vient le temps de choisir les gestionnaires qui s'occuperont du développement des institutions québécoises.

FECQ

210 Sainte-Catherine Est, bureau 300

Montréal, Québec, H2X 1L1

Téléphone : 514-396-3320

Télécopieur : 514-396-7140

Site Internet : www.fecq.org

Courriel : fecq@fecq.org

Ce document est déposé aux archives de la FECQ le 28 avril 2003.

* La forme masculine est strictement employée afin d'alléger le contenu du document.

Table des matières

TABLE DES MATIÈRES	3
INTRODUCTION	6
CARTE DES PROGRAMMES	8
MÉTHODOLOGIE	10
PRÉVISION DE L'EFFECTIF ÉTUDIANT À LONG TERME	11
LES INSTITUTIONS SCOLAIRES.....	13
<i>Gaspésie-et-des-îles</i>	14
<i>Carleton</i>	17
<i>Matane</i>	20
<i>Rimouski</i>	23
<i>Rivière-du-Loup</i>	26
<i>La Pocatière</i>	29
<i>Sept-Îles</i>	32
<i>Baie-Comeau</i>	35
<i>Saint-Félicien</i>	38
<i>Alma</i>	41
<i>Jonquière</i>	44
<i>Chicoutimi</i>	47
<i>Centre d'étude collégial de Chibougamau</i>	50
<i>Amos</i>	53
<i>Val-D'or</i>	56
<i>Rouyn-Noranda</i>	59
<i>Outaouais</i>	62
<i>CEC Mont-Laurier</i>	65
<i>Saint-Jérôme</i>	68
<i>Joliette (Lanaudière)</i>	71
<i>L'Assomption (Lanaudière)</i>	74
<i>Iles de la Madeleine</i>	77
<i>Beauce-Appalaches</i>	80
<i>Drummondville</i>	83
<i>Édouard-Montpetit et ENA</i>	86
<i>Granby-Haute-Yamaska</i>	89
<i>CEC Charlevoix</i>	92
<i>Terrebonne (Lanaudière)</i>	95
<i>Lionel-Groulx</i>	98
<i>Montmorency</i>	101
<i>Région de l'Amiante</i>	104
<i>St-Hyacinthe</i>	107
<i>Saint-Jean-sur-Richelieu</i>	110
<i>Shawinigan</i>	113
<i>Sherbrooke</i>	116
<i>Sorel-Tracy</i>	119
<i>Trois-Rivières</i>	122
<i>Valleyfield</i>	125
<i>Victoriaville</i>	128
<i>Levis</i>	131
<i>Montréal</i>	134
<i>Québec</i>	137
<i>La Province</i>	140
ANALYSE DE CERTAINES RÉGIONS	142
<i>Montréal</i>	142

<i>Québec</i>	147
<i>Lac-saint-Jean</i>	148
<i>Montérégie</i>	150
<i>Notes générales</i>	151
FINANCEMENT DES PROGRAMMES	151
CONCLUSION	153
PROPOSITIONS	154
LA RECHERCHE AU COLLÈGE : RÉALITÉ OU FICTION ?	155
LES CENTRES COLLÉGIAUX DE TRANSFERT DE TECHNOLOGIE (CCTT)	155
<i>Rôle des CCTT</i>	155
<i>Lancement d'un CCTT</i>	156
<i>Financement du CCTT</i>	157
<i>Évaluation</i>	158
<i>Nombre de CCTT</i>	158
SOURCES DE FINANCEMENT	161
<i>Fondation canadienne pour l'innovation (FCI)</i>	161
<i>Programme d'aide à la recherche sur l'enseignement et l'apprentissage (PAREA)</i>	164
<i>Programme d'aide à la recherche technologique (PART)</i>	166
<i>Programme de soutien aux chercheurs et aux chercheuses du collégial (PSCCC)</i>	168
<i>Fonds de recherche sur la nature et les technologies (FCAR)</i>	168
<i>Programme d'appui à la recherche innovante</i>	173
<i>Autres programmes</i>	173
ÉVOLUTION DE LA RECHERCHE.....	175
<i>Centres collégiaux de transfert de technologie</i>	176
LA RECHERCHE AU COLLÉGIALE : UNE CHANCE DE DÉVELOPPEMENT	178
PROPOSITION	180
FORMATION CONTINUE DANS LES CÉGEPS.....	181
L'ÉVOLUTION DE L'OFFRE DE FORMATION	182
CONDITIONS D'ADMISSION À UNE AEC.....	185
CONTENU D'UNE AEC	186
FORMATION SUR INTERNET.....	187
AVANTAGE DE LA FORMATION CONTINUE DANS LES CÉGEPS	188
CONCLUSION	189
PROPOSITIONS	190
CONSULTATION AUPRÈS DES ÉTUDIANTS SUR LES PROBLÈMES RENCONTRÉS LORS D'ÉTUDES TECHNIQUES.....	191
CONCLUSION	192
ANNEXE 1 : LA CLASSIFICATION TYPE DES PROFESSIONS DE 1991 (CTP 1991).....	193
STRUCTURE.....	193
A GESTION	193
B AFFAIRES, FINANCE ET ADMINISTRATION	195
C SCIENCES NATURELLES ET APPLIQUÉES ET PROFESSIONS APPARENTÉES	198
D SECTEUR DE LA SANTÉ	200
E SCIENCES SOCIALES, ENSEIGNEMENT, ADMINISTRATION PUBLIQUE ET RELIGION	202
F ARTS, CULTURE, SPORTS ET LOISIRS	203
G VENTES ET SERVICES.....	205
H MÉTIERS, TRANSPORT ET MACHINERIE.....	208
I PROFESSIONS PROPRES AU SECTEUR PRIMAIRE	212
J TRANSFORMATION, FABRICATION ET SERVICES D'UTILITÉ PUBLIQUE	214

Introduction

La formation technique occupe une place de choix dans le champs éducatif québécois. Cette formation intermédiaire n'essuie pas les préjugés de la formation professionnelle ni ceux de la formation universitaire. En fait, la formation technique permet à des dizaines de milliers de jeunes de recevoir une formation propre à l'emploi.

Cette formation a été construite à partir de la vision que le rapport Parent¹ a donnée, il y a de cela 40 ans. Depuis ce temps, plusieurs changements ont chamboulé la société québécoise. Dans l'optique d'accroître l'accès à l'éducation, plusieurs cégeps furent créés même s'ils ne respectaient pas la réforme² mais contribuaient à son esprit. Les mécanismes de partage des programmes d'études, le partage des pouvoirs entre les institutions et le MEQ, les formations existantes ce ne sont que quelques domaines qui ont grandement évolué depuis la création des cégeps.

La carte des programmes qui doit permettre une répartition juste et équitable des programmes d'études a du plomb dans l'aile. En effet, les baisses d'effectifs étudiants cause un tord aux cégeps en les mettant directement en compétition pour attirer des étudiants et en même temps leur financement. Il est temps de se concentrer sur les problèmes de la carte des programmes.

Un autre volet qui a grandement évolué depuis 40 ans est le côté recherche. Malgré la présence de CCTT depuis 1983, ce n'est que 10 ans plus tard que la loi sur les collèges sera modifiée pour inclure la recherche. Cette modification sera suivie d'un charcutage dans le budget recherche des collèges. La lutte au déficit mettra un frein aux capacités de recherche des institutions collégiales.

La formation courte est aussi un autre secteur qui a grandement évolué au cours des décennies. De programmes d'État, ces ils sont devenus totalement hors de contrôle du

¹ Rapport de la commission royale d'enquête sur l'éducation dans la province de Québec.

² Selon le rapport, un cégep doit contenir un minimum de 1500 élèves.

Ministère de l'Éducation du Québec. Désormais, ce sont les institutions qui sont maîtres dans ce domaine avec un chien de garde, la Commission d'évaluation de l'enseignement collégial.

Tenter de résoudre les problèmes de la formation technique sans se pencher sur les problèmes des étudiants aurait été totalement inconcevable. Dans cette optique, une vaste consultation par sondage a été effectuée pour avoir le pouls de la population étudiante des collèges.

L'avenir de la formation technique et de la formation collégiale tel que prévus dans le rapport Parent a besoin d'un renouveau. Ce dernier doit tenir compte de la nouvelle réalité des collèges ; baisse d'effectif, mondialisation et formation continue tout au long de la vie. Il est clair qu'il ne s'agit que d'un tour d'horizon et que d'autres études d'impacts doivent être effectuées avant d'établir toute modification majeure.

Carte des programmes

La carte des programmes est conçue de manière à permettre aux divers programmes de bien se répartir à travers le Québec. Toutefois, ce but est impossible à atteindre présentement car les diverses institutions se battent pour obtenir de nouveaux programmes d'études. Il en résulte que plusieurs programmes sont offerts dans diverses institutions sans coordination provinciale. En fait, le problème se posait moins lorsque les cégeps étaient en phase d'expansion car le nombre de place permise par le MEQ était toujours grandissant.

Depuis les années 1990, l'effectif étudiant de la province entière est en situation trouble. Une baisse du nombre d'étudiant survient dans les régions périphériques du Québec. Il en résulte que les programmes qui se sont décuplés entrent maintenant en compétition pour attirer les étudiants. En fait, selon le Forum sur la formation technique qui s'est tenu en janvier 2002, les programmes et les institutions ont, par le passé, été disposés pour des raisons politiques et non pas pour combler des besoins réels.

Il est grand temps de mettre de l'ordre dans la carte des programmes d'études. Il faut que chaque région développe son créneau d'excellence pour lui permettre d'attirer étudiants et entreprises. Ces dernières pourront alors dispenser des stages aux étudiants. De plus, une baisse du chômage incitera les jeunes à rester en région. Il est capital pour la survie de nos régions de dispenser un enseignement structurant et spécifique dans chaque endroit du Québec.

Certaines régions de notre province vivent un problème au niveau de l'offre d'un programme d'étude. Il faut donc mettre fin à cette aberration. Toutefois, les collèges ne peuvent pas agir sans ordres du MEQ car cela reviendrait à renoncer à une part de leur financement.

Une refonte de la carte des programmes est nécessaire. Cette dernière doit passer par le MEQ qui imposera aux collèges une vision d'un réseau collégial fonctionnant non pas en compétition mais en complémentarité. Un réseau où chaque institution a son rôle précis à jouer. Un réseau où les petits cégeps n'ont pas à avoir peur des plus gros car tous travaillent de concert.

Méthodologie

Les programmes d'études sont répartis à la grandeur du Québec par le MEQ. Toutefois la méthode de distribution des programmes actuelles ne permet pas de constater si une baisse de l'effectif étudiant dans une région, pour un programme spécifique, est suffisant pour justifier sa présence dans plusieurs institutions. De plus, il est difficile de savoir si une région est la plus qualifiée pour recevoir un programme d'étude donné.

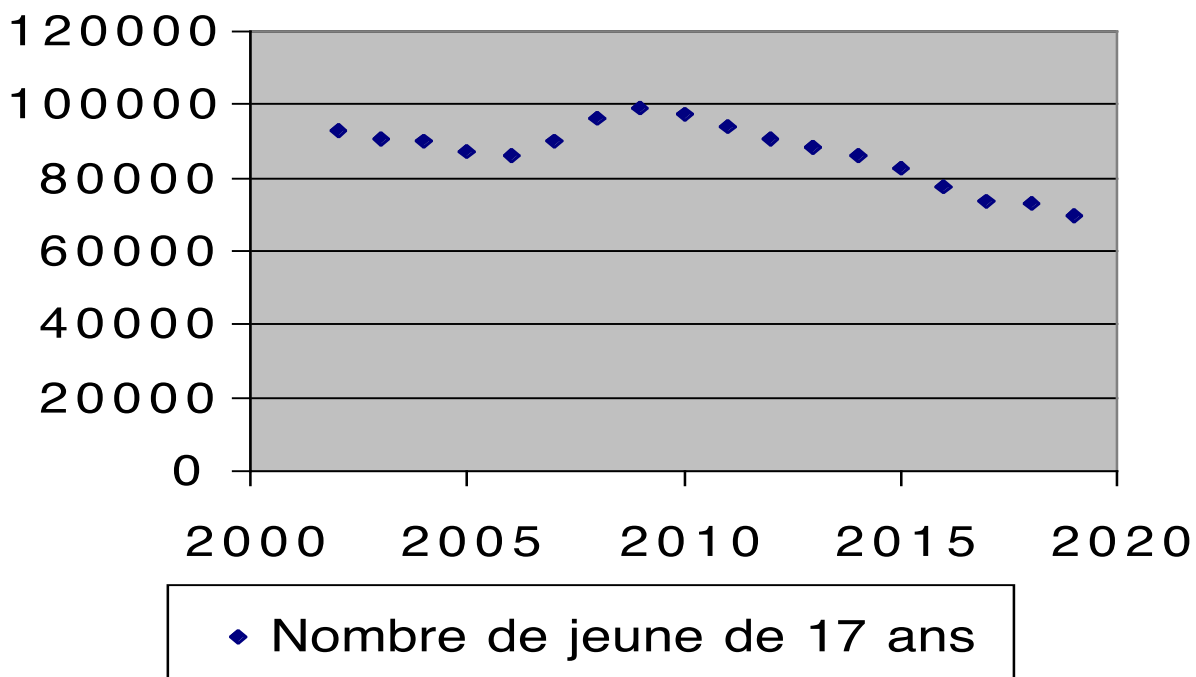
La méthodologie est simple. Chaque cégep s'est vu assigné une région. Pour des raisons ayant trait aux données économiques, les régions correspondent aux circonscriptions électorales du Québec. Par la suite, l'emploi de ces régions a été analysé pour déterminer si les besoins de formation sont adaptés à la région que le cégep dessert. Les données économiques proviennent du recensement de 1996 de statistique Canada.

Par la suite, quatre régions vont se voir analyser pour déterminer si leur offre de programmes est équitable et si certains d'entre eux ont un effectif étudiant justifiant le nombre d'institutions l'offrant. Finalement, une brève projection dans le futur sera faite pour ces régions.

Pour chaque cégep, un créneau de formation sera donné. Il servira à créer des pôles de savoir.

Prévision de l'effectif étudiant à long terme

Le Ministère de l'éducation du Québec tient des prévisions de l'effectif étudiant dans les cégeps jusqu'en 2011. Selon les prévisions, l'effectif étudiant globale devrait diminuer et revenir au niveau de 1996. Toutefois à plus long terme, la population de bas âge laisse entrevoir des perspectives bien moins reluisantes. Le nombre de jeune va baisser. En conséquent, le nombre de nouveau arrivant au cégep va diminuer.



Comme le tableau précédent l'indique, après 2009, une baisse des jeunes de 17 ans se fera sentir. Cela aura un impact significatif sur la formation technique. Toutefois, le MEQ mise sur une augmentation de la diplomation en formation professionnelle et technique pour palier à ce phénomène, du moins en petite partie. Il faudra donc prévoir des mesures pour ajuster les devis pédagogiques des cégeps ainsi que le nombre de programmes d'études par cégep ou par région. Toutefois, il faut faire attention de ne pas perdre l'expertise professorale avant la fin de la hausse d'effectif. En effet, renvoyer ou mettre à la retraite des professeurs actuellement revient à créer un manque dans quelques années. Ce manque créera une surcharge de professeurs pour les années de baisse démographique

des années 2010-2019. Il faudra voir si les mise à la retraite des professeurs vont affecter l'offre de programmes et de cours dans la période visée.

Il est possible de vérifier les régions où la hausse de l'effectif ne se fera pas sentir à partir des statistiques du MEQ.

Les institutions scolaires

Le Québec regorge d'institutions scolaires collégiales répartit sur l'ensemble de son territoire. On relève quatre formes d'institutions collégiales. En premier lieu, il y a cégep. Ces institutions comptent un grand nombre d'étudiants. Un peu plus petit que le cégep, le campus est une institution rattachée à un cégep. Organe plus petit que le campus mais aussi affilié à un cégep, le centre d'étude collégial s'adresse aux petites agglomérations. Finalement, le cégep régional est une structure de mise en commun de plusieurs bâtiments pour créer un seul cégep répartit sur des milliers de kilomètres.

Pour cette étude, il a été convenu que seules les institutions francophones du réseau public seront analysées. De plus, il arrive qu'un centre d'étude collégiale (CEC) soit rattaché à son cégep d'origine plutôt que d'être considéré comme une institution à part entière. Cela résulte d'un choix lorsque l'économie de deux régions sont assez proche ou lorsque le CEC se situe sur le bord d'une frontière électorale.

En tout, 42 groupements seront analysées brièvement et se verront attribués d'une institution de niveau collégial.

Gaspésie-et-des-îles

Le cégep de la Gaspésie-et-des-îles ainsi que le Centre spécialisé des pêches forment un établissement qui désert la région de Gaspé.

Circonscription : Gaspé

Économie :

Nombre de citoyens	39347	
Population active	17015	
Taux de chômage	27,5	
Taux d'activité	53,3	
Cadres supérieurs	60	0,39
Directeurs spécialistes	105	0,69
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	535	3,52
Autres directeurs	365	2,40
Total Gestion	1020	6,59
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	115	0,76
Personnel d'administration des finances et des assurances	45	0,30
Secrétaires	635	4,17
Personnel administratif et de réglementation	125	0,82
Personnel de supervision du travail de bureau	90	0,59
Personnel de bureau	1045	6,87
Total Affaires, Finance et Administration	1980	12,80
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	95	0,62
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	435	2,86
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	480	3,10
Personnel professionnel des soins de santé	150	0,99
Professionnels en sciences infirmières	475	3,12
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	160	1,05
Personnel de soutien des services de santé	180	1,18
Total Secteur de la santé	1030	6,66
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	220	1,45
Enseignants	975	6,41
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	190	1,25
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	1410	9,11
Personnel professionnel des arts et de la culture	120	0,79
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	125	0,82
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	265	1,71
Personnel de supervision des ventes et des services	95	0,62
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et	130	0,85

de l'immobilier, des achats en gros et au détail et des achats de grains		
Vendeurs et commis-vendeurs	430	2,83
Caissiers	455	2,99
Chefs et cuisiniers	435	2,86
Personnel des services des aliments et boissons	380	2,50
Personnel des services de protection	210	1,38
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	225	1,48
Personnel de soutien familial et de garderie	170	1,12
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	1570	10,32
Total Ventes et Services	4185	27,05
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	65	0,43
Personnel des métiers et des transports	245	1,61
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	205	1,35
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	10	0,07
Mécaniciens	470	3,09
Autres métiers non classés ailleurs	45	0,30
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	195	1,28
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	465	3,06
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	410	2,69
Total Métiers, Transports et Machinerie	2280	14,74
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	40	0,26
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	1145	7,53
Personnel élémentaire de la production primaire	135	0,89
Total Professions propres au secteur primaire	1350	8,73
Surveillants dans la fabrication	140	0,92
Conducteurs de machines dans la fabrication	665	4,37
Monteurs dans la fabrication	20	0,13
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	615	4,04
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	1470	9,50

L'emploi est prédominant dans le secteur des professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière, gazéifère et à la pêche. Il est probable que ce sont les secteurs de la pêche et de l'exploitation forestière et minière qui fasse vivre cette région. Comme pôle de savoir, le Centre spécialisé des pêches offre une expertise à la région. De plus, le cégep possède un centre collégial de transfert technologique spécialisé dans les pêcheries.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	499	495	475	460	449	445	435	437	424	407

Niveau de 1997 :777

Le niveau maximum auquel s'est trouvé l'effectif étudiant se situe en 1997 avec 777 étudiants. Pour 2011, une baisse de 370 étudiants se fera sentir. Le cégep aura donc à faire face à une grave pénurie d'étudiant.

Techniques offertes au cégep : Soins infirmiers, technologie forestière, exploitation et production des ressources marines, technologie de maintenance industrielle, techniques de génie mécanique, technologie de l'électronique industrielle, technologie de l'électronique, techniques d'éducation spécialisée, techniques de travail social, techniques administratives, techniques de bureautique et techniques de l'informatique.

Plusieurs techniques ont rapport avec la production de matières premières ou leurs transformations. Le cégep de Gaspé perdra petit à petit son effectif étudiant. Il est impératif que le CCTT aide les étudiants à se trouver des stages dans leur domaine et d'attirer des entreprises dans la région. L'offre de programme est, par contre, représentative des besoins de la région.

Carleton

Ce centre d'étude collégial affilié au cégep de la Gaspésie-et-des-îles offre une formation en grande partie pré-universitaire aux étudiants de la région. En fait, seulement le tiers des étudiants sont en technique.

Circonscription : Bonaventure

Économie :

Nombre de citoyens	40469	
Population active	17165	
Taux de chômage	27,4	
Taux d'activité	53,6	
Cadres supérieurs	65	0,43
Directeurs spécialistes	120	0,79
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	495	3,24
Autres directeurs	405	2,65
Total Gestion	1100	6,98
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	205	1,34
Personnel d'administration des finances et des assurances	45	0,29
Secrétaires	575	3,76
Personnel administratif et de réglementation	80	0,52
Personnel de supervision du travail de bureau	45	0,29
Personnel de bureau	1065	6,97
Total Affaires, Finance et Administration	2115	13,41
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	125	0,82
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	420	2,75
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	540	3,42
Personnel professionnel des soins de santé	150	0,98
Professionnels en sciences infirmières	325	2,13
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	300	1,96
Personnel de soutien des services de santé	175	1,15
Total Secteur de la santé	1000	6,34
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	210	1,37
Enseignants	725	4,74
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	165	1,08
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	1130	7,17
Personnel professionnel des arts et de la culture	115	0,75
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	180	1,18

Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	290	1,84
Personnel de supervision des ventes et des services	30	0,20
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de grains	180	1,18
Vendeurs et commis-vendeurs	535	3,50
Caissiers	430	2,81
Chefs et cuisiniers	410	2,68
Personnel des services des aliments et boissons	195	1,28
Personnel des services de protection	215	1,41
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	295	1,93
Personnel de soutien familial et de garderie	255	1,67
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	1525	9,98
Total Ventes et Services	4215	26,73
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	135	0,88
Personnel des métiers et des transports	355	2,32
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	135	0,88
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	85	0,56
Mécaniciens	420	2,75
Autres métiers non classés ailleurs	75	0,49
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	220	1,44
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	650	4,25
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	495	3,24
Total Métiers, Transports et Machinerie	2670	16,93
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	305	2,00
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	945	6,18
Personnel élémentaire de la production primaire	295	1,93
Total Professions propres au secteur primaire	1595	10,11
Surveillants dans la fabrication	85	0,56
Conducteurs de machines dans la fabrication	625	4,09
Monteurs dans la fabrication	30	0,20
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	365	2,39
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	1115	7,07

Comme dans le cas de son cégep mère (Gaspé), ce CEC est entouré d'une économie où l'exploitation forestière, minière, pétrolière, gazéifère et liée à la pêche sont prédominante. La spécialité de la région doit résider dans le domaine des pêches des mines et de la forêt. Toutefois, la région a aussi un taux un peu plus élevé que la moyenne de métiers reliés aux secteurs du transport et de la machinerie.

Vu qu'il s'agit d'un CEC, la création d'un pôle de savoir est superflu.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	58	54	52	51	48	48	47	50	46	45

Niveau de 1996 :65

Techniques offertes au centre d'étude : Technologie forestière, techniques administrative, techniques de bureautique et techniques de l'informatique.

L'effectif étudiant baissera de 31 % en 2011 par rapport à 1996. Autre fait inquiétant, en 1996,seulement deux programmes étaient offerts dans ce centre aux étudiants. Il y aura donc atomisation de la population étudiante dans ces quatre programmes.

Matane

Ce cégep est situé sur la pointe nord de la Gaspésie. Il s'agit de la grande ville de cette circonscription électorale dont la population est répartie en une multitude de petits villages

Circonscription : Matane

Économie :

Nombre de citoyens	37879	
Population active	16295	
Taux de chômage	23,4	
Taux d'activité	53,3	
Cadres supérieurs	130	0,89
Directeurs spécialistes	135	0,92
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	480	3,27
Autres directeurs	365	2,49
Total Gestion	1250	8,31
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	195	1,33
Personnel d'administration des finances et des assurances	90	0,61
Secrétaires	565	3,85
Personnel administratif et de réglementation	35	0,24
Personnel de supervision du travail de bureau	40	0,27
Personnel de bureau	1325	9,04
Total Affaires, Finance et Administration	2270	15,09
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	130	0,89
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	365	2,49
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	505	3,36
Personnel professionnel des soins de santé	75	0,51
Professionnels en sciences infirmières	290	1,98
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	160	1,09
Personnel de soutien des services de santé	175	1,19
Total Secteur de la santé	690	4,59
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	205	1,40
Enseignants	635	4,33
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	125	0,85
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	1015	6,75
Personnel professionnel des arts et de la culture	60	0,41
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	115	0,78

Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	195	1,30
Personnel de supervision des ventes et des services	85	0,58
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de grains	245	1,67
Vendeurs et commis-vendeurs	450	3,07
Caissiers	360	2,45
Chefs et cuisiniers	340	2,32
Personnel des services des aliments et boissons	380	2,59
Personnel des services de protection	200	1,36
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	80	0,55
Personnel de soutien familial et de garderie	265	1,81
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	1660	11,32
Total Ventes et Services	4015	26,69
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	80	0,55
Personnel des métiers et des transports	390	2,66
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	105	0,72
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	95	0,65
Mécaniciens	480	3,27
Autres métiers non classés ailleurs	105	0,72
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	275	1,88
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	605	4,13
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	365	2,49
Total Métiers, Transports et Machinerie	2650	17,61
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	345	2,35
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	595	4,06
Personnel élémentaire de la production primaire	180	1,23
Total Professions propres au secteur primaire	1125	7,48
Surveillants dans la fabrication	85	0,58
Conducteurs de machines dans la fabrication	815	5,56
Monteurs dans la fabrication	50	0,34
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	335	2,28
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	1330	8,84

L'économie de la région de Matane est axée sur les professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière, gazéifère ainsi que la pêche avec un nombre assez grand de personnes travaillant dans le domaine des transports et de la machinerie.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	397	409	400	398	381	374	374	367	348	330

Niveau de 1998 :542

Ce cégep est lui aussi victime de la baisse de l'effectif jeune de la Gaspésie. Le creux de 2011 portera l'effectif étudiant à un niveau inférieur à 61% de celui de 1998. Ce cégep ne possède pas de CCTT pouvant lui permettre d'attirer des chercheurs et de créer un pôle de savoir.

Techniques offertes au cégep: Gestion et exploitation d'entreprise agricole, soins infirmiers, techniques d'aménagement du territoire, technologie de l'électronique industrielle, techniques administratives, techniques de bureautique, techniques de tourisme, techniques de l'informatique, photographie, techniques d'intégration multimédia.

Les programmes offerts permettent de soutenir l'agriculture et le territoire, le développement de ces créneaux en centre d'excellence de la région, il serait possible de promouvoir le programme de gestion du territoire pour en faire le leader du développement de la région en attirant les entreprises travaillant dans le domaine.

Rimouski

Le cégep de Rimouski inclus le CEC de la Matapédia et l'Institut maritime du Québec (IMQ)

Circonscription : Rimouski et Matapédia

Économie :

Nombre de citoyens	93689	
Population active	43870	
Taux de chômage	34,3	
Taux d'activité	118,1	
Cadres supérieurs	300	0,75
Directeurs spécialistes	525	1,31
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	1270	3,16
Autres directeurs	865	2,16
Total Gestion	3035	7,38
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	630	1,57
Personnel d'administration des finances et des assurances	270	0,67
Secrétaires	1605	4,00
Personnel administratif et de réglementation	210	0,52
Personnel de supervision du travail de bureau	180	0,45
Personnel de bureau	4210	10,49
Total Affaires, Finance et Administration	7240	17,60
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	745	1,86
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	1225	3,05
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	1990	4,84
Personnel professionnel des soins de santé	470	1,17
Professionnels en sciences infirmières	855	2,13
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	845	2,11
Personnel de soutien des services de santé	795	1,98
Total Secteur de la santé	3045	7,40
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	600	1,49
Enseignants	2275	5,67
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	445	1,11
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	3310	8,04
Personnel professionnel des arts et de la culture	305	0,76
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	460	1,15
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	755	1,83
Personnel de supervision des ventes et des services	245	0,61
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et	880	2,19

de l'immobilier, des achats en gros et au détail et des achats de grains		
Vendeurs et commis-vendeurs	1350	3,36
Caissiers	815	2,03
Chefs et cuisiniers	885	2,21
Personnel des services des aliments et boissons	905	2,25
Personnel des services de protection	520	1,30
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	180	0,45
Personnel de soutien familial et de garderie	830	2,07
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	3725	9,28
Total Ventes et Services	10590	25,74
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	235	0,59
Personnel des métiers et des transports	785	1,96
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	450	1,12
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	130	0,32
Mécaniciens	1220	3,04
Autres métiers non classés ailleurs	290	0,72
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	400	1,00
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	1635	4,07
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	875	2,18
Total Métiers, Transports et Machinerie	6225	15,13
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	1510	3,76
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	905	2,25
Personnel élémentaire de la production primaire	540	1,35
Total Professions propres au secteur primaire	3095	7,52
Surveillants dans la fabrication	130	0,32
Conducteurs de machines dans la fabrication	1090	2,72
Monteurs dans la fabrication	90	0,22
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	430	1,07
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	1860	4,52

La région de Rimouski se démarque par une production agricole supérieure à la moyenne.

L'Institut maritime du Québec est un pôle de savoir qu'il faut promouvoir pour en faire un élément rassembleur pour les jeunes et les entreprises.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	1862	1878	1838	1780	1776	1791	1814	1775	1709	1667

Niveau de 1996 :2363

Malgré la présence d'un pôle de savoir spécialisé, la baisse de près de 700 étudiants en 2011 va faire très mal au cégep.

Techniques offertes au cégep : Techniques de diététique, technologie de laboratoire médical, technologie de radiodiagnostic, soins infirmiers, technologie de la transformation des produits forestiers, technologie forestière, techniques de chimie analytique, technologie de l'architecture, technologie du génie civil, technologie de la mécanique du bâtiment, technologie de maintenance industrielle, techniques de génie mécanique, technologie de l'électronique industrielle, technologie de l'électronique, techniques policières, techniques d'éducation spécialisée, techniques de recherche, enquête et sondage, techniques de travail social, techniques administratives, techniques de bureautique, techniques de l'informatique.

Au niveau de l'offre de formation, il est facile de constater qu'elle est excellente. Toutefois, la taille de la ville peut justifier une telle variété. En effet, il est important que la ville centre de la région puisse offrir plusieurs programmes.

Rivière-du-Loup

Le cégep de Rivière-du-Loup est une institution grandement liée au secteur de formation technique. Elle sert donc principalement l'économie régionale.

Circonscription : Rivière-du-Loup

Économie :

Nombre de citoyens	40805	
Population active	18990	
Taux de chômage	12,7	
Taux d'activité	58,7	
Cadres supérieurs	200	1,13
Directeurs spécialistes	225	1,27
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	705	3,98
Autres directeurs	350	1,98
Total Gestion	1490	8,23
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	215	1,21
Personnel d'administration des finances et des assurances	105	0,59
Secrétaires	660	3,73
Personnel administratif et de réglementation	130	0,73
Personnel de supervision du travail de bureau	90	0,51
Personnel de bureau	1685	9,51
Total Affaires, Finance et Administration	2850	15,73
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	90	0,51
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	325	1,84
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	455	2,51
Personnel professionnel des soins de santé	110	0,62
Professionnels en sciences infirmières	360	2,03
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	315	1,78
Personnel de soutien des services de santé	230	1,30
Total Secteur de la santé	1065	5,88
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	150	0,85
Enseignants	840	4,74
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	210	1,19
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	1310	7,23
Personnel professionnel des arts et de la culture	105	0,59
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	260	1,47
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	340	1,88
Personnel de supervision des ventes et des services	30	0,17

Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de grains	330	1,86
Vendeurs et commis-vendeurs	835	4,71
Caissiers	250	1,41
Chefs et cuisiniers	605	3,42
Personnel des services des aliments et boissons	540	3,05
Personnel des services de protection	150	0,85
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	120	0,68
Personnel de soutien familial et de garderie	290	1,64
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	1715	9,68
Total Ventes et Services	4975	27,46
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	70	0,40
Personnel des métiers et des transports	310	1,75
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	180	1,02
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	80	0,45
Mécaniciens	550	3,11
Autres métiers non classés ailleurs	100	0,56
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	250	1,41
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	870	4,91
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	385	2,17
Total Métiers, Transports et Machinerie	2930	16,17
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	1115	6,30
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	405	2,29
Personnel élémentaire de la production primaire	145	0,82
Total Professions propres au secteur primaire	1660	9,16
Surveillants dans la fabrication	95	0,54
Conducteurs de machines dans la fabrication	535	3,02
Monteurs dans la fabrication	130	0,73
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	265	1,50
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	1040	5,74

L'agriculture est un secteur dominant dans cette région. Aucun pôle de savoir n'est présentement créé dans ce cégep.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	894	854	816	797	800	794	781	770	739	716

Niveau de 1996 :1121

L'effectif étudiant est en baisse. Le tiers des étudiants auront quitté la région par rapport au plus haut niveau atteint soit 1996.

Techniques offertes au cégep : Soins infirmiers, technologie de l'électronique industrielle, techniques d'éducation à l'enfance, techniques d'intervention en loisir, techniques administratives, techniques de bureautique, techniques de l'informatique, design de présentation et graphisme.

Ce cégep ne possède aucun programme permettant de développer un pôle de savoir lié directement à la région. Toutefois, il serait possible d'axer le développement de la région en créant une spécialisation dans l'une des techniques qui n'est pas offerte dans une autre région tel techniques d'intervention en loisir, design de présentation et graphisme. Toutefois, le dernier programme est déjà spécialisé par le collège d'Ahuntsic. Il serait donc importun de créer une compétition. Il faut donc spécialise le collège en techniques d'interventions loisir ou en design de présentation.

La Pocatière

Cette institution offre des programmes d'études qui sont complété par une école gouvernementale à savoir l'Institut de technologie agroalimentaire qui appartient à un autre ministère.

Circonscription : Kamouraska-Témiscouata et Montmagny l'Islet

Économie :

Nombre de citoyens	88478	
Population active	38865	
Taux de chômage	14,8	
Taux d'activité	55,4	
Cadres supérieurs	165	0,46
Directeurs spécialistes	230	0,64
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	1000	2,78
Autres directeurs	725	2,01
Total Gestion	2245	6,09
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	355	0,99
Personnel d'administration des finances et des assurances	125	0,35
Secrétaires	1115	3,09
Personnel administratif et de réglementation	90	0,25
Personnel de supervision du travail de bureau	180	0,50
Personnel de bureau	2720	7,55
Total Affaires, Finance et Administration	4660	12,65
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	255	0,71
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	720	2,00
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	980	2,66
Personnel professionnel des soins de santé	215	0,60
Professionnels en sciences infirmières	540	1,50
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	480	1,33
Personnel de soutien des services de santé	570	1,58
Total Secteur de la santé	1855	5,04
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	340	0,94
Enseignants	1585	4,40
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	360	1,00
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	2255	6,12
Personnel professionnel des arts et de la culture	265	0,74
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	345	0,96

Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	680	1,85
Personnel de supervision des ventes et des services	110	0,31
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de grains	505	1,40
Vendeurs et commis-vendeurs	825	2,29
Caissiers	705	1,96
Chefs et cuisiniers	905	2,51
Personnel des services des aliments et boissons	840	2,33
Personnel des services de protection	245	0,68
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	195	0,54
Personnel de soutien familial et de garderie	530	1,47
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	3020	8,38
Total Ventes et Services	7920	21,50
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	250	0,69
Personnel des métiers et des transports	835	2,32
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	310	0,86
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	305	0,85
Mécaniciens	1140	3,16
Autres métiers non classés ailleurs	480	1,33
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	470	1,30
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	1575	4,37
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	710	1,97
Total Métiers, Transports et Machinerie	6335	17,20
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	2485	6,90
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	1080	3,00
Personnel élémentaire de la production primaire	325	0,90
Total Professions propres au secteur primaire	3895	10,57
Surveillants dans la fabrication	435	1,21
Conducteurs de machines dans la fabrication	3125	8,67
Monteurs dans la fabrication	960	2,66
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	1285	3,57
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	6010	16,32

L'agriculture, l'exploitation forestière, minière, pétrolière, gazéifère, la pêche ainsi que les conducteurs de machines de fabrication sont des secteurs dominant de l'économie régionale. Le cégep possède deux CCTT. Le premier en agriculture et le second en optique-photonique. Il s'agit de deux importants de pole de savoir.

Prévision de l'effectif étudiant en technique sans l'Institut

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	755	743	712	691	685	685	679	673	651	632

Niveau de 2000 :805

Avec une baisse de moins de 200 étudiants (1/4 des étudiants) par rapport avec 2000, ce collège affiche un abaissement moins critique que ses semblables gaspésiens.

Techniques offertes au cégep : Techniques d'écologie appliquée, techniques de santé animale, soins infirmiers, technologie du génie industriel, technologie physique, techniques d'éducation spécialisée, techniques administratives, techniques de bureautique, techniques de l'informatique.

Techniques offertes à l'institut : Technologie de la production horticole et de l'environnement, technologie de production animale, techniques équine, gestion et exploitation d'entreprises agricole et technologie de la transformation des aliments.

La région est très spécialisée en agriculture. La présence de l'Institut vient encourager cette spécialisation. De plus, le centre en optique-photonique existe parce que DEC technique physique y est relié ainsi que l'AEC en photonique. Il s'agit d'un bon pôle de savoir qui combine l'éducation des étudiants, la formation continue ainsi qu'un centre de transfert. Un CCTT en technologie physique agit comme troisième pôle de savoir. Il s'agit d'une région dynamique au niveau de la formation spécialisée. Il faut seulement faire attention que le cégep ne développe pas trop de pôle de savoir au point de bloquer l'expansion des autres institutions collégiales.

Sept-Îles

Ce collège situé dans la région de la Côte-Nord du Québec est en train d'absorber la population du cégep de Baie-Comeau.

Circonscription : Dupl sis

 conomie :

Nombre de citoyens	53446	
Population active	26720	
Taux de chômage	18,9	
Taux d'activité	64,3	
Cadres supérieurs	200	0,80
Directeurs spécialistes	275	1,09
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	750	2,98
Autres directeurs	595	2,37
Total Gestion	1825	7,27
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	255	1,01
Personnel d'administration des finances et des assurances	145	0,58
Secrétaires	835	3,32
Personnel administratif et de réglementation	195	0,78
Personnel de supervision du travail de bureau	100	0,40
Personnel de bureau	2140	8,52
Total Affaires, Finance et Administration	3625	14,43
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	320	1,27
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	825	3,28
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	1085	4,32
Personnel professionnel des soins de santé	135	0,54
Professionnels en sciences infirmières	540	2,15
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	220	0,88
Personnel de soutien des services de santé	285	1,13
Total Secteur de la santé	1155	4,60
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	355	1,41
Enseignants	1225	4,87
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	265	1,05
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	1780	7,09
Personnel professionnel des arts et de la culture	70	0,28
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	355	1,41
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	470	1,87
Personnel de supervision des ventes et des services	100	0,40
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et	295	1,17

de l'immobilier, des achats en gros et au détail et des achats de grains		
Vendeurs et commis-vendeurs	655	2,61
Caissiers	525	2,09
Chefs et cuisiniers	605	2,41
Personnel des services des aliments et boissons	565	2,25
Personnel des services de protection	510	2,03
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	395	1,57
Personnel de soutien familial et de garderie	445	1,77
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	2265	9,01
Total Ventes et Services	6355	25,30
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	195	0,78
Personnel des métiers et des transports	740	2,94
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	595	2,37
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	135	0,54
Mécaniciens	1115	4,44
Autres métiers non classés ailleurs	120	0,48
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	485	1,93
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	895	3,56
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	945	3,76
Total Métiers, Transports et Machinerie	5340	21,26
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	30	0,12
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	1205	4,80
Personnel élémentaire de la production primaire	175	0,70
Total Professions propres au secteur primaire	1430	5,69
Surveillants dans la fabrication	160	0,64
Conducteurs de machines dans la fabrication	1145	4,56
Monteurs dans la fabrication	100	0,40
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	645	2,57
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	2055	8,18

La région de Sept-Îles possède une économie liée aux professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière, gazéifère et à la pêche.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	369	372	378	380	383	394	392	394	389	394

Niveau de 1996 :416

Techniques offertes au cégep : Soins infirmiers, technologie de maintenance industrielle, technologie de l'électronique industrielle, techniques d'éducation à l'enfance, techniques administratives, techniques de bureautique, techniques de l'informatique.

La présence d'industrie lourde est un moteur économique de la région. Il faudrait spécialiser le cégep dans un programme visant cette industrie.

Baie-Comeau

Ce cégep est en compétition avec le cégep de Sept-Îles. Il est présentement en train de perdre cette bataille et risque de sa faire englober en grande partie.

Circonscription : Saguenay

Économie :

Nombre de citoyens	49634	
Population active	24145	
Taux de chômage	15,3	
Taux d'activité	61,7	
Cadres supérieurs	185	0,83
Directeurs spécialistes	205	0,92
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	765	3,42
Autres directeurs	430	1,92
Total Gestion	1580	6,85
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	180	0,80
Personnel d'administration des finances et des assurances	90	0,40
Secrétaires	970	4,33
Personnel administratif et de réglementation	60	0,27
Personnel de supervision du travail de bureau	100	0,45
Personnel de bureau	1845	8,24
Total Affaires, Finance et Administration	3300	14,32
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	370	1,65
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	740	3,31
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	1210	5,25
Personnel professionnel des soins de santé	120	0,54
Professionnels en sciences infirmières	515	2,30
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	305	1,36
Personnel de soutien des services de santé	180	0,80
Total Secteur de la santé	1190	5,16
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	325	1,45
Enseignants	1025	4,58
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	185	0,83
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	1555	6,75
Personnel professionnel des arts et de la culture	50	0,22
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	185	0,83
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	250	1,08
Personnel de supervision des ventes et des services	110	0,49
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et	250	1,12

de l'immobilier, des achats en gros et au détail et des achats de grains		
Vendeurs et commis-vendeurs	780	3,48
Caissiers	470	2,10
Chefs et cuisiniers	425	1,90
Personnel des services des aliments et boissons	550	2,46
Personnel des services de protection	360	1,61
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	175	0,78
Personnel de soutien familial et de garderie	335	1,50
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	1995	8,91
Total Ventes et Services	5625	24,40
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	205	0,92
Personnel des métiers et des transports	520	2,32
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	790	3,53
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	115	0,51
Mécaniciens	845	3,77
Autres métiers non classés ailleurs	140	0,63
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	535	2,39
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	860	3,84
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	585	2,61
Total Métiers, Transports et Machinerie	4735	20,54
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	115	0,51
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	450	2,01
Personnel élémentaire de la production primaire	195	0,87
Total Professions propres au secteur primaire	755	3,28
Surveillants dans la fabrication	365	1,63
Conducteurs de machines dans la fabrication	1120	5,00
Monteurs dans la fabrication	60	0,27
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	1210	5,40
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	2850	12,36

L'économie de la région est liée à la mécanique de machineries fixes, aux opérateurs de réseaux électriques, aux électriciens et au monteurs de télécommunication. Deux autres domaines assurent le développement de la région. Ces domaines sont la conduite de la machinerie de fabrication et les manœuvres entrant dans la fabrication et le service d'utilité publique.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	323	292	281	265	263	269	285	289	285	270

Niveau de 1996 : 533

En 2011, le cégep aura un taux d'occupation proche de la moitié de celui de 1996. La présence de nombreux barrages hydro-électrique peut avoir comme effet d'aider la région à avoir une économie liée à la gestion de réseau électrique.

Techniques offertes au cégep: Techniques d'aménagement cynégétique et halieutique, soins infirmiers, technologie forestière technologie du génie civil, technologie de l'électronique, techniques d'éducation spécialisée, techniques administratives et techniques de bureautique.

Les techniques offertes visent la protection et la gestion de la forêt. Un développement dans ce sens permettra de promouvoir la région. Il est important d'investir en éducation dans la région pour relancer l'économie et l'emploi de la région.

Saint-Félicien

Le cégep de Saint-Félicien est situé à ‘extrémité ouest’ du Lac-Saint-Jean. Cela en fait un cégep assez isolé et donc avec une compétition moindre.

Circonscription Roberval

Économie :

Nombre de citoyens	61228	
Population active	26940	
Taux de chômage	16,9	
Taux d'activité	57,4	
Cadres supérieurs	225	0,90
Directeurs spécialistes	275	1,10
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	685	2,74
Autres directeurs	575	2,30
Total Gestion	1755	6,85
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	285	1,14
Personnel d'administration des finances et des assurances	85	0,34
Secrétaires	880	3,52
Personnel administratif et de réglementation	90	0,36
Personnel de supervision du travail de bureau	55	0,22
Personnel de bureau	1905	7,63
Total Affaires, Finance et Administration	3460	13,51
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	240	0,96
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	515	2,06
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	700	2,73
Personnel professionnel des soins de santé	180	0,72
Professionnels en sciences infirmières	480	1,92
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	475	1,90
Personnel de soutien des services de santé	345	1,38
Total Secteur de la santé	1610	6,29
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	425	1,70
Enseignants	1190	4,77
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	215	0,86
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	1810	7,07
Personnel professionnel des arts et de la culture	90	0,36
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	255	1,02
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	340	1,33
Personnel de supervision des ventes et des services	80	0,32
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et	345	1,38

de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de grains		
Vendeurs et commis-vendeurs	780	3,12
Caissiers	450	1,80
Chefs et cuisiniers	710	2,84
Personnel des services des aliments et boissons	665	2,66
Personnel des services de protection	265	1,06
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	185	0,74
Personnel de soutien familial et de garderie	490	1,96
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	2400	9,61
Total Ventes et Services	6465	25,24
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	175	0,70
Personnel des métiers et des transports	485	1,94
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	315	1,26
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	115	0,46
Mécaniciens	950	3,81
Autres métiers non classés ailleurs	195	0,78
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	505	2,02
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	1270	5,09
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	555	2,22
Total Métiers, Transports et Machinerie	4825	18,84
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	830	3,32
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	1045	4,19
Personnel élémentaire de la production primaire	360	1,44
Total Professions propres au secteur primaire	2310	9,02
Surveillants dans la fabrication	240	0,96
Conducteurs de machines dans la fabrication	1105	4,43
Monteurs dans la fabrication	130	0,52
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	850	3,40
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	2335	9,12

La région possède une économie liée à l'exploitation forestière, minière, pétrolière, gazéifère et à la pêche. En fait, il doit s'agir surtout de l'exploitation forestière qui est le moteur de l'économie régionale.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	729	702	646	610	585	565	559	556	533	500

Niveau de 2001 :778

L'effectif étudiant va baisser progressivement. En fait, en 10 ans, le cégep va perdre 278 étudiants soit le tiers de ces derniers.

Techniques offertes au cégep : Techniques de santé animale, techniques du milieu naturel, soins infirmiers, technologie de la transformation des produits forestiers, techniques administratives, techniques de tourisme et techniques de l'informatique.

Tout comme le Cégep de Baie-Comeau, le développement de l'éducation devrait s'axer vers la forêt. Toutefois, dans le but d'éviter de dédoubler les programmes et de créer une compétition inutile, l'accent devrait être mise pour développer un volet différent que celui de Baie-Comeau. En fait, il faut que les institutions ne visent pas les mêmes étudiants ni les mêmes débouché d'entreprises.

Alma

Le cégep d'Alma est localisé avec un groupe de trois cégeps proches les uns des autres dans la région du Saguenay. En fait, il s'agit de l'institution la plus à l'ouest du groupe.

Circonscription : Lac St-Jean

Économie :

Nombre de citoyens	54005	
Population active	24205	
Taux de chômage	17,1	
Taux d'activité	57,9	
Cadres supérieurs	160	0,72
Directeurs spécialistes	105	0,48
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	490	2,22
Autres directeurs	505	2,29
Total Gestion	1375	6,05
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	290	1,31
Personnel d'administration des finances et des assurances	100	0,45
Secrétaires	860	3,89
Personnel administratif et de réglementation	80	0,36
Personnel de supervision du travail de bureau	125	0,57
Personnel de bureau	1855	8,40
Total Affaires, Finance et Administration	3460	15,22
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	240	1,09
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	595	2,69
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	845	3,72
Personnel professionnel des soins de santé	210	0,95
Professionnels en sciences infirmières	410	1,86
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	340	1,54
Personnel de soutien des services de santé	265	1,20
Total Secteur de la santé	1325	5,83
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	265	1,20
Enseignants	1145	5,19
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	235	1,06
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	1675	7,37
Personnel professionnel des arts et de la culture	110	0,50
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	240	1,09
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	425	1,87
Personnel de supervision des ventes et des services	60	0,27
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et	460	2,08

de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de grains		
Vendeurs et commis-vendeurs	815	3,69
Caissiers	475	2,15
Chefs et cuisiniers	450	2,04
Personnel des services des aliments et boissons	710	3,22
Personnel des services de protection	190	0,86
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	140	0,63
Personnel de soutien familial et de garderie	335	1,52
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	2220	10,05
Total Ventes et Services	5955	26,20
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	220	1,00
Personnel des métiers et des transports	620	2,81
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	375	1,70
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	165	0,75
Mécaniciens	780	3,53
Autres métiers non classés ailleurs	200	0,91
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	375	1,70
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	985	4,46
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	420	1,90
Total Métiers, Transports et Machinerie	4170	18,35
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	775	3,51
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	340	1,54
Personnel élémentaire de la production primaire	235	1,06
Total Professions propres au secteur primaire	1340	5,90
Surveillants dans la fabrication	265	1,20
Conducteurs de machines dans la fabrication	1045	4,73
Monteurs dans la fabrication	95	0,43
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	705	3,19
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	2160	9,50

L'économie régional est n'est pas spécialisée dans un secteur en particulier. Toutefois, un centre de transfert en agriculture sert à promouvoir le cégep et à le transformer en pôle de savoir important pour toute la région à l'ouest de Lac-Saint-Jean.

Prévision d'effectif en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	550	519	494	466	450	447	449	449	438	416

Niveau de 1996 : 593

Au niveau de l'effectif technique de cette institution, la tendance suit le reste des régions périphériques du Québec à savoir une baisse importante du nombre d'étudiant.

Techniques offertes au cégep : Gestion et exploitation d'entreprise agricole, soins infirmiers, techniques policières, techniques administratives, techniques de l'informatique et music populaire.

Le programme de gestion et exploitation d'entreprise agricole et le centre de transfert doivent servir de pôle de savoir pour promouvoir le cégep. Cette promotion va permettre d'attirer des étudiants dans cette région et de redémarrer son économie.

Jonquière

Le cégep de Jonquière se situe au milieu de la triade de cégep qui est localisée au Saguenay. Il s'agit de la plus grosse institution de ce groupe du point de vue du nombre d'étudiant inscrit en technique.

Circonscription : Jonquière et Dubuc

Économie :

Nombre de citoyens	108379	
Population active	48175	
Taux de chômage	29,9	
Taux d'activité	112,7	
Cadres supérieurs	330	0,77
Directeurs spécialistes	435	1,01
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	1210	2,82
Autres directeurs	1150	2,68
Total Gestion	3160	7,01
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	600	1,40
Personnel d'administration des finances et des assurances	245	0,57
Secrétaires	1825	4,26
Personnel administratif et de réglementation	180	0,42
Personnel de supervision du travail de bureau	165	0,38
Personnel de bureau	4190	9,78
Total Affaires, Finance et Administration	7370	16,35
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	765	1,78
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	1610	3,76
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	2485	5,51
Personnel professionnel des soins de santé	360	0,84
Professionnels en sciences infirmières	735	1,71
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	570	1,33
Personnel de soutien des services de santé	445	1,04
Total Secteur de la santé	2055	4,56
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	450	1,05
Enseignants	2260	5,27
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	290	0,68
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	3095	6,86
Personnel professionnel des arts et de la culture	315	0,73
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	560	1,31

Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	935	2,07
Personnel de supervision des ventes et des services	195	0,45
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de grains	820	1,91
Vendeurs et commis-vendeurs	1365	3,18
Caissiers	1145	2,67
Chefs et cuisiniers	870	2,03
Personnel des services des aliments et boissons	1165	2,72
Personnel des services de protection	1305	3,04
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	215	0,50
Personnel de soutien familial et de garderie	835	1,95
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	3075	7,17
Total Ventes et Services	12305	27,29
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	395	0,92
Personnel des métiers et des transports	990	2,31
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	955	2,23
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	295	0,69
Mécaniciens	1670	3,90
Autres métiers non classés ailleurs	335	0,78
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	625	1,46
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	1610	3,76
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	790	1,84
Total Métiers, Transports et Machinerie	7970	17,68
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	660	1,54
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	490	1,14
Personnel élémentaire de la production primaire	370	0,86
Total Professions propres au secteur primaire	1495	3,32
Surveillants dans la fabrication	395	0,92
Conducteurs de machines dans la fabrication	2115	4,93
Monteurs dans la fabrication	110	0,26
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	1375	3,21
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	4215	9,35

Comme la majorité des grands centres, l'économie de la région de Jonquière n'est pas spécialisée dans un secteur particulier. Toutefois, le Centre de production automatisé assure au cégep un lien avec les entreprises locales.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	2581	2522	2401	2282	2255	2267	2319	2325	2286	2181

Niveau de 1998 :2738

Techniques offertes au cégep : Soins infirmiers, techniques de chimie analytique, techniques de génie chimique, technologie de la mécanique du bâtiment, techniques d'aménagement du territoire, technologie du génie industrielle, technologie de l'électronique, assainissement et sécurité industriels, techniques d'éducation à l'enfance, techniques d'éducation spécialisée, techniques de travail social, techniques de la documentation, techniques administratives, techniques de bureautique, techniques de l'informatique, techniques d'intégration multimédia et art et technologie des médias.

L'offre de formation diversifiée indique la présence d'un centre urbain. Toutefois, la technique d'aménagement du territoire doit principalement viser les étudiants locaux et non pas les étudiants provenant de d'autres régions car il sera bénéfique à la Côte nord (Baie-Comeau) et à St-Félicien de développer ce créneau d'excellence. Le Centre de production automatisé est un des centres de transfert le plus performant. Ce centre peut être rattaché à une ou deux techniques du cégep. Il est important de promouvoir le développement d'un tel centre en lien avec la formation. La technique de technologie des médias est une technique unique au Québec et doit le rester. Elle va agir comme agent de développement de la région.

Chicoutimi

Dernier cégep de la triade du Saguenay, cette institution est très près du cégep de Jonquière ce qui la met en compétition assez vive avec ce dernier pour certains programmes. Cette question sera débattu plus loin.

Circonscription : Chicoutimi

Économie :

Nombre de citoyens	62999	
Population active	29885	
Taux de chômage	12,6	
Taux d'activité	59,3	
Cadres supérieurs	295	1,08
Directeurs spécialistes	355	1,29
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	890	3,25
Autres directeurs	770	2,81
Total Gestion	2385	8,47
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	435	1,59
Personnel d'administration des finances et des assurances	265	0,97
Secrétaires	1095	3,99
Personnel administratif et de réglementation	170	0,62
Personnel de supervision du travail de bureau	90	0,33
Personnel de bureau	2915	10,63
Total Affaires, Finance et Administration	5095	18,09
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	540	1,97
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	760	2,77
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	1350	4,79
Personnel professionnel des soins de santé	460	1,68
Professionnels en sciences infirmières	665	2,43
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	360	1,31
Personnel de soutien des services de santé	355	1,29
Total Secteur de la santé	1975	7,01
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	540	1,97
Enseignants	1835	6,69
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	375	1,37
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	2725	9,68
Personnel professionnel des arts et de la culture	230	0,84
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	405	1,48

Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	665	2,36
Personnel de supervision des ventes et des services	250	0,91
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de grains	820	2,99
Vendeurs et commis-vendeurs	1265	4,61
Caissiers	625	2,28
Chefs et cuisiniers	535	1,95
Personnel des services des aliments et boissons	670	2,44
Personnel des services de protection	525	1,92
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	125	0,46
Personnel de soutien familial et de garderie	495	1,81
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	2755	10,05
Total Ventes et Services	8375	29,74
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	200	0,73
Personnel des métiers et des transports	500	1,82
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	485	1,77
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	50	0,18
Mécaniciens	710	2,59
Autres métiers non classés ailleurs	265	0,97
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	305	1,11
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	770	2,81
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	325	1,19
Total Métiers, Transports et Machinerie	3650	12,96
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	245	0,89
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	80	0,29
Personnel élémentaire de la production primaire	100	0,36
Total Professions propres au secteur primaire	440	1,56
Surveillants dans la fabrication	180	0,66
Conducteurs de machines dans la fabrication	815	2,97
Monteurs dans la fabrication	135	0,49
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	380	1,39
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	1505	5,34

L'économie de la région est grandement tributaire de la fonction publique québécoise. En effet, le secteur de cette économie qui se démarque par le nombre d'emploi est celui des professeurs.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	1634	1576	1480	1433	1404	1406	1413	1417	1399	1333

Niveau de 1997 :2017

La population étudiante est en chute assez prononcée. En moins de 15 ans, le cégep perdra près de 700 étudiants soit plus du tiers de sa population de 1997. Cela créera un grave problème de budget dans les prochaines années. Le cégep possède un centre de transfert technologique en géomatique.

Techniques offertes au cégep : Techniques d'hygiène dentaire, techniques de diététique, technologie de laboratoire médical, techniques d'inhalothérapie, techniques de réadaptation physique, soins infirmiers, technologie forestière, technologie de l'architecture, technologie de génie civil, technologie de l'électronique industrielle, technologie de l'électronique, techniques de pilotage d'aéronefs, techniques administratives, techniques de bureautique et techniques de l'informatique.

L'offre de programme constitue la continuité de celle de Jonquière. Il est possible de constater un dédoublement de certains programmes qui seront traité plus loin dans ce chapitre. Le centre de transfert en géomatique est difficile à rattacher aux techniques offertes. En effet, le cégep n'offre pas cette technique. Toutefois, un partenariat avec les milieux de la santé sera bénéfique à ce cégep qui possède plusieurs techniques dans ce domaine. De plus, la technique de pilotage d'aéronefs peut permettre une certaine spécialisation qui permettrait d'attirer des étudiants. La technique forestière ne doit pas entrer en compétition avec celle des autres cégeps qui pourraient faire l'objet de spécialisation.

Centre d'étude collégial de Chibougamau

Ce CEC est rattaché au collège de Saint-Félicien. Il s'agit de la seule institution scolaire desservant le nord du Québec.

Circonscription : Ungavo

Économie :

Nombre de citoyens	37319	
Population active	17720	
Taux de chômage	12,5	
Taux d'activité	68,9	
Cadres supérieurs	190	1,11
Directeurs spécialistes	145	0,85
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	285	1,67
Autres directeurs	480	2,81
Total Gestion	1190	6,96
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	195	1,14
Personnel d'administration des finances et des assurances	70	0,41
Secrétaires	615	3,60
Personnel administratif et de réglementation	85	0,50
Personnel de supervision du travail de bureau	60	0,35
Personnel de bureau	1140	6,67
Total Affaires, Finance et Administration	2140	12,52
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	185	1,08
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	395	2,31
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	590	3,45
Personnel professionnel des soins de santé	80	0,47
Professionnels en sciences infirmières	310	1,81
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	165	0,97
Personnel de soutien des services de santé	115	0,67
Total Secteur de la santé	595	3,48
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	355	2,08
Enseignants	1235	7,23
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	190	1,11
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	1780	10,42
Personnel professionnel des arts et de la culture	170	0,99
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	270	1,58
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	455	2,66
Personnel de supervision des ventes et des services	40	0,23
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et	35	0,20

de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de grains		
Vendeurs et commis-vendeurs	210	1,23
Caissiers	510	2,98
Chefs et cuisiniers	310	1,81
Personnel des services des aliments et boissons	315	1,84
Personnel des services de protection	400	2,34
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	220	1,29
Personnel de soutien familial et de garderie	405	2,37
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	1645	9,63
Total Ventes et Services	4120	24,11
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	150	0,88
Personnel des métiers et des transports	500	2,93
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	335	1,96
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	20	0,12
Mécaniciens	555	3,25
Autres métiers non classés ailleurs	85	0,50
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	460	2,69
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	715	4,18
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	545	3,19
Total Métiers, Transports et Machinerie	3295	19,28
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	30	0,18
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	1735	10,15
Personnel élémentaire de la production primaire	150	0,88
Total Professions propres au secteur primaire	1930	11,29
Surveillants dans la fabrication	130	0,76
Conducteurs de machines dans la fabrication	640	3,74
Monteurs dans la fabrication	10	0,06
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	205	1,20
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	995	5,82

L'économie de la région est grandement influencée par les professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière, gazéifère et de la pêche.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Niveau de 2000 :49

Fait important, ce CEC n'offre plus de programmes techniques sur une base permanente.

En fait, après 2002, les derniers étudiants en techniques recevront leurs diplôme.

Toutefois, le cégep de Saint-Félicien indique qu'il offrira de la formation technique sur

une base ponctuelle dans ce CEC. Il est désolant de constater ce fait car le nord du Québec perdra sa seule institution technique. Il est important de savoir que cette région possède le plus haut taux de jeunes de 14 ans et moins au Québec. Il y aura donc perte d'expertise dans cette région du Québec ce qui peut bloquer le développement de ces jeunes si des méthodes ne sont pas mises en place pour permettre un retour des enseignants dans cette région lorsque le besoin se fera sentir.

Techniques offertes au CEC : Soins infirmiers, techniques administratives et techniques de l'informatique.

L'offre de programme ne répond pas à la spécificité régionale en offrant des techniques qui ne sont pas axées sur le terrain. De plus, moins d'une dizaine d'étudiant diplômé dans l'ensemble des programmes. La situation est intenable pour ce CEC.

Amos

Le campus d'Amos fait partie du cégep de l'Abitibi-Témiscamingue. Il s'agit du plus petit des trois campus de ce cégep.

Circonscription : Abitibi-Ouest

Économie :

Nombre de citoyens	47590	
Population active	21515	
Taux de chômage	15,8	
Taux d'activité	59,3	
Cadres supérieurs	130	0,66
Directeurs spécialistes	165	0,83
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	525	2,65
Autres directeurs	415	2,09
Total Gestion	1255	6,13
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	210	1,06
Personnel d'administration des finances et des assurances	155	0,78
Secrétaires	785	3,96
Personnel administratif et de réglementation	105	0,53
Personnel de supervision du travail de bureau	65	0,33
Personnel de bureau	1740	8,77
Total Affaires, Finance et Administration	3060	14,95
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	210	1,06
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	450	2,27
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	635	3,10
Personnel professionnel des soins de santé	185	0,93
Professionnels en sciences infirmières	450	2,27
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	245	1,24
Personnel de soutien des services de santé	295	1,49
Total Secteur de la santé	1265	6,18
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	245	1,24
Enseignants	950	4,79
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	155	0,78
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	1325	6,47
Personnel professionnel des arts et de la culture	40	0,20
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	155	0,78
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	190	0,93
Personnel de supervision des ventes et des services	65	0,33
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et	300	1,51

de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de grains		
Vendeurs et commis-vendeurs	520	2,62
Caissiers	475	2,39
Chefs et cuisiniers	385	1,94
Personnel des services des aliments et boissons	375	1,89
Personnel des services de protection	160	0,81
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	110	0,55
Personnel de soutien familial et de garderie	350	1,76
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	1750	8,82
Total Ventes et Services	4640	22,66
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	125	0,63
Personnel des métiers et des transports	340	1,71
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	380	1,92
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	95	0,48
Mécaniciens	850	4,29
Autres métiers non classés ailleurs	95	0,48
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	490	2,47
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	1200	6,05
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	280	1,41
Total Métiers, Transports et Machinerie	4160	20,32
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	670	3,38
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	1350	6,81
Personnel élémentaire de la production primaire	280	1,41
Total Professions propres au secteur primaire	2365	11,55
Surveillants dans la fabrication	130	0,66
Conducteurs de machines dans la fabrication	950	4,79
Monteurs dans la fabrication	120	0,60
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	315	1,59
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	1580	7,72

L'emploi est très développé dans le domaine de la mécanique, des chauffeurs de matériel de transport et des professions propres à l'exploitation forestière et minière. Le territoire à couvrir est très vaste et la concentration des intervenants est petites.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	33	28	29	28	27	27	27	27	26	24

Niveau de 96 : 58

L'effectif étudiant va se trouver en 2011 à moins de la moitié de celui de 1996. Le campus a déjà perdu la majeure partie des étudiants qu'il doit perdre.

Technique offerte dans le campus: Administrative

Une seule technique est présentement offerte. Cela est peut-être la cause du manque d'étudiants. L'inverse est peut-être vrai. Le manque d'étudiant peut aussi expliquer le manque de programme mais il s'agit de supposition.

Val-D'or

Deuxième campus du cégep de l'Abitibi-Témiscamingue, cet établissement est beaucoup plus gros que celui de Amos.

Circonscription : Abitibi-Est

Économie :

Nombre de citoyens	47111	
Population active	22695	
Taux de chômage	12,2	
Taux d'activité	62,8	
Cadres supérieurs	245	1,18
Directeurs spécialistes	200	0,96
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	645	3,10
Autres directeurs	500	2,40
Total Gestion	1625	7,50
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	260	1,25
Personnel d'administration des finances et des assurances	150	0,72
Secrétaires	735	3,53
Personnel administratif et de réglementation	115	0,55
Personnel de supervision du travail de bureau	135	0,65
Personnel de bureau	1930	9,27
Total Affaires, Finance et Administration	3370	15,56
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	355	1,71
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	645	3,10
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	1005	4,64
Personnel professionnel des soins de santé	145	0,70
Professionnels en sciences infirmières	305	1,47
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	195	0,94
Personnel de soutien des services de santé	200	0,96
Total Secteur de la santé	1000	4,62
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	315	1,51
Enseignants	1010	4,85
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	150	0,72
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	1500	6,93
Personnel professionnel des arts et de la culture	65	0,31
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	170	0,82
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	220	1,02
Personnel de supervision des ventes et des services	90	0,43
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et	440	2,11

de l'immobilier, des achats en gros et au détail et des achats de grains		
Vendeurs et commis-vendeurs	730	3,51
Caissiers	555	2,67
Chefs et cuisiniers	390	1,87
Personnel des services des aliments et boissons	645	3,10
Personnel des services de protection	260	1,25
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	185	0,89
Personnel de soutien familial et de garderie	355	1,71
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	1965	9,44
Total Ventes et Services	5785	26,71
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	180	0,86
Personnel des métiers et des transports	430	2,07
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	315	1,51
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	60	0,29
Mécaniciens	695	3,34
Autres métiers non classés ailleurs	190	0,91
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	25	0,12
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	850	4,08
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	350	1,68
Total Métiers, Transports et Machinerie	3530	16,30
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	120	0,58
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	1715	8,24
Personnel élémentaire de la production primaire	255	1,23
Total Professions propres au secteur primaire	2015	9,30
Surveillants dans la fabrication	145	0,70
Conducteurs de machines dans la fabrication	1015	4,88
Monteurs dans la fabrication	50	0,24
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	335	1,61
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	1610	7,43

Le secteur de l'emploi repose sur une base relié aux professions propre à l'exploitation forestière et minière.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	143	129	123	121	120	120	118	121	109	106

Niveau de 2000 : 186

Tout comme son autre campus, cet établissement perdra beaucoup d'étudiants. L'effectif étudiant aura diminué en 2011 de plus de 43 % par rapport à 2000.

Techniques offertes au cégep: Soins infirmiers, Techniques administratives et techniques de bureautique.

Il s'agit de trois techniques non spécialisées qui n'attirent que des étudiants locaux. Toutefois, il est impossible de spécialiser cette institution car elle évolue dans un milieu où le nombre d'étudiant potentiel est très restreint. De plus, le manque de locaux se ferait sentir vite.

Rouyn-Noranda

Ce campus est le corps du cégep de l'Abitibi-Témiscamingue.

Circonscription : Rouyn-Noranda-Témiscamingue

Économie :

Nombre de citoyens	59640	
Population active	28720	
Taux de chômage	13,6	
Taux d'activité	62,1	
Cadres supérieurs	270	1,01
Directeurs spécialistes	305	1,14
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	710	2,65
Autres directeurs	645	2,41
Total Gestion	1960	7,18
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	400	1,49
Personnel d'administration des finances et des assurances	125	0,47
Secrétaires	1035	3,86
Personnel administratif et de réglementation	195	0,73
Personnel de supervision du travail de bureau	70	0,26
Personnel de bureau	2665	9,94
Total Affaires, Finance et Administration	4610	16,88
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	515	1,92
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	975	3,64
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	1575	5,77
Personnel professionnel des soins de santé	180	0,67
Professionnels en sciences infirmières	520	1,94
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	375	1,40
Personnel de soutien des services de santé	190	0,71
Total Secteur de la santé	1350	4,94
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	410	1,53
Enseignants	1405	5,24
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	240	0,90
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	2045	7,49
Personnel professionnel des arts et de la culture	130	0,48
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	350	1,31
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	440	1,61
Personnel de supervision des ventes et des services	140	0,52
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de	515	1,92

grains		
Vendeurs et commis-vendeurs	800	2,98
Caissiers	495	1,85
Chefs et cuisiniers	430	1,60
Personnel des services des aliments et boissons	610	2,28
Personnel des services de protection	445	1,66
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	110	0,41
Personnel de soutien familial et de garderie	560	2,09
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	2295	8,56
Total Ventes et Services	6540	23,95
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	265	0,99
Personnel des métiers et des transports	665	2,48
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	515	1,92
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	140	0,52
Mécaniciens	690	2,57
Autres métiers non classés ailleurs	160	0,60
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	440	1,64
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	1310	4,89
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	555	2,07
Total Métiers, Transports et Machinerie	4790	17,54
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	630	2,35
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	940	3,51
Personnel élémentaire de la production primaire	335	1,25
Total Professions propres au secteur primaire	1930	7,07
Surveillants dans la fabrication	210	0,78
Conducteurs de machines dans la fabrication	1035	3,86
Monteurs dans la fabrication	175	0,65
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	635	2,37
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	2070	7,58

Les professions liées à l'exploitation forestière et minière sont en grand nombre dans cette région par rapport au reste du Québec.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	1 047	1 048	995	980	941	952	950	934	894	883

Niveau de 98 : 1266

Comme les deux autres campus constituant ce cégep, le campus de Rouyn perdra beaucoup d'étudiants. En fait, l'effectif étudiant sera en 2011 à moins de 70 % de celui de 1998.

Techniques offertes au campus : Soins infirmiers, technologies forestières, technologie du génie civil, technologie de maintenance industrielle, technologie de l'électronique industrielle, géologie appliquée, exploitation, minéralurgie, techniques d'éducation à l'enfance, techniques d'éducation spécialisée, techniques de travail social, techniques administratives, techniques de bureautique et techniques de l'informatique.

L'offre de formation est assez diversifiée et propre à la région. Toutefois, il serait important de créer un pôle de savoir dans le domaine minier. Cela permettrait un rayonnement de l'institution à travers la province.

Outaouais

Ce cégep dessert la région du Hull-Ottawa. Il se compose de deux campus localisés dans la même ville.

Circonscriptions : Chapleau, Gatineau, Hull, Papineau, Pontiac

Économie :

Nombre de citoyens	306168	
Population active	157720	
Taux de chômage	10,8	
Taux d'activité	65,7	
Cadres supérieurs	1320	0,90
Directeurs spécialistes	2900	1,98
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	3690	2,52
Autres directeurs	5080	3,47
Total Gestion	13190	8,80
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	3465	2,37
Personnel d'administration des finances et des assurances	980	0,67
Secrétaires	6355	4,34
Personnel administratif et de réglementation	3160	2,16
Personnel de supervision du travail de bureau	1135	0,78
Personnel de bureau	20880	14,26
Total Affaires, Finance et Administration	36380	24,28
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	5270	3,60
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	3800	2,60
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	9165	6,12
Personnel professionnel des soins de santé	1170	0,80
Professionnels en sciences infirmières	2455	1,68
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	1545	1,06
Personnel de soutien des services de santé	1795	1,23
Total Secteur de la santé	7205	4,81
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	3920	2,68
Enseignants	6670	4,56
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	1320	0,90
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	12075	8,06
Personnel professionnel des arts et de la culture	2820	1,93
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	2225	1,52
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	4980	3,32
Personnel de supervision des ventes et des services	720	0,49
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et	2640	1,80

de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de grains		
Vendeurs et commis-vendeurs	4795	3,28
Caissiers	2900	1,98
Chefs et cuisiniers	2365	1,62
Personnel des services des aliments et boissons	2775	1,90
Personnel des services de protection	3620	2,47
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	1005	0,69
Personnel de soutien familial et de garderie	2955	2,02
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	12945	8,84
Total Ventes et Services	37895	25,30
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	1095	0,75
Personnel des métiers et des transports	3780	2,58
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	1675	1,14
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	375	0,26
Mécaniciens	2945	2,01
Autres métiers non classés ailleurs	1135	0,78
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	915	0,63
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	4540	3,10
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	2935	2,00
Total Métiers, Transports et Machinerie	20170	13,46
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	1830	1,25
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	605	0,41
Personnel élémentaire de la production primaire	900	0,61
Total Professions propres au secteur primaire	3535	2,36
Surveillants dans la fabrication	535	0,37
Conducteurs de machines dans la fabrication	2765	1,89
Monteurs dans la fabrication	390	0,27
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	1295	0,88
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	5215	3,48

La région de Hull-Ottawa est grandement tributaire de la présence gouvernementale. Cela à comme effet d'accroître grandement la demande pour du personnel de bureau. En fait, le quart de la population de cette région travaille comme personnel de bureau.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	1612	1646	1617	1662	1701	1792	1888	1971	2011	2011

Niveau de 1996 :1894

L'effectif étudiant connaîtra une baisse suivit d'une hausse très grande qui portera le nombre d'étudiant à un niveau inégalé. Le cégep ne possède pas de compétiteur direct dans la région.

Techniques offertes au cégep : Technologie du génie civil, technologie de la mécanique du bâtiment, technologie de l'électronique industrielle, technologie de l'électronique, technologie de systèmes ordines, techniques d'éducation spécialisée, techniques d'éducation à l'enfance, techniques administratives, techniques de l'informatique, design d'intérieur, techniques d'hygiène dentaire, soins infirmiers, techniques de chimie analytique, technologie de la cartographie, technologie de la géomatique, techniques de génie mécanique, techniques policières, techniques de la documentation, techniques de bureautique, techniques d'intégration multimédia.

L'offre de programme démontre clairement que la localisation du cégep est dans une zone urbaine. Le fait que ce cégep ne possède pas de compétiteurs et qu'il se situe dans un milieu en plein développement indique qu'une modification à sa carte des programmes n'est pas nécessaire. Pour la création d'un pôle de savoir, l'économie indique que le secteur de la bureautique pourrait être fort utile et servira à trouver des stages aux étudiants.

CEC Mont-Laurier

Ce CEC est affilié au cégep de Saint-Jérôme.

Circonscription : Labelle

Économie :

Nombre de citoyens	50632	
Population active	22465	
Taux de chômage	18,6	
Taux d'activité	56,5	
Cadres supérieurs	195	0,95
Directeurs spécialistes	140	0,68
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	825	4,03
Autres directeurs	400	1,96
Total Gestion	1580	7,43
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	170	0,83
Personnel d'administration des finances et des assurances	115	0,56
Secrétaires	865	4,23
Personnel administratif et de réglementation	115	0,56
Personnel de supervision du travail de bureau	140	0,68
Personnel de bureau	1610	7,87
Total Affaires, Finance et Administration	3070	14,43
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	95	0,46
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	510	2,49
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	625	2,94
Personnel professionnel des soins de santé	190	0,93
Professionnels en sciences infirmières	385	1,88
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	290	1,42
Personnel de soutien des services de santé	335	1,64
Total Secteur de la santé	1265	5,95
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	240	1,17
Enseignants	735	3,59
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	245	1,20
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	1265	5,95
Personnel professionnel des arts et de la culture	75	0,37
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	375	1,83
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	495	2,33
Personnel de supervision des ventes et des services	120	0,59
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de	240	1,17

grains		
Vendeurs et commis-vendeurs	805	3,94
Caissiers	535	2,62
Chefs et cuisiniers	430	2,10
Personnel des services des aliments et boissons	760	3,72
Personnel des services de protection	300	1,47
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	265	1,30
Personnel de soutien familial et de garderie	250	1,22
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	2215	10,83
Total Ventes et Services	6250	29,38
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	80	0,39
Personnel des métiers et des transports	515	2,52
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	265	1,30
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	80	0,39
Mécaniciens	605	2,96
Autres métiers non classés ailleurs	145	0,71
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	405	1,98
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	1055	5,16
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	460	2,25
Total Métiers, Transports et Machinerie	3745	17,60
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	535	2,62
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	795	3,89
Personnel élémentaire de la production primaire	315	1,54
Total Professions propres au secteur primaire	1700	7,99
Surveillants dans la fabrication	115	0,56
Conducteurs de machines dans la fabrication	735	3,59
Monteurs dans la fabrication	100	0,49
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	280	1,37
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	1280	6,02

L'économie de cette très vaste région est orienté vers les professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière, gazéifère et propre à la pêche sauf les manœuvres.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	106	98	89	89	109	102	106	99	99	103

Niveau de 2001 : 115

L'effectif étudiant de ce centre d'étude collégial est relativement stable. En fait, une baisse de 10 % sera effective entre 2001 et 2011.

Techniques offertes au centre d'étude : Soins infirmiers, technologie de la transformation des produits forestiers et techniques administratives.

L'offre de programme est très axée vers les besoins régionaux. En effet, les techniques offertes peuvent servir dans la coupe forestière et la transformation des produits de la forêt.

Saint-Jérôme

Ce cégep est situé dans l'une des vieilles villes localisée au nord de Montréal. Ce cégep va faire bientôt face à de nouveaux défis à cause de l'amélioration du transport en commun entre cette région et Montréal. Actuellement, la municipalité est en négociation avec l'Agence de transport métropolitaine pour instaurer un train de banlieue. Cela aura comme effet de diminuer l'effectif étudiant prévisible de ce cégep.

Circonscription : Prevost, Argenteuil et Bertrand

Économie :

Nombre de citoyens	181755	
Population active	106340	
Taux de chômage	13,2	
Taux d'activité	61,2	
Cadres supérieurs	1015	1,28
Directeurs spécialistes	1210	1,52
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	2965	3,73
Autres directeurs	1357	1,71
Total Gestion	7490	9,07
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	1090	1,37
Personnel d'administration des finances et des assurances	570	0,72
Secrétaires	2760	3,47
Personnel administratif et de réglementation	490	0,62
Personnel de supervision du travail de bureau	375	0,47
Personnel de bureau	8080	10,17
Total Affaires, Finance et Administration	13820	16,73
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	1015	1,28
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	2015	2,54
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	3160	3,82
Personnel professionnel des soins de santé	620	0,78
Professionnels en sciences infirmières	1225	1,54
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	1065	1,34
Personnel de soutien des services de santé	1240	1,56
Total Secteur de la santé	4220	5,11
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	1180	1,48
Enseignants	2985	3,76
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	885	1,11

Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	5 145	6,23
Personnel professionnel des arts et de la culture	625	0,79
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	1 275	1,60
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	1 915	2,32
Personnel de supervision des ventes et des services	645	0,81
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de grains	2 460	3,10
Vendeurs et commis-vendeurs	3 085	3,88
Caissiers	2 080	2,62
Chefs et cuisiniers	1 625	2,04
Personnel des services des aliments et boissons	2 045	2,57
Personnel des services de protection	1 255	1,58
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	950	1,20
Personnel de soutien familial et de garderie	1 235	1,55
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	7 510	9,45
Total Ventes et Services	23 310	28,21
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	585	0,74
Personnel des métiers et des transports	1 965	2,47
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	885	1,11
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	440	0,55
Mécaniciens	2 305	2,90
Autres métiers non classés ailleurs	815	1,03
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	675	0,85
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	2 900	3,65
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	1 675	2,11
Total Métiers, Transports et Machinerie	13 090	15,84
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	1 665	2,10
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	205	0,26
Personnel élémentaire de la production primaire	710	0,89
Total Professions propres au secteur primaire	2 610	3,16
Surveillants dans la fabrication	650	0,82
Conducteurs de machines dans la fabrication	3 065	3,86
Monteurs dans la fabrication	2 275	2,86
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	1 725	2,17
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	7 865	9,52

L'économie de Saint-Jérôme est très diversifiée. Aucun secteur ne ressort beaucoup de la moyenne québécoise. Le fait que la ville est vieille aide grandement à ce phénomène. De plus, la proximité de Montréal est un atout indéniable.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
--	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Étudiants	1787	1806	1844	1890	1936	2047	2169	2270	2274	2289
-----------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Niveau de 01 :1786

L'effectif étudiant va augmenter du à l'accroissement de la population dans la région. Toutefois, cet effectif ne tient pas en compte l'amélioration de la mobilité entre Saint-Jérôme et Montréal. La situation n'est pas inquiétante pour ce cégep. De plus, le cégep possède deux CCTT. Le premier est l'Institut de transport avancé et le second est le Centre de matériaux composites.

Techniques offertes au cégep : Technologie de laboratoire médical, soins infirmiers, technologie de la transformation des produits forestiers, techniques de transformation des matériaux composites, techniques de génie mécanique, technologie de l'électronique industrielle, techniques d'éducation à l'enfance, techniques d'éducation spécialisée, techniques de travail social, techniques administratives, techniques de l'informatique et techniques d'intégration multimédia.

L'économie de la région entraîne une offre de programme très varié. Il est donc difficile de connaître la composition idéale de la carte de programme. Toutefois, il est impératif de ne pas spécialiser un créneau qui sera spécialisé par un autre cégep. Le centre de transfert en matériaux composite permet de développer de bon lien avec les entreprises de la région et le cégep qui si la situation est bien géré peut conduire par une facilité au niveau des stages d'étude. Il est dommage que le cégep n'offre pas de programmes liés au transport vu la présence de son CCTT. En fait, il s'agit d'une perte de savoir potentiel pour les étudiants.

Joliette (Lanaudière)

Cet établissement constituant du cégep régional de Lanaudière. Il se situe entre Montréal et Trois-Rivière sur la rive nord du Saint-Laurent.

Circonscription : Joliette, Berthier et Rousseau

Économie :

Nombre de citoyens	181239	
Population active	72680	
Taux de chômage	12,7	
Taux d'activité	59,1	
Cadres supérieurs	740	0,98
Directeurs spécialistes	735	0,97
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	2570	3,40
Autres directeurs	1605	2,12
Total Gestion	5905	7,57
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	875	1,16
Personnel d'administration des finances et des assurances	385	0,51
Secrétaires	2665	3,52
Personnel administratif et de réglementation	265	0,35
Personnel de supervision du travail de bureau	250	0,33
Personnel de bureau	7140	9,44
Total Affaires, Finance et Administration	11795	15,13
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	620	0,82
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	1510	2,00
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	2080	2,67
Personnel professionnel des soins de santé	445	0,59
Professionnels en sciences infirmières	926	1,22
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	1090	1,44
Personnel de soutien des services de santé	1350	1,78
Total Secteur de la santé	4370	5,61
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	985	1,30
Enseignants	2715	3,59
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	775	1,02
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	4610	5,91
Personnel professionnel des arts et de la culture	340	0,45
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	770	1,02
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	1060	1,36
Personnel de supervision des ventes et des services	375	0,50
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et	1330	1,76

de l'immobilier, des achats en gros et au détail et des achats de grains		
Vendeurs et commis-vendeurs	2650	3,50
Caissiers	1515	2,00
Chefs et cuisiniers	1405	1,86
Personnel des services des aliments et boissons	1765	2,33
Personnel des services de protection	1070	1,41
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	315	0,42
Personnel de soutien familial et de garderie	1225	1,62
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	7085	9,36
Total Ventes et Services	19015	24,39
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	760	1,00
Personnel des métiers et des transports	2195	2,90
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	850	1,12
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	585	0,77
Mécaniciens	2495	3,30
Autres métiers non classés ailleurs	935	1,24
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	730	0,96
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	3570	4,72
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	2035	2,69
Total Métiers, Transports et Machinerie	14795	18,98
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	3805	5,03
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifière et à la pêche sauf manœuvre	380	0,50
Personnel élémentaire de la production primaire	510	0,67
Total Professions propres au secteur primaire	4905	6,29
Surveillants dans la fabrication	800	1,06
Conducteurs de machines dans la fabrication	4315	5,70
Monteurs dans la fabrication	1345	1,78
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	2855	3,77
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	9420	12,08

L'économie de la région de Joliette est axée sur l'agriculture.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	979	952	919	896	909	923	941	970	950	977

Niveau de 97 :1119

L'effectif étudiant connaîtra une certaine perte. Elle ne sera pas aussi prononcée que dans d'autres régions du Québec mais elle pourrait causer des problèmes. Près de 150 étudiants vont quitter ce constituant.

Techniques offertes dans le constituant : Gestion et exploitation d'entreprise agricole, technologie de la production horticole et de l'environnement, soins infirmiers, technologie du génie civil, technologie de l'électronique, techniques d'éducation spécialisée, techniques administratives, techniques de bureautique, techniques de l'informatique et musique populaire.

Le cégep possède deux techniques relié au milieu agricole. La technique en horticulture pourrait créer un bon moyen de créer un pôle de savoir car la technique gestion et exploitation d'entreprise agricole est déjà valorisé dans le Saguenay. Le but de la création de pôle de savoir est d'attirer les étudiants des autres régions du Québec. Il est donc inutile de dédoubler les pôles de savoir car cela ruinera l'effort de création de créneaux d'excellence.

L'Assomption (Lanaudière)

Ce deuxième constituant du cégep régional de Lanaudière est plus petit que celui de Joliette.

Circonscription : L'Assomption

Économie :

Nombre de citoyens	68474	
Population active	36530	
Taux de chômage	7,7	
Taux d'activité	69,2	
Cadres supérieurs	565	1,63
Directeurs spécialistes	725	2,10
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	1135	3,28
Autres directeurs	1215	3,51
Total Gestion	3685	10,46
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	775	2,24
Personnel d'administration des finances et des assurances	290	0,84
Secrétaires	1780	5,15
Personnel administratif et de réglementation	345	1,00
Personnel de supervision du travail de bureau	165	0,48
Personnel de bureau	4415	12,76
Total Affaires, Finance et Administration	7935	22,53
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	830	2,40
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	830	2,40
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	1660	4,71
Personnel professionnel des soins de santé	570	1,65
Professionnels en sciences infirmières	690	1,99
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	485	1,40
Personnel de soutien des services de santé	555	1,60
Total Secteur de la santé	2290	6,50
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	535	1,55
Enseignants	1545	4,47
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	260	0,75
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	2360	6,70
Personnel professionnel des arts et de la culture	155	0,45
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	535	1,55
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	655	1,86
Personnel de supervision des ventes et des services	280	0,81
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et	1310	3,79

de l'immobilier, des achats en gros et au détail et des achats de grains		
Vendeurs et commis-vendeurs	1500	4,34
Caissiers	780	2,25
Chefs et cuisiniers	455	1,32
Personnel des services des aliments et boissons	440	1,27
Personnel des services de protection	855	2,47
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	90	0,26
Personnel de soutien familial et de garderie	465	1,34
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	2485	7,18
Total Ventes et Services	8855	25,14
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	350	1,01
Personnel des métiers et des transports	765	2,21
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	580	1,68
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	255	0,74
Mécaniciens	915	2,64
Autres métiers non classés ailleurs	245	0,71
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	160	0,46
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	1155	3,34
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	550	1,59
Total Métiers, Transports et Machinerie	5225	14,83
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	275	0,79
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	30	0,09
Personnel élémentaire de la production primaire	145	0,42
Total Professions propres au secteur primaire	395	1,12
Surveillants dans la fabrication	245	0,71
Conducteurs de machines dans la fabrication	965	2,79
Monteurs dans la fabrication	380	1,10
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	520	1,50
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	2165	6,15

L'emploi est très spécialisé sur le personnel de bureau. En fait, le taux d'employé de bureau est le double de celui de la province.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	470	446	439	440	453	469	488	497	495	491

Niveau de 01 : 406

La population du constituant va croître au cours des prochaines années. Cela va permettre de bien développer l'institution et de créer un créneau d'excellence.

Techniques offertes au cégep : Techniques juridiques, techniques d'éducation à l'enfance, techniques administratives, archives médicales et design d'intérieur.

L'offre de programme est particulière car elle n'offre qu'un seul programme ayant trait à la bureautique.

Iles de la Madeleine

Ce campus agit dans un vase clos. En effet, la mobilité est difficile vu la position spécifique de cette île. En fait, il est possible de sortir étudier les personnes allant étudier dans cette région sont rare. De plus, la population est extrêmement réduite.

Circonscription : Îles de la Madeleine

Économie :

Nombre de citoyens	13765	
Population active	6995	
Taux de chômage	27,8	
Taux d'activité	62,8	
Cadres supérieurs	50	0,76
Directeurs spécialistes	30	0,46
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	130	1,98
Autres directeurs	115	1,75
Total Gestion	365	5,54
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	45	0,69
Personnel d'administration des finances et des assurances	40	0,61
Secrétaires	275	4,19
Personnel administratif et de réglementation	70	1,07
Personnel de supervision du travail de bureau	40	0,61
Personnel de bureau	485	7,39
Total Affaires, Finance et Administration	925	14,05
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	20	0,30
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	160	2,44
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	180	2,73
Personnel professionnel des soins de santé	45	0,69
Professionnels en sciences infirmières	130	1,98
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	105	1,60
Personnel de soutien des services de santé	70	1,07
Total Secteur de la santé	365	5,54
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	50	0,76
Enseignants	325	4,95
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	70	1,07
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	410	6,23
Personnel professionnel des arts et de la culture	60	0,91
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	45	0,69

Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	110	1,67
Personnel de supervision des ventes et des services	20	0,30
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de grains	40	0,61
Vendeurs et commis-vendeurs	165	2,51
Caissiers	140	2,13
Chefs et cuisiniers	220	3,35
Personnel des services des aliments et boissons	115	1,75
Personnel des services de protection	40	0,61
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	30	0,46
Personnel de soutien familial et de garderie	125	1,90
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	570	8,68
Total Ventes et Services	1500	22,78
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	50	0,76
Personnel des métiers et des transports	105	1,60
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	130	1,98
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	10	0,15
Mécaniciens	145	2,21
Autres métiers non classés ailleurs	20	0,30
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	85	1,29
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	130	1,98
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	235	3,58
Total Métiers, Transports et Machinerie	905	13,74
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	40	0,61
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	870	13,25
Personnel élémentaire de la production primaire	85	1,29
Total Professions propres au secteur primaire	965	14,65
Surveillants dans la fabrication	20	0,30
Conducteurs de machines dans la fabrication	290	4,42
Monteurs dans la fabrication	10	0,15
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	515	7,84
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	860	13,06

L'économie est axée sur les professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière, gazéifère et à la pêche. En fait, la pêche est la majeure source de revenu de la région en plus des manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique qui agissent dans la transformation des ressources primaires.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	30	34	33	32	32	37	41	40	37	35

Niveau de 1996 : 55

La population étudiante varie peu en nombre absolu. Toutefois, il faut faire attention car le peu d'étudiant a tendance à empirer la situation.

Techniques offertes au campus : Techniques administratives et techniques de bureautique.

Il est difficile de créer une spécialisation quelconque dans un milieu isolé si petit. De plus, le petit nombre d' étudiants empêche la création de programmes spécifiques.

Beauce-Appalaches

Ce cégep de la rive sud du Saint-Laurent est localisé à 110 km de Québec. Le CEC du Lac Mégantique est lié à ce cégep.

Circonscription : Beauce sud

Économie :

Nombre de citoyens	57592	
Population active	28025	
Taux de chômage	8,7	
Taux d'activité	64	
Cadres supérieurs	290	1,09
Directeurs spécialistes	220	0,83
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	720	2,71
Autres directeurs	560	2,11
Total Gestion	1785	6,56
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	280	1,05
Personnel d'administration des finances et des assurances	180	0,68
Secrétaires	935	3,52
Personnel administratif et de réglementation	115	0,43
Personnel de supervision du travail de bureau	85	0,32
Personnel de bureau	1890	7,12
Total Affaires, Finance et Administration	3580	13,16
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	235	0,89
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	415	1,56
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	635	2,33
Personnel professionnel des soins de santé	215	0,81
Professionnels en sciences infirmières	295	1,11
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	265	1,00
Personnel de soutien des services de santé	355	1,34
Total Secteur de la santé	1165	4,28
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	225	0,85
Enseignants	1020	3,84
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	185	0,70
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	1495	5,49
Personnel professionnel des arts et de la culture	100	0,38
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	200	0,75
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	260	0,96
Personnel de supervision des ventes et des services	20	0,08
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et	485	1,83

de l'immobilier, des achats en gros et au détail et des achats de grains		
Vendeurs et commis-vendeurs	755	2,84
Caissiers	355	1,34
Chefs et cuisiniers	490	1,85
Personnel des services des aliments et boissons	585	2,20
Personnel des services de protection	180	0,68
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	50	0,19
Personnel de soutien familial et de garderie	405	1,53
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	2000	7,53
Total Ventes et Services	5610	20,62
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	210	0,79
Personnel des métiers et des transports	855	3,22
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	180	0,68
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	290	1,09
Mécaniciens	915	3,45
Autres métiers non classés ailleurs	515	1,94
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	245	0,92
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	1020	3,84
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	370	1,39
Total Métiers, Transports et Machinerie	4770	17,53
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	1165	4,39
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	480	1,81
Personnel élémentaire de la production primaire	145	0,55
Total Professions propres au secteur primaire	1840	6,76
Surveillants dans la fabrication	440	1,66
Conducteurs de machines dans la fabrication	3565	13,43
Monteurs dans la fabrication	815	3,07
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	1225	4,61
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	6070	22,31

L'économie de cette région est très développée dans sur trois domaines à savoir l'agriculture, la conduite de machinerie de fabrication et les manœuvres dans la fabrication d'utilité publique.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	735	668	645	626	605	605	616	631	604	573

Niveau de 97 :788

Une baisse de l'effectif étudiant est visible selon les prévisions ministérielle. Au total, 215 étudiants auront quitter ce cégep en 2011 par rapport à son niveau le plus élevé.

Techniques offertes au cégep: Soins infirmiers, technologie du génie civil, techniques de production manufacturière, techniques d'éducation à l'enfance, techniques d'éducation spécialisée, techniques administratives, techniques de l'informatique et techniques de gestion de l'imprimerie.

La technique de production manufacturière est axée sur le développement régional. Les autres techniques sont liés à des besoins généraux de main d'œuvre formée. Il est important de faire valoir la technique manufacturière comme un bon moyen de créer un pôle de savoir.

Drummondville

Ancien membre du collège régional de Bourcheming, cet établissement a acquis son indépendance en 1980. Il en résulte qu'il s'agit d'une vieille institution malgré sa jeune autonomie.

Criconscription : Drummond

Économie :

Nombre de citoyens	65 181	
Population active	32 390	
Taux de chômage	10	
Taux d'activité	63,3	
Cadres supérieurs	295	0,97
Directeurs spécialistes	460	1,51
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	915	3,01
Autres directeurs	745	2,45
Total Gestion	2 500	8,08
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	385	1,27
Personnel d'administration des finances et des assurances	225	0,74
Secrétaires	1 105	3,64
Personnel administratif et de réglementation	145	0,48
Personnel de supervision du travail de bureau	145	0,48
Personnel de bureau	3 020	9,94
Total Affaires, Finance et Administration	5 090	16,45
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	350	1,15
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	710	2,34
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	1 085	3,51
Personnel professionnel des soins de santé	235	0,77
Professionnels en sciences infirmières	475	1,56
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	450	1,48
Personnel de soutien des services de santé	265	0,87
Total Secteur de la santé	1 495	4,83
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	465	1,53
Enseignants	1 275	4,20
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	240	0,79
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	1 940	6,27
Personnel professionnel des arts et de la culture	270	0,89
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	370	1,22

Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	675	2,18
Personnel de supervision des ventes et des services	140	0,46
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de grains	705	2,32
Vendeurs et commis-vendeurs	1100	3,62
Caissiers	535	1,76
Chefs et cuisiniers	475	1,56
Personnel des services des aliments et boissons	795	2,62
Personnel des services de protection	405	1,33
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	205	0,67
Personnel de soutien familial et de garderie	360	1,18
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	2680	8,82
Total Ventes et Services	7450	24,07
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	230	0,76
Personnel des métiers et des transports	530	1,74
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	225	0,74
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	300	0,99
Mécaniciens	835	2,75
Autres métiers non classés ailleurs	665	2,19
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	140	0,46
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	1105	3,64
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	475	1,56
Total Métiers, Transports et Machinerie	4625	14,94
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	695	2,29
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	60	0,20
Personnel élémentaire de la production primaire	100	0,33
Total Professions propres au secteur primaire	890	2,88
Surveillants dans la fabrication	350	1,15
Conducteurs de machines dans la fabrication	2225	7,32
Monteurs dans la fabrication	715	2,35
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	1785	5,88
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	5200	16,80

L'économie de la région est surtout spécialisée dans deux secteurs d'emploi. Le premier touche les conducteurs de machines dans la fabrication et le second concerne les manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique. Ce cégep possède un CCTT pour le soutenir dans le développement régionale.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	753	754	760	736	753	756	766	769	748	730

Niveau de 98 :853

La baisse de l'effectif étudiant se fera en dent de scie. Toutefois, en 2011, le processus aura fait perdre 123 étudiants soit 14,4 % de l'effectif étudiant maximal qui s'est concrétisé en 1998.

Techniques offertes au cégep : Soins infirmiers, technologies de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment, techniques de génie mécanique, technologie de l'électronique, techniques administratives, techniques de la logistique du transport, techniques de bureautique, techniques de l'informatique et musique populaire.

L'offre de formation technique est assez variée sans toutefois offrir des programmes spécifique à la région à l'exception de la techniques en génie mécanique. Il est dommage que le nouveau CCTT en transport ne soit pas localisé dans ce cégep qui possède une technique lié au domaine.

Édouard-Montpetit et ENA

Le collège Édouard-Montpetit est situé sur la rive sud de Montréal. Il est en compétition avec les collèges de l'Île et de ceux de la Montérégie. Son campus à Saint-Hubert offre uniquement des cours de formation technique liés à l'aéronautique.

Circonscription : Taillon, Marie-Victorin, Laporte, Marguerite d'youville, Verchère, Chambly, Borda, Lapinière, Vachon et La Prairie.

Économie :

Nombre de citoyens	619954	
Population active	330720	
Taux de chômage	88,1	
Taux d'activité	679,4	
Cadres supérieurs	4115	1,33
Directeurs spécialistes	8385	2,71
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	8155	2,63
Autres directeurs	11200	3,62
Total Gestion	32495	10,25
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	8520	2,75
Personnel d'administration des finances et des assurances	2400	0,77
Secrétaires	14105	4,55
Personnel administratif et de réglementation	3540	1,14
Personnel de supervision du travail de bureau	2345	0,76
Personnel de bureau	39735	12,83
Total Affaires, Finance et Administration	71720	22,62
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	12080	3,90
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	8890	2,87
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	21315	6,72
Personnel professionnel des soins de santé	3570	1,15
Professionnels en sciences infirmières	5890	1,90
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	3810	1,23
Personnel de soutien des services de santé	3915	1,26
Total Secteur de la santé	17615	5,56
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	5380	1,74
Enseignants	12110	3,91
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	2420	0,78
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	20225	6,38
Personnel professionnel des arts et de la culture	3955	1,28

Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	5580	1,80
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	9500	3,00
Personnel de supervision des ventes et des services	1390	0,45
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de grains	9285	3,00
Vendeurs et commis-vendeurs	10575	3,41
Caissiers	6140	1,98
Chefs et cuisiniers	4125	1,33
Personnel des services des aliments et boissons	5275	1,70
Personnel des services de protection	6295	2,03
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	1995	0,64
Personnel de soutien familial et de garderie	5065	1,64
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	22430	7,24
Total Ventes et Services	75550	23,83
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	2610	0,84
Personnel des métiers et des transports	5550	1,79
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	3450	1,11
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	2255	0,73
Mécaniciens	7755	2,50
Autres métiers non classés ailleurs	3285	1,06
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	1230	0,40
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	9940	3,21
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	5320	1,72
Total Métiers, Transports et Machinerie	42305	13,34
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	2260	0,73
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	180	0,06
Personnel élémentaire de la production primaire	1025	0,33
Total Professions propres au secteur primaire	3495	1,10
Surveillants dans la fabrication	2220	0,72
Conducteurs de machines dans la fabrication	11210	3,62
Monteurs dans la fabrication	3250	1,05
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	5550	1,79
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	22835	7,20

La taille de la région empêche toute spécialisation de l'économie. Il est toutefois important de noter que le cégep possède un centre collégial de transfert de technologie en aéronautique. De plus, plusieurs techniques offertes dans cette institution sont uniques. L'École nationale d'aérotechnique offre elle aussi des programmes très spécialisés qui sont offerts uniquement dans cette région.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
--	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Étudiants	3531	3590	3539	3564	3620	3731	3781	3949	3958	3958
-----------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Niveau de 98 :3590

L'effectif étudiant va être en croissance constante dans la prochaine décennie. Le fait de posséder des techniques uniques dans quelques secteurs offre à ce collège la possibilité de s'assurer une bonne population étudiante. De plus, les trois techniques aéronautiques de l'ENA se situent dans un domaine jugé stratégique par le gouvernement du Québec ce qui lui assure une croissance exceptionnelle.

Techniques offertes au cégep : Techniques dentaires, techniques de denturologie, techniques d'hygiène dentaire, techniques d'orthèses visuelles, soins infirmiers, technologie de l'électronique, techniques d'éducation à l'enfance, techniques administratives, techniques de bureautique, techniques de l'informatique et techniques d'intégration multimédia, entretien d'aéronefs, avionique et techniques de construction aéronautique.

L'offre de programme est diversifiée et spécialisée. Cela permet au cégep d'offrir des programmes liés à la spécificité régionale. La spécialité de ce cégep en lien avec le CTA (Centre de technologie en aérospatial) permet aux étudiants de l'ENA d'avoir des liens plus directes avec l'industrie ce qui est utile pour les stages.

Granby-Haute-Yamaska

Cette institution est situé à l'ouest de la Montérégie entre la grande ville de Montréal et celle de Sherbrooke.

Circonscription : Shefford, Brome-missisquoi

Économie :

Nombre de citoyens	122650	
Population active	61110	
Taux de chômage	9,6	
Taux d'activité	64,1	
Cadres supérieurs	530	0,93
Directeurs spécialistes	875	1,53
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	1560	2,73
Autres directeurs	1455	2,55
Total Gestion	4655	7,98
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	725	1,27
Personnel d'administration des finances et des assurances	255	0,45
Secrétaires	1855	3,25
Personnel administratif et de réglementation	415	0,73
Personnel de supervision du travail de bureau	205	0,36
Personnel de bureau	5475	9,59
Total Affaires, Finance et Administration	9040	15,49
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	1060	1,86
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	1510	2,64
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	2630	4,51
Personnel professionnel des soins de santé	365	0,64
Professionnels en sciences infirmières	865	1,52
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	525	0,92
Personnel de soutien des services de santé	835	1,46
Total Secteur de la santé	2605	4,46
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	570	1,00
Enseignants	1880	3,29
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	430	0,75
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	3020	5,18
Personnel professionnel des arts et de la culture	335	0,59
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	850	1,49
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	1090	1,87
Personnel de supervision des ventes et des services	250	0,44

Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de grains	1295	2,27
Vendeurs et commis-vendeurs	2005	3,51
Caissiers	1030	1,80
Chefs et cuisiniers	930	1,63
Personnel des services des aliments et boissons	1120	1,96
Personnel des services de protection	610	1,07
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	430	0,75
Personnel de soutien familial et de garderie	650	1,14
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	4625	8,10
Total Ventes et Services	13365	22,90
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	415	0,73
Personnel des métiers et des transports	1160	2,03
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	430	0,75
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	635	1,11
Mécaniciens	1795	3,14
Autres métiers non classés ailleurs	780	1,37
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	415	0,73
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	1850	3,24
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	885	1,55
Total Métiers, Transports et Machinerie	8740	14,98
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	2285	4,00
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	155	0,27
Personnel élémentaire de la production primaire	450	0,79
Total Professions propres au secteur primaire	2870	4,92
Surveillants dans la fabrication	850	1,49
Conducteurs de machines dans la fabrication	3925	6,87
Monteurs dans la fabrication	2915	5,11
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	2630	4,61
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	10340	17,72

La région de Granby-haute-Yamaska est spécialisée, en matière d'emploi, dans les domaines liés à la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique. Le secteur de la surveillance dans la fabrication ne fait pas parti de l'univers d'emploi exceptionnel de la localité.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	590	568	571	559	564	582	592	615	601	583

Niveau de 1998 :771

La baisse de l'effectif étudiant est déjà complétée. Le cégep doit déjà s'être adapté à fonctionner avec 170 étudiants en technique de moins qu'il y a quatre ans. En fait, une légère hausse est à prévoir dans un avenir. Il importe donc de prévoir à long terme pour adapter l'offre de formation de ce cégep.

Techniques offertes au cégep : Soins infirmiers, techniques de production manufacturière, technologie de l'électronique industrielle, techniques administratives, techniques de bureautique, techniques de tourisme et techniques de l'informatique.

La technique de production manufacturière et la technique de technologie de l'électronique industrielle sont des techniques très axés sur le milieu. Il est important que ce cégep mette en place des mesures de promotion de ce pôle de savoir. Toutefois, la technique de production manufacturière peut servir de pôle de savoir à une autre institution (Beauce-Appalache). Par conséquent, le créneaux d'excellence que peut développer ce cégep est celui de la technologie de l'électronique.

CEC Charlevoix

Ce centre d'étude collégial est rattaché au cégep de Jonquière.

Circonscription : Charlevoix

Économie :

Nombre de citoyens	41 176	
Population active	18 650	
Taux de chômage	16	
Taux d'activité	56,4	
Cadres supérieurs	120	0,69
Directeurs spécialistes	100	0,58
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	875	5,05
Autres directeurs	390	2,25
Total Gestion	1 530	8,58
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	115	0,66
Personnel d'administration des finances et des assurances	55	0,32
Secrétaires	585	3,38
Personnel administratif et de réglementation	90	0,52
Personnel de supervision du travail de bureau	40	0,23
Personnel de bureau	1 310	7,56
Total Affaires, Finance et Administration	2 310	12,95
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	160	0,92
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	410	2,37
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	570	3,20
Personnel professionnel des soins de santé	95	0,55
Professionnels en sciences infirmières	290	1,67
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	285	1,65
Personnel de soutien des services de santé	450	2,60
Total Secteur de la santé	1 090	6,11
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	220	1,27
Enseignants	575	3,32
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	325	1,88
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	1 100	6,17
Personnel professionnel des arts et de la culture	80	0,46
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	225	1,30
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	330	1,85
Personnel de supervision des ventes et des services	155	0,89
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de	130	0,75

grains		
Vendeurs et commis-vendeurs	605	3,49
Caissiers	430	2,48
Chefs et cuisiniers	595	3,43
Personnel des services des aliments et boissons	675	3,90
Personnel des services de protection	205	1,18
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	365	2,11
Personnel de soutien familial et de garderie	190	1,10
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	2260	13,04
Total Ventes et Services	5820	32,62
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	130	0,75
Personnel des métiers et des transports	390	2,25
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	275	1,59
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	75	0,43
Mécaniciens	545	3,15
Autres métiers non classés ailleurs	105	0,61
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	185	1,07
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	710	4,10
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	435	2,51
Total Métiers, Transports et Machinerie	2995	16,79
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	520	3,00
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	105	0,61
Personnel élémentaire de la production primaire	195	1,13
Total Professions propres au secteur primaire	865	4,85
Surveillants dans la fabrication	90	0,52
Conducteurs de machines dans la fabrication	585	3,38
Monteurs dans la fabrication	150	0,87
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	425	2,45
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	1230	6,89

La région n'est pas spécialisée au niveau de l'emploi. De plus, cette dernière se trouve sur un territoire très étendu. Le CEC désert principalement les municipalités qui se situent à proximité.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	77	88	79	73	70	70	70	67	65	63

Niveau de 96 :66

La gestion de la population étudiante fait face à un problème différent des autres institutions de la région. Elle doit faire face à un accroissement de sa population étudiante suivie d'une baisse. En fait, le niveau d'étudiant reviendra en 2011 du niveau de 1996.

Techniques offertes au CEC: Soins infirmiers et techniques administratives.

Les techniques offertes couvrent un champ très restreint. Un questionnement sur les coûts pour maintenir un programme nécessitant de l'équipement assez lourd (soins infirmier) pour si peu d'étudiant est de mise.

Terrebonne (Lanaudière)

Troisième et dernier constituant du cégep régional de Lanaudière. Il s'agit aussi d'une toute nouvelle institution scolaire qui va croître.

Circonscription : Terrebonne, Blainville, Masson

Économie :

Nombre de citoyens	184316	
Population active	97420	
Taux de chômage	8,9	
Taux d'activité	71,1	
Cadres supérieurs	1330	1,46
Directeurs spécialistes	1930	2,11
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	2545	2,79
Autres directeurs	2780	3,05
Total Gestion	8785	9,42
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	1920	2,10
Personnel d'administration des finances et des assurances	750	0,82
Secrétaires	3940	4,32
Personnel administratif et de réglementation	680	0,75
Personnel de supervision du travail de bureau	665	0,73
Personnel de bureau	11795	12,92
Total Affaires, Finance et Administration	20080	21,53
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	1800	1,97
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	2485	2,72
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	4280	4,59
Personnel professionnel des soins de santé	535	0,59
Professionnels en sciences infirmières	1200	1,31
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	980	1,07
Personnel de soutien des services de santé	1380	1,51
Total Secteur de la santé	4315	4,63
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	855	0,94
Enseignants	2760	3,02
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	600	0,66
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	4325	4,64
Personnel professionnel des arts et de la culture	465	0,51
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	1345	1,47
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	1880	2,02
Personnel de supervision des ventes et des services	570	0,62

Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de grains	3150	3,45
Vendeurs et commis-vendeurs	3205	3,51
Caissiers	1790	1,96
Chefs et cuisiniers	1090	1,19
Personnel des services des aliments et boissons	1435	1,57
Personnel des services de protection	2310	2,53
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	470	0,51
Personnel de soutien familial et de garderie	1660	1,82
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	6630	7,26
Total Ventes et Services	22665	24,31
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	980	1,07
Personnel des métiers et des transports	2740	3,00
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	1415	1,55
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	615	0,67
Mécaniciens	3405	3,73
Autres métiers non classés ailleurs	1580	1,73
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	610	0,67
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	3730	4,09
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	2085	2,28
Total Métiers, Transports et Machinerie	17490	18,76
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	605	0,66
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	50	0,05
Personnel élémentaire de la production primaire	295	0,32
Total Professions propres au secteur primaire	1065	1,14
Surveillants dans la fabrication	895	0,98
Conducteurs de machines dans la fabrication	3365	3,69
Monteurs dans la fabrication	2030	2,22
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	1815	1,99
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	8360	8,97

Le personnel de bureau habitant dans la région est très élevé par rapport au reste du Québec. De plus, la présence d'un grand centre urbain tend à diversifier l'économie. Il en résulte que sauf pour l'exception citée plus haut, l'emploi régional est très diversifié.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	53	52	53	53	54	58	60	61	60	59

Niveau de 2001 :50

Il est facile de constater que l'effectif étudiant en technique ne grandira pas de manière exponentielle. En fait, il s'agit d'un cégep principalement destiné au secteur préuniversitaire.

Techniques offertes au constituant : Technologie d'ébénisterie et de menuiserie architecturales et techniques administratives.

Parmi les deux techniques offertes, on trouve deux types de formation fort différent. Le premier est assez spécialisé tandis que le second est desservit par l'ensemble des institutions scolaires. Il est inutile de faire rayonner le cégep dans la région à cause de la région métropolitaine.

Lionel-Groulx

Ce cégep se situe sur la rive nord de l'Île de Montréal.

Circonscription : Groulx, Deux-Montagnes,

Économie :

Nombre de citoyens	139662	
Population active	73000	
Taux de chômage	9,5	
Taux d'activité	68,8	
Cadres supérieurs	1130	1,65
Directeurs spécialistes	1915	2,79
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	1920	2,80
Autres directeurs	2050	2,99
Total Gestion	7125	10,19
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	1510	2,20
Personnel d'administration des finances et des assurances	490	0,71
Secrétaires	2915	4,25
Personnel administratif et de réglementation	630	0,92
Personnel de supervision du travail de bureau	565	0,82
Personnel de bureau	8675	12,65
Total Affaires, Finance et Administration	14900	21,32
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	1745	2,55
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	2255	3,29
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	4060	5,81
Personnel professionnel des soins de santé	520	0,76
Professionnels en sciences infirmières	930	1,36
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	760	1,11
Personnel de soutien des services de santé	805	1,17
Total Secteur de la santé	3105	4,44
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	870	1,27
Enseignants	2815	4,11
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	530	0,77
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	4330	6,19
Personnel professionnel des arts et de la culture	460	0,67
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	1165	1,70
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	1660	2,37
Personnel de supervision des ventes et des services	305	0,44
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de	2410	3,51

grains		
Vendeurs et commis-vendeurs	2445	3,57
Caissiers	1320	1,93
Chefs et cuisiniers	830	1,21
Personnel des services des aliments et boissons	1405	2,05
Personnel des services de protection	1255	1,83
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	380	0,55
Personnel de soutien familial et de garderie	1060	1,55
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	5130	7,48
Total Ventes et Services	16990	24,31
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	730	1,06
Personnel des métiers et des transports	1470	2,14
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	890	1,30
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	465	0,68
Mécaniciens	2035	2,97
Autres métiers non classés ailleurs	840	1,23
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	345	0,50
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	2495	3,64
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	1205	1,76
Total Métiers, Transports et Machinerie	10715	15,33
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	770	1,12
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	20	0,03
Personnel élémentaire de la production primaire	370	0,54
Total Professions propres au secteur primaire	1145	1,64
Surveillants dans la fabrication	615	0,90
Conducteurs de machines dans la fabrication	2165	3,16
Monteurs dans la fabrication	1885	2,75
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	1070	1,56
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	5870	8,40

L'emploi de la région ne permet pas de dénoter une spécialisation. La région métropolitaine de Montréal tend à offrir un large bassin d'emplois dans tous les secteurs.

Le cégep possède un CCTT en technologie des systèmes ordinés.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	1574	1542	1518	1538	1609	1715	1822	1893	1917	1913

Niveau de 01 :1611

L'effectif étudiant va croître comme dans le reste de la région métropolitaine. Toutefois, la position de ce cégep laisse croire que l'accroissement soit lié à l'augmentation de la

population de la région qui est la cause de l'étalement urbain que de l'attraction des étudiants des autres régions du Québec.

Techniques offertes au cégep: Techniques de santé animale, technologie de la production horticole et de l'environnement, techniques de production manufacturière, technologie de l'électronique, technologie de systèmes ordines, technologie de conception électronique, techniques de la documentation, techniques administratives, techniques de la logistique du transport, techniques administratives, techniques de la logistique du transport, techniques de bureautique, techniques de bureautique, techniques de l'informatique, interprétation théâtrale et théâtre-production.

L'offre de programme est très diversifiée. Cela s'explique par l'absence de spécialisation de la région qui découle de la région métropolitaine. La création d'un autre pôle de savoir est inutile car cela aura comme effet d'attirer des étudiants des régions ce qui contribuera à la dégénérescence de ces dernières.

Montmorency

Il s'agit du seul cégep de l'Île de Laval. Il dessert un immense territoire qui va augmenter grâce à l'agrandissement du métro jusqu'au cégep.

Circonscription : Chomedey, Fabre, Vimont, Laval des Rapides, Milles-îles

Économie :

Nombre de citoyens	330384	
Population active	171285	
Taux de chômage	9,4	
Taux d'activité	65,2	
Cadres supérieurs	2240	1,40
Directeurs spécialistes	3860	2,40
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	4975	3,10
Autres directeurs	4690	2,92
Total Gestion	16110	9,83
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	3940	2,45
Personnel d'administration des finances et des assurances	1205	0,75
Secrétaires	7220	4,50
Personnel administratif et de réglementation	1845	1,15
Personnel de supervision du travail de bureau	1235	0,77
Personnel de bureau	21925	13,66
Total Affaires, Finance et Administration	37970	23,18
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	5115	3,19
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	4825	3,01
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	9940	6,07
Personnel professionnel des soins de santé	1690	1,05
Professionnels en sciences infirmières	3110	1,94
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	2170	1,35
Personnel de soutien des services de santé	2375	1,48
Total Secteur de la santé	9570	5,84
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	2370	1,48
Enseignants	5555	3,46
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	1390	0,87
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	9390	5,73
Personnel professionnel des arts et de la culture	1155	0,72
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	2510	1,56
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	3745	2,29
Personnel de supervision des ventes et des services	930	0,58

Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de grains	6070	3,78
Vendeurs et commis-vendeurs	6430	4,00
Caissiers	3130	1,95
Chefs et cuisiniers	2595	1,62
Personnel des services des aliments et boissons	2640	1,64
Personnel des services de protection	2860	1,78
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	1035	0,64
Personnel de soutien familial et de garderie	2510	1,56
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	12630	7,87
Total Ventes et Services	41865	25,56
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	1405	0,88
Personnel des métiers et des transports	2615	1,63
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	1760	1,10
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	1065	0,66
Mécaniciens	3790	2,36
Autres métiers non classés ailleurs	2125	1,32
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	490	0,31
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	5210	3,25
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	2430	1,51
Total Métiers, Transports et Machinerie	21820	13,32
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	700	0,44
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	60	0,04
Personnel élémentaire de la production primaire	465	0,29
Total Professions propres au secteur primaire	1200	0,73
Surveillants dans la fabrication	1215	0,76
Conducteurs de machines dans la fabrication	6235	3,88
Monteurs dans la fabrication	2120	1,32
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	2635	1,64
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	12200	7,45

Malgré le fait qu'il s'agit d'une économie fortement diversifiée, l'emploi est surtout axée vers le personnel de bureau.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	2526	2452	2429	2462	2532	2642	2737	2808	2828	2830

Niveau de 98 :2613

La population étudiante traverse actuellement un creux qui va se résorber en 2007. Suite à cela, l'effectif étudiant connaîtra une hausse d'environ 10 %.

Techniques offertes au cégep : Techniques de diététique, techniques de réadaptation physique, techniques d'orthèses et prothèses orthopédiques, paysage et commercialisation en horticulture ornementale, soins infirmiers, technologie de l'architecture, technologie du génie civil, technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment, technologie de l'électronique industrielle, technologie de l'électronique, sécurité incendie, techniques d'éducation à l'enfance, techniques administratives, techniques de bureautique, techniques de tourisme, techniques de l'informatique et techniques de muséologie.

L'offre de programme est très diversifiée à cause de la localisation très urbaine du cégep dans la métropole québécoise.

Région de l'Amiante

Ce cégep est érigé dans une région en crise. En effet, l'économie de la région vient de s'effondrer à cause de la crise de l'amiante et de la crise du magnésium.

Circonscription : Frontenac, Lotbinière et Beauce-Nord

Économie :

Nombre de citoyens	131291	
Population active	61530	
Taux de chômage	26,1	
Taux d'activité	181,1	
Cadres supérieurs	635	1,10
Directeurs spécialistes	545	0,94
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	1520	2,62
Autres directeurs	1190	2,05
Total Gestion	3970	6,69
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	560	0,97
Personnel d'administration des finances et des assurances	340	0,59
Secrétaires	1915	3,30
Personnel administratif et de réglementation	185	0,32
Personnel de supervision du travail de bureau	180	0,31
Personnel de bureau	4865	8,39
Total Affaires, Finance et Administration	8150	13,73
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	490	0,85
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	1070	1,85
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	1545	2,60
Personnel professionnel des soins de santé	370	0,64
Professionnels en sciences infirmières	740	1,28
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	840	1,45
Personnel de soutien des services de santé	1015	1,75
Total Secteur de la santé	2955	4,98
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	540	0,93
Enseignants	1995	3,44
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	400	0,69
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	2940	4,95
Personnel professionnel des arts et de la culture	245	0,42
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	465	0,80
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	680	1,15
Personnel de supervision des ventes et des services	150	0,26

Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de grains	1055	1,82
Vendeurs et commis-vendeurs	1395	2,41
Caissiers	855	1,47
Chefs et cuisiniers	945	1,63
Personnel des services des aliments et boissons	1185	2,04
Personnel des services de protection	315	0,54
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	165	0,28
Personnel de soutien familial et de garderie	900	1,55
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	4165	7,18
Total Ventes et Services	11435	19,26
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	455	0,78
Personnel des métiers et des transports	1480	2,55
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	640	1,10
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	415	0,72
Mécaniciens	1950	3,36
Autres métiers non classés ailleurs	955	1,65
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	545	0,94
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	2500	4,31
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	1265	2,18
Total Métiers, Transports et Machinerie	10930	18,41
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	5755	9,93
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	465	0,80
Personnel élémentaire de la production primaire	410	0,71
Total Professions propres au secteur primaire	6720	11,32
Surveillants dans la fabrication	730	1,26
Conducteurs de machines dans la fabrication	4690	8,09
Monteurs dans la fabrication	1835	3,16
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	2655	4,58
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	10035	16,91

Les emplois de la région sont surtout axés sur l'agriculture et sur les conducteurs de machines de fabrication. Les perspectives futurs de développement sont toutefois mauvaise. Le cégep possède deux centres de transfert pour le soutenir et créer des pôles de savoir rayonnant. Ces CCTTs touchent les technologies minérales, les technologies de plasturgie et les technologies en oléochimie industrielle.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	501	493	486	465	446	430	427	428	419	413

Niveau de 1997 :787

La population étudiante va chuter considérablement. En fait, elle va tomber à 62,5 % du niveau de 1997. Cela crée énormément de pression sur le cégep pour couvrir ses coûts fixe et immobiliser les équipement achetés à l'époque.

Techniques offertes au cégep: Soins infirmiers, techniques de transformation des matières plastiques, techniques de génie mécanique, technologie de l'électronique industrielle, technologie de l'électronique, géologie appliquée, exploitation, minéralurgie, techniques d'éducation spécialisée, techniques administratives, techniques de bureautique et techniques de l'informatique.

Les programmes de formation sont très spécialisés dans les domaines couverts par les CCTT et sur l'économie régionale. Il reste à espérer que les deux pôles de savoir vont permettre à cette institution de croître et d'attirer des entreprises qui pourront relancer l'économie et l'emploi dans la région.

St-Hyacinthe

Situé dans la banlieue sud de Montréal, ce cégep est en compétition avec quelques autre cégep de la région. Toutefois, il s'agit d'une ville ayant une bonne population ce qui lui permet d'avoir une bonne population jeune.

Circonscription : St-Hyacinthe

Économie :

Nombre de citoyens	61593	
Population active	30665	
Taux de chômage	8,5	
Taux d'activité	62,5	
Cadres supérieurs	240	0,84
Directeurs spécialistes	200	0,70
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	800	2,81
Autres directeurs	670	2,35
Total Gestion	1975	6,74
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	385	1,35
Personnel d'administration des finances et des assurances	275	0,96
Secrétaires	1140	4,00
Personnel administratif et de réglementation	110	0,39
Personnel de supervision du travail de bureau	95	0,33
Personnel de bureau	2975	10,44
Total Affaires, Finance et Administration	4990	17,02
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	420	1,47
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	685	2,40
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	1150	3,92
Personnel professionnel des soins de santé	260	0,91
Professionnels en sciences infirmières	495	1,74
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	555	1,95
Personnel de soutien des services de santé	525	1,84
Total Secteur de la santé	1980	6,75
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	360	1,26
Enseignants	1025	3,60
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	190	0,67
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	1660	5,66
Personnel professionnel des arts et de la culture	145	0,51
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	390	1,37

Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	535	1,82
Personnel de supervision des ventes et des services	105	0,37
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de grains	645	2,26
Vendeurs et commis-vendeurs	1080	3,79
Caissiers	580	2,04
Chefs et cuisiniers	595	2,09
Personnel des services des aliments et boissons	755	2,65
Personnel des services de protection	400	1,40
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	125	0,44
Personnel de soutien familial et de garderie	395	1,39
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	2560	8,98
Total Ventes et Services	7320	24,97
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	190	0,67
Personnel des métiers et des transports	575	2,02
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	330	1,16
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	105	0,37
Mécaniciens	770	2,70
Autres métiers non classés ailleurs	350	1,23
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	85	0,30
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	1050	3,68
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	590	2,07
Total Métiers, Transports et Machinerie	4290	14,63
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	1315	4,61
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	20	0,07
Personnel élémentaire de la production primaire	130	0,46
Total Professions propres au secteur primaire	1415	4,83
Surveillants dans la fabrication	345	1,21
Conducteurs de machines dans la fabrication	1900	6,67
Monteurs dans la fabrication	245	0,86
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	1320	4,63
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	4005	13,66

L'emploi de Saint-Hyacinthe se spécialise dans le domaine des conducteurs de machines de fabrication et des manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique. Le cégep de Saint-Hyacinthe possède deux centres de transfert. Le Centre des technologies textiles et le Centre d'innovation technologique agroalimentaire sont les deux centres qui servent au rayonnement du cégep au plan régional. Toutefois, les deux CCTT possèdent des compétiteurs dans d'autres régions du Québec.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	1259	1207	1215	1231	1230	1260	1294	1330	1316	1289

Niveau de 2000 :1402

L'effectif étudiant a connu une baisse. La situation va se stabiliser dans les prochaines années pour décroître tranquillement après 2009.

Techniques offertes au cégep: Techniques d'hygiène dentaire, techniques de diététique, technologie de laboratoire médical, techniques de santé animale, soins infirmiers, technologie de la mécanique du bâtiment, technologie des matières textiles, technologie de la production textile, techniques d'éducation à l'enfance, techniques administratives, techniques de l'informatique, interprétation théâtrale et théâtre-production.

Le CCTT en technologie textile est en lien avec l'offre de programme du cégep tandis que l'autre centre de transfert n'est lié au cégep que par la techniques de diététique. Ce lien est assez faible compte tenu de la raison du programme. Vu l'existence d'un autre centre dans un domaine semblable, il est nécessaire de se questionner sur la pertinence de subventionner un deuxième centre qui dans l'avenir pourrait entrer en compétition.

Saint-Jean-sur-Richelieu

Le cégep de Saint-Jean-sur-Richelieu est situé en banlieue de Montréal. Toutefois, la distance entre la métropole et cette ville est assez grande.

Circonscription : St-Jean, Iberville, Beauharnois et Huntingdon

Économie :

Nombre de citoyens	188388	
Population active	92445	
Taux de chômage	10,2	
Taux d'activité	63,3	
Cadres supérieurs	835	0,98
Directeurs spécialistes	1190	1,39
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	2660	3,11
Autres directeurs	2240	2,62
Total Gestion	7270	8,22
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	1010	1,18
Personnel d'administration des finances et des assurances	430	0,50
Secrétaires	3020	3,53
Personnel administratif et de réglementation	485	0,57
Personnel de supervision du travail de bureau	455	0,53
Personnel de bureau	8850	10,33
Total Affaires, Finance et Administration	14755	16,68
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	980	1,14
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	1770	2,07
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	2915	3,30
Personnel professionnel des soins de santé	570	0,67
Professionnels en sciences infirmières	1120	1,31
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	770	0,90
Personnel de soutien des services de santé	1140	1,33
Total Secteur de la santé	3920	4,43
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	950	1,11
Enseignants	2755	3,22
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	415	0,48
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	4090	4,62
Personnel professionnel des arts et de la culture	515	0,60
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	810	0,95
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	1440	1,63
Personnel de supervision des ventes et des services	285	0,33

Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de grains	1815	2,12
Vendeurs et commis-vendeurs	2745	3,21
Caissiers	1820	2,13
Chefs et cuisiniers	1410	1,65
Personnel des services des aliments et boissons	1520	1,77
Personnel des services de protection	1585	1,85
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	345	0,40
Personnel de soutien familial et de garderie	1300	1,52
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	6530	7,63
Total Ventes et Services	19910	22,51
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	600	0,70
Personnel des métiers et des transports	1840	2,15
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	1075	1,26
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	500	0,58
Mécaniciens	2880	3,36
Autres métiers non classés ailleurs	1065	1,24
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	575	0,67
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	4310	5,03
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	1850	2,16
Total Métiers, Transports et Machinerie	15340	17,35
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	5855	6,84
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	110	0,13
Personnel élémentaire de la production primaire	1030	1,20
Total Professions propres au secteur primaire	6960	7,87
Surveillants dans la fabrication	935	1,09
Conducteurs de machines dans la fabrication	5535	6,46
Monteurs dans la fabrication	1570	1,83
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	3580	4,18
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	11840	13,39

L'emploi, dans la région, est caractérisé par une spécialisation du milieu agricole.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	1018	943	927	931	936	985	1016	1044	1035	1002

Niveau de 96 :1239

La population étudiante est en baisse. La tendance se renversera en 2007 et ce jusqu'en 2009 où une longue baisse tranquille se poursuivra.

Techniques offertes au cégep: Technologie de laboratoire médical, gestion et exploitation d'entreprise agricole, soins infirmiers, techniques de génie mécanique, technologie de l'électronique, techniques administratives, techniques de bureautique, techniques de l'informatique et design d'intérieur.

Le cégep possède un programme en gestion et exploitation d'entreprise agricole. Spécialiser le cégep en agriculture est possible si le cégep de St-Hyacinthe se départit de son CCTT en agroalimentaire. Le cégep pourrait se spécialise dans ce domaine sans entrer en compétition avec le cégep de La Pocatière qui possède un CCTT dans la matière. En somme, une concertation entre les trois institutions collégiales spécialisés en agriculture permettrait de rendre très efficient ce programme d'étude.

Shawinigan

Situé en Mauricie, cette institution est à une bonne distance de toute autre institution collégial. En fait sa plus proche rivale est Trois-Rivière. Toutefois, la taille et l'économie de la région diffèrent grandement.

Circonscription : St-Maurice, Lavolette

Économie :

Nombre de citoyens	91880	
Population active	39335	
Taux de chômage	15,3	
Taux d'activité	53,3	
Cadres supérieurs	325	0,91
Directeurs spécialistes	275	0,77
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	1020	2,85
Autres directeurs	835	2,34
Total Gestion	2435	6,63
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	415	1,16
Personnel d'administration des finances et des assurances	175	0,49
Secrétaires	1310	3,67
Personnel administratif et de réglementation	140	0,39
Personnel de supervision du travail de bureau	135	0,38
Personnel de bureau	4330	12,12
Total Affaires, Finance et Administration	6675	18,18
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	395	1,11
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	995	2,78
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	1375	3,74
Personnel professionnel des soins de santé	310	0,87
Professionnels en sciences infirmières	735	2,06
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	615	1,72
Personnel de soutien des services de santé	510	1,43
Total Secteur de la santé	2295	6,25
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	415	1,16
Enseignants	1425	3,99
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	220	0,62
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	2185	5,95
Personnel professionnel des arts et de la culture	115	0,32
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	345	0,97

Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	520	1,42
Personnel de supervision des ventes et des services	125	0,35
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de grains	485	1,36
Vendeurs et commis-vendeurs	1325	3,71
Caissiers	825	2,31
Chefs et cuisiniers	695	1,95
Personnel des services des aliments et boissons	965	2,70
Personnel des services de protection	390	1,09
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	250	0,70
Personnel de soutien familial et de garderie	640	1,79
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	2880	8,06
Total Ventes et Services	8780	23,91
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	265	0,74
Personnel des métiers et des transports	860	2,41
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	650	1,82
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	120	0,34
Mécaniciens	1230	3,44
Autres métiers non classés ailleurs	315	0,88
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	420	1,18
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	1500	4,20
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	845	2,36
Total Métiers, Transports et Machinerie	6430	17,51
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	735	2,06
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	255	0,71
Personnel élémentaire de la production primaire	355	0,99
Total Professions propres au secteur primaire	1360	3,70
Surveillants dans la fabrication	450	1,26
Conducteurs de machines dans la fabrication	2120	5,93
Monteurs dans la fabrication	690	1,93
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	1300	3,64
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	4665	12,70

L'emploi se spécialise dans la surveillance dans la fabrication. En fait, le nombre poste dans ce domaine est pres du double de la moyenne québécoise. Le cégep de Shawinigan possède un Centre collégial de transfert de technologie spécialisé en électrochimie et en technologie environnementale.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	840	795	765	736	728	729	736	737	719	688

Niveau de 1997 : 899

L'effectif étudiant, depuis 1997, est en baisse. Cette dernière se prolongera pour la durée totale de la période étudiée. En tout, en une décennie et demi, le cégep de Shawinigan perdra 211 étudiants soit un peu plus de 23 % de son effectif étudiant.

Techniques offertes au cégep: Technologie de laboratoire médical, soins infirmiers, techniques de chimie analytique, techniques de chimie-biologique, techniques de génie mécanique, technologie de l'électronique, techniques d'éducation à l'enfance, techniques administratives, techniques de bureautique et techniques de l'informatique.

Il est profitable pour cette institution de se spécialiser au niveau régional dans le domaine de la chimie/santé. En effet, trois techniques couvrent ces domaines en plus du CCTT qui les complètent.

Sherbrooke

La ville de Sherbrooke est un pôle important d'attraction dans l'Estrie. Elle agit comme métropole régionale pour le sud-est du Québec.

Circonscription : Johnson, Orford, St-François, Mégantique, Richemond et Sherbrooke

Économie :

Nombre de citoyens	316151	
Population active	153520	
Taux de chômage	57,8	
Taux d'activité	371,6	
Cadres supérieurs	1310	0,91
Directeurs spécialistes	1530	1,06
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	3585	2,48
Autres directeurs	3320	2,30
Total Gestion	10115	6,91
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	1930	1,34
Personnel d'administration des finances et des assurances	820	0,57
Secrétaires	5575	3,86
Personnel administratif et de réglementation	880	0,61
Personnel de supervision du travail de bureau	540	0,37
Personnel de bureau	12160	8,42
Total Affaires, Finance et Administration	22260	15,21
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	2210	1,53
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	3115	2,16
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	5345	3,65
Personnel professionnel des soins de santé	1700	1,18
Professionnels en sciences infirmières	2645	1,83
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	2095	1,45
Personnel de soutien des services de santé	2090	1,45
Total Secteur de la santé	8535	5,83
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	2400	1,66
Enseignants	6760	4,68
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	1170	0,81
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	10315	7,05
Personnel professionnel des arts et de la culture	990	0,69
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	1680	1,16
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	2680	1,83
Personnel de supervision des ventes et des services	435	0,30

Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de grains	2735	1,89
Vendeurs et commis-vendeurs	4320	2,99
Caissiers	2805	1,94
Chefs et cuisiniers	2825	1,96
Personnel des services des aliments et boissons	3075	2,13
Personnel des services de protection	1625	1,13
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	460	0,32
Personnel de soutien familial et de garderie	2545	1,76
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	12060	8,35
Total Ventes et Services	32850	22,45
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	950	0,66
Personnel des métiers et des transports	2645	1,83
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	1355	0,94
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	1310	0,91
Mécaniciens	4110	2,85
Autres métiers non classés ailleurs	2140	1,48
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	995	0,69
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	4795	3,32
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	2445	1,69
Total Métiers, Transports et Machinerie	21635	14,79
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	7400	5,13
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	1080	0,75
Personnel élémentaire de la production primaire	860	0,60
Total Professions propres au secteur primaire	9330	6,38
Surveillants dans la fabrication	2030	1,41
Conducteurs de machines dans la fabrication	11870	8,22
Monteurs dans la fabrication	3365	2,33
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	5605	3,88
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	23240	15,88

L'emploi dans la région de Sherbrooke se distingue dans deux domaines particuliers à savoir les professions propres à l'agriculture et les professions de conducteurs de machines de fabrication. La spécificité de l'emploi se traduit aussi par la présence d'un CCTT. Le Centre MICROTECH œuvre dans la production manufacturière. Ce partenariat assure au cégep une bonne connaissance du milieu de travail et permet d'établir des ponts entre les entreprises et le cégep qui peuvent servir à promouvoir des stages d'études.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	2975	2976	2924	2923	2885	2935	3032	3138	3114	3073

Niveau de 1998 : 3174

L'effectif étudiant sera en baisse jusqu'en 2006. Le niveau d'inscription se trouvera alors à 91 % de son niveau maximal. La situation n'est pas dramatique comparée aux autres institutions collégiales. Par la suite, une hausse de quatre ans portera l'effectif à 60 étudiants de ce qu'il était lors de son maximum de 1998. Finalement, un début de baisse démographique se fera sentir tranquillement en 2010.

Techniques offertes au cégep : Technologie de laboratoire médical, techniques d'inhalothérapie, techniques de réadaptation physique, techniques d'écologie appliquée, techniques de santé animale, gestion et exploitation d'entreprise agricole, soins infirmiers, technologie du génie civil, technologie de maintenance industrielle, techniques de génie mécanique, technologie de l'électronique industrielle, technologie de l'électronique, technologie de système ordines, techniques policières, techniques d'éducation à l'enfance, techniques d'éducation spécialisée, techniques de travail social, techniques administratives, techniques de bureautique, technologie de l'informatique et graphisme.

Comme tout grand centre, le cégep possède une offre variée de programmes d'études pour répondre aux besoins de la région. Quelques programmes sont directement rattaché au secteur manufacturier ce qui permet au Centre MICROTECH de faire des liens avec les entreprises pour établir, nous l'espérons, une offre de stages dans ce domaine. De plus, le domaine de l'agriculture est comblé par la présence d'un cours en la matière au cégep.

Sorel-Tracy

Situé à la pointe de la Montérégie, cette institution est en compétition avec le cégep d'Édouard-Montpetit pour les étudiants habitant entre les deux institutions.

Circonscription : Richelieu

Économie :

Nombre de citoyens	51856	
Population active	23875	
Taux de chômage	13,4	
Taux d'activité	56,4	
Cadres supérieurs	140	0,65
Directeurs spécialistes	300	1,38
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	700	3,23
Autres directeurs	365	1,68
Total Gestion	1490	6,71
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	305	1,41
Personnel d'administration des finances et des assurances	165	0,76
Secrétaires	925	4,27
Personnel administratif et de réglementation	80	0,37
Personnel de supervision du travail de bureau	80	0,37
Personnel de bureau	1965	9,06
Total Affaires, Finance et Administration	3515	15,82
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	255	1,18
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	760	3,51
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	990	4,46
Personnel professionnel des soins de santé	190	0,88
Professionnels en sciences infirmières	530	2,44
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	350	1,61
Personnel de soutien des services de santé	405	1,87
Total Secteur de la santé	1480	6,66
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	260	1,20
Enseignants	730	3,37
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	125	0,58
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	1180	5,31
Personnel professionnel des arts et de la culture	135	0,62
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	185	0,85
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	330	1,49
Personnel de supervision des ventes et des services	85	0,39

Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de grains	270	1,25
Vendeurs et commis-vendeurs	865	3,99
Caissiers	470	2,17
Chefs et cuisiniers	360	1,66
Personnel des services des aliments et boissons	570	2,63
Personnel des services de protection	245	1,13
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	70	0,32
Personnel de soutien familial et de garderie	325	1,50
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	1670	7,70
Total Ventes et Services	5155	23,20
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	180	0,83
Personnel des métiers et des transports	550	2,54
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	565	2,61
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	295	1,36
Mécaniciens	865	3,99
Autres métiers non classés ailleurs	155	0,71
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	310	1,43
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	800	3,69
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	390	1,80
Total Métiers, Transports et Machinerie	4300	19,35
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	745	3,44
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	15	0,07
Personnel élémentaire de la production primaire	125	0,58
Total Professions propres au secteur primaire	885	3,98
Surveillants dans la fabrication	340	1,57
Conducteurs de machines dans la fabrication	1535	7,08
Monteurs dans la fabrication	160	0,74
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	770	3,55
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	2895	13,03

L'emploi dans la région est spécialisé dans le domaine des conducteurs de machines de production. Le cégep possède le Centre de transfert technologique en écologie industrielle.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	527	496	481	465	454	453	467	473	462	445

Niveau de 99 :650

La baisse de l'effectif étudiant est déjà fortement enclenchée. La situation est en voie de se stabiliser qui perdura jusqu'en 2011 où l'effectif étudiant perd un peu moins de 5 % de sa taille d'un seul coup.

Techniques offertes au cégep : Soins infirmiers, techniques de génie mécanique, technologie de l'électronique industrielle, techniques administratives, techniques de bureautique et techniques de l'informatique.

Le Centre de transfert technologique en écologie industrielle sert de pôle de savoir pouvant permettre la spécialisation les techniques de génie mécanique et de technologie de l'électronique industrielle. Il est dommage que le cégep ne possède pas de programme en écologie pour permettre de parfaire les domaines d'expertise du CCTT. Il est actuellement difficile de savoir quelle tournure prendra ce CCTT car il est nouveau.

Trois-Rivières

Le cégep de Trois-Rivières est situé entre les villes de Montréal et Québec. Il s'agit d'une grande ville ayant une économie développée.

Circonscriptions : Nicolet-Yamaska, Trois-Rivières, Maskinongé et Champlain

Économie ;

Nombre de citoyens	211808	
Population active	99725	
Taux de chômage	46,6	
Taux d'activité	235,3	
Cadres supérieurs	740	0,81
Directeurs spécialistes	970	1,06
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	2950	3,22
Autres directeurs	2420	2,64
Total Gestion	7415	7,97
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	1215	1,32
Personnel d'administration des finances et des assurances	505	0,55
Secrétaires	3525	3,84
Personnel administratif et de réglementation	495	0,54
Personnel de supervision du travail de bureau	330	0,36
Personnel de bureau	9510	10,37
Total Affaires, Finance et Administration	15700	16,88
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	1570	1,71
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	2385	2,60
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	4080	4,39
Personnel professionnel des soins de santé	875	0,95
Professionnels en sciences infirmières	1575	1,72
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	1420	1,55
Personnel de soutien des services de santé	1530	1,67
Total Secteur de la santé	4193	4,51
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	1410	1,54
Enseignants	4345	4,74
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	820	0,89
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	6770	7,28
Personnel professionnel des arts et de la culture	460	0,50
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	1110	1,21
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	1620	1,74
Personnel de supervision des ventes et des services	305	0,33

Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de grains	1605	1,75
Vendeurs et commis-vendeurs	3250	3,54
Caissiers	1905	2,08
Chefs et cuisiniers	1600	1,74
Personnel des services des aliments et boissons	2000	2,18
Personnel des services de protection	1170	1,28
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	235	0,26
Personnel de soutien familial et de garderie	1430	1,56
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	8080	8,81
Total Ventes et Services	22180	23,85
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	710	0,77
Personnel des métiers et des transports	1985	2,16
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	1475	1,61
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	755	0,82
Mécaniciens	2655	2,89
Autres métiers non classés ailleurs	1115	1,22
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	890	0,97
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	3250	3,54
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	1965	2,14
Total Métiers, Transports et Machinerie	15305	16,46
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	4290	4,68
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	290	0,32
Personnel élémentaire de la production primaire	420	0,46
Total Professions propres au secteur primaire	5035	5,41
Surveillants dans la fabrication	745	0,81
Conducteurs de machines dans la fabrication	5530	6,03
Monteurs dans la fabrication	1115	1,22
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	2815	3,07
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	10705	11,51

L'emploi dans la région se spécialise dans les professions propres à l'exploitation forestière, minière , pétrolifère, gazéifère et de la pêche. Il est probable que ce soit spécifiquement l'exploitation forestière qui soit en cause. Le cégep de Trois-Rivières possède deux centres de transfert lui offrant un lien privilégié avec les entreprises et les stages. Le Centre de métallurgie du Québec et le Centre spécialisé en pâtes et papiers permettent d'établir des liens dans des domaines qui sont historiquement liés au développement de la région .

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	2167	2132	2059	2012	1990	2019	2081	2118	2087	2041

Niveau de 98 :2772

En 2011, l'effectif étudiant inscrit en formation technique aura chuté du tiers par rapport à 1998. Toutefois, le niveau le plus bas sera atteint en 2006 lorsque la population tombera sous les 2000 étudiants. Financièrement, cette baisse risque de plonger le cégep dans un gouffre dont il aura de la difficulté à s'en sortir.

Techniques offertes au cégep: Techniques d'hygiène dentaire, techniques de diététique, soins infirmiers, technologie de l'architecture, technologie du génie civil, technologie de la mécanique du bâtiment, techniques papetières, technologie du génie industrielle, technologie de l'électronique, technologie de conception électronique, contrôle de la qualité, soudage, procédés métallurgiques, techniques policières, techniques de travail social, techniques de la documentation, techniques administratives, techniques de la logistique du transport, techniques de bureautique, techniques de l'informatique et design d'intérieur.

L'économie régionale est très diversifiée ce qui permet au cégep d'offrir une offre de cours variée. Il est important que le cégep axe son développement en lien avec ses CCTT. Plusieurs programmes sont directement liés à ces deux centres.

Valleyfield

Cette institution est située au sud de l'île de Montréal et peut se trouver en compétition avec certains autres cégeps de la Montérégie et de Montréal.

Circonscriptions : Salabery-Soulanges Vaudreuil, Châteauguay

Économie :

Nombre de citoyens	198240	
Population active	100340	
Taux de chômage	9,2	
Taux d'activité	65,1	
Cadres supérieurs	1100	1,18
Directeurs spécialistes	2345	2,51
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	2345	2,51
Autres directeurs	2825	3,02
Total Gestion	8840	9,19
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	1535	1,64
Personnel d'administration des finances et des assurances	655	0,70
Secrétaires	4250	4,55
Personnel administratif et de réglementation	790	0,85
Personnel de supervision du travail de bureau	795	0,85
Personnel de bureau	11445	12,24
Total Affaires, Finance et Administration	19985	20,78
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	2130	2,28
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	2905	3,11
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	5205	5,41
Personnel professionnel des soins de santé	715	0,76
Professionnels en sciences infirmières	1540	1,65
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	995	1,06
Personnel de soutien des services de santé	1385	1,48
Total Secteur de la santé	4885	5,08
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	960	1,03
Enseignants	3420	3,66
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	615	0,66
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	5130	5,33
Personnel professionnel des arts et de la culture	760	0,81
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	1215	1,30
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	1885	1,96
Personnel de supervision des ventes et des services	515	0,55

Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de grains	2950	3,16
Vendeurs et commis-vendeurs	3215	3,44
Caissiers	1950	2,09
Chefs et cuisiniers	1415	1,51
Personnel des services des aliments et boissons	1735	1,86
Personnel des services de protection	1195	1,28
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	650	0,70
Personnel de soutien familial et de garderie	1535	1,64
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	8015	8,57
Total Ventes et Services	23900	24,85
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	890	0,95
Personnel des métiers et des transports	1795	1,92
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	1295	1,39
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	775	0,83
Mécaniciens	2935	3,14
Autres métiers non classés ailleurs	735	0,79
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	505	0,54
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	3510	3,75
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	1690	1,81
Total Métiers, Transports et Machinerie	14770	15,36
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	1800	1,93
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	50	0,05
Personnel élémentaire de la production primaire	535	0,57
Total Professions propres au secteur primaire	2415	2,51
Surveillants dans la fabrication	1075	1,15
Conducteurs de machines dans la fabrication	4560	4,88
Monteurs dans la fabrication	1495	1,60
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	1940	2,08
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	9160	9,52

L'emploi est très diversifié dans cette région principalement à cause de la présence de la métropole qui permet aux travailleurs une grande offre d'emploi.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	959	960	952	955	965	1018	1069	1115	1117	1096

Niveau de 01 : 956

Le cégep de Valleyfield va connaître une période d'expansion principalement dû au phénomène d'étalement urbain qui touche la région métropolitaine.

Techniques offertes au cégep : Soins infirmiers, techniques de chimie analytique, technologie du génie industrielle, techniques d'éducation à l'enfance, techniques d'éducation spécialisée, techniques administratives, techniques de bureautique et techniques de l'informatique.

Les techniques offertes sont principalement des techniques assez ouvertes et permettant de travailler partout au Québec. Vu la croissance de l'effectif étudiant, la spécialisation n'est pas nécessaire pour cette région car elle fait désormais partie de la vaste région métropolitaine.

Victoriaville

Le collège de Victoriaville est situé au cœur des Bois-Francis.

Circonscription : Arthabaska

Économie :

Nombre de citoyens	60062	
Population active	29895	
Taux de chômage	10,1	
Taux d'activité	64	
Cadres supérieurs	395	1,42
Directeurs spécialistes	380	1,36
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	720	2,58
Autres directeurs	610	2,19
Total Gestion	2210	7,71
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	365	1,31
Personnel d'administration des finances et des assurances	135	0,48
Secrétaires	1000	3,59
Personnel administratif et de réglementation	165	0,59
Personnel de supervision du travail de bureau	100	0,36
Personnel de bureau	2395	8,59
Total Affaires, Finance et Administration	4230	14,76
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	225	0,81
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	580	2,08
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	835	2,91
Personnel professionnel des soins de santé	260	0,93
Professionnels en sciences infirmières	415	1,49
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	300	1,08
Personnel de soutien des services de santé	380	1,36
Total Secteur de la santé	1445	5,04
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	270	0,97
Enseignants	1110	3,98
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	295	1,06
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	1710	5,97
Personnel professionnel des arts et de la culture	110	0,39
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	400	1,43
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	525	1,83
Personnel de supervision des ventes et des services	110	0,39
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de	660	2,37

grains		
Vendeurs et commis-vendeurs	1210	4,34
Caissiers	610	2,19
Chefs et cuisiniers	470	1,69
Personnel des services des aliments et boissons	650	2,33
Personnel des services de protection	155	0,56
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	90	0,32
Personnel de soutien familial et de garderie	440	1,58
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	2140	7,67
Total Ventes et Services	6755	23,58
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	185	0,66
Personnel des métiers et des transports	715	2,56
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	300	1,08
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	180	0,65
Mécaniciens	785	2,82
Autres métiers non classés ailleurs	670	2,40
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	150	0,54
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	995	3,57
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	515	1,85
Total Métiers, Transports et Machinerie	4670	16,30
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	1015	3,64
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	20	0,07
Personnel élémentaire de la production primaire	180	0,65
Total Professions propres au secteur primaire	1205	4,21
Surveillants dans la fabrication	395	1,42
Conducteurs de machines dans la fabrication	2600	9,32
Monteurs dans la fabrication	770	2,76
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	1265	4,54
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	5065	17,68

L'emploi est caractérisé par une spécialisation dans le secteur de la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique. Ce sont surtout les domaines des conducteurs de machines dans la fabrication et les manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique qui sont en surnombre par rapport au reste du Québec. Le cégep de Victoriaville est affilié au Centre d'aide technique et technologique EQMBO Entreprises inc. Ce CCTT est spécialisé dans le domaine du meuble et du bois œuvré.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	709	674	644	637	622	636	649	658	652	639

Niveau de 97 :807

Le cégep perd ses étudiants. L'effectif tombera à 79.1%, en 2011, du nombre maximum d'étudiant en formation technique que le cégep à accueillir. La situation ne sera pas catastrophique par rapport aux cégeps de la Gaspésie et du Saguenay mais elle sera tout de même inquiétante car le cégep aura des choix financiers à effectuer.

Techniques offertes au cégep : Gestion et exploitation d'entreprise agricole, soins infirmiers, technologie d'ébénisterie et de menuiserie architecturale, technologie de l'électronique industrielle, technologie de l'électronique, techniques administratives, techniques de bureautique et techniques de l'informatique.

Le CCTT est relié aux techniques dispensées à l'école du meuble. Ce qui en fait un pôle de savoir intéressant. Toutefois, ce dernier n'a pas la capacité d'attirer des étudiants car le cégep a ouvert un pavillon de l'école du meuble à Montréal. Il faut que l'École se situant à Victoriaville attire les étudiants du Québec tandis que celle de Montréal ne dessert que la région. Il est donc important que le CCTT serve d'attache et permette d'attirer des stages qui seront offert aux étudiants de Victoriaville.

Levis

Situé au sud de Québec, cette institution est en compétition avec les autres institutions de Québec. De plus, elle est localisée dans la deuxième zone urbaine du Québec ce qui a un impact sur son offre de programme.

Circonscription : Levis et Chutes-de-la-Chaudière et Bellechasse

Économie :

Nombre de citoyens	167044	
Population active	85470	
Taux de chômage	28,3	
Taux d'activité	192,1	
Cadres supérieurs	810	1,01
Directeurs spécialistes	1180	1,47
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	2545	3,17
Autres directeurs	2150	2,68
Total Gestion	6960	8,38
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	1800	2,24
Personnel d'administration des finances et des assurances	760	0,95
Secrétaires	3520	4,39
Personnel administratif et de réglementation	630	0,79
Personnel de supervision du travail de bureau	445	0,55
Personnel de bureau	8860	11,05
Total Affaires, Finance et Administration	16185	19,50
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	2515	3,14
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	2455	3,06
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	4915	5,92
Personnel professionnel des soins de santé	770	0,96
Professionnels en sciences infirmières	1700	2,12
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	1175	1,47
Personnel de soutien des services de santé	1015	1,27
Total Secteur de la santé	4935	5,95
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	1210	1,51
Enseignants	3365	4,20
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	670	0,84
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	5360	6,46
Personnel professionnel des arts et de la culture	470	0,59
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	1145	1,43

Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	1515	1,83
Personnel de supervision des ventes et des services	310	0,39
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de grains	2405	3,00
Vendeurs et commis-vendeurs	2910	3,63
Caissiers	1525	1,90
Chefs et cuisiniers	1430	1,78
Personnel des services des aliments et boissons	1320	1,65
Personnel des services de protection	955	1,19
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	295	0,37
Personnel de soutien familial et de garderie	1345	1,68
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	6680	8,33
Total Ventes et Services	19800	23,85
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	575	0,72
Personnel des métiers et des transports	2005	2,50
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	735	0,92
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	630	0,79
Mécaniciens	2130	2,66
Autres métiers non classés ailleurs	810	1,01
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	515	0,64
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	3030	3,78
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	1325	1,65
Total Métiers, Transports et Machinerie	13080	15,76
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	2790	3,48
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	420	0,52
Personnel élémentaire de la production primaire	400	0,50
Total Professions propres au secteur primaire	3600	4,34
Surveillants dans la fabrication	575	0,72
Conducteurs de machines dans la fabrication	2885	3,60
Monteurs dans la fabrication	1090	1,36
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	1920	2,39
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	6660	8,02

Comme dans toute les régions urbaines, l'économie n'est pas spécialisée et par le fait même, l'emploi non plus. Toutefois, pour assurer sa survie, le cégep possède deux centre de transfert qui lui assure le statut de pôle de savoir. Le premier œuvre dans le domaine des biotechnologies et le second effectue de la recherche dans le domaine de la robotique industrielle.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	1857	1761	1695	1647	1626	1662	1716	1766	1742	1691

Niveau de 98 :2295

Malgré la présence de deux CCTT, le cégep perd ses étudiants et ce à un rythme assez grand pour une région urbaine. En 13 ans, le cégep de Lévis-Lauzon perdra 604. Ce qui représente plus du quart de sa population de 1998.

Techniques offertes au cégep: Gestion et exploitation d'entreprises agricole, soins infirmiers, techniques de chimie analytique, techniques de génie chimique, techniques de chimie-biologie, technologie de l'architecture, technologie de maintenance industrielle, techniques de travail social, techniques administratives, techniques de la logistique du transport, techniques de bureautique et techniques de l'informatique.

Plusieurs techniques offertes sont reliées au centre de transfert Transbiotech. Pour ce qui est du centre de robotique industrielle, seulement la technique de maintenance industrielle et celle d'informatique qui touchent le domaine. Le cégep doit miser sur ces deux CCTT pour attirer l'offre de stages et attirer des étudiants.

Montréal

L'Île de Montréal peut-être considéré comme une seule et même région car l'offre de transport en commun est excellent ce qui permet aux étudiants de se déplacer partout sur l'île sans problème.

Circonscription : Lafontaine, Pointe-aux-Trembles, Anjou, Bourget, Viger, Janne-Mance, Sauvé, Bourassa, Viau, Rosemont, Gouin, Mercier, Crémazie, Laurier-Dorion, Acadie, Mont-Royal, Outremont, Hochelaga-Maisonneuve, Sainte-marie-Saint-Jacques, Westmont-Saint-Louis, Saint-Henri-Sainte-Anne, Verdun, Notre-Dame-de-Grâce, Marguerite Bourgeois, Marquette, D'Arcy-McGee, Saint-Laurent, Robert-Baldwin, Jacques-Cartier, Nelligan.

Économie :

Nombre de citoyens	1774861	
Population active	875660	
Taux de chômage	13,3	
Taux d'activité	59,9	
Cadres supérieurs	10745	1,35
Directeurs spécialistes	21905	2,75
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	19860	2,49
Autres directeurs	23215	2,92
Total Gestion	77430	9,55
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	20540	2,58
Personnel d'administration des finances et des assurances	5565	0,70
Secrétaires	29990	3,77
Personnel administratif et de réglementation	9700	1,22
Personnel de supervision du travail de bureau	6115	0,77
Personnel de bureau	104640	13,14
Total Affaires, Finance et Administration	170285	21,01
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	31995	4,02
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	18800	2,36
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	51395	6,34
Personnel professionnel des soins de santé	11550	1,45
Professionnels en sciences infirmières	13205	1,66
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	8205	1,03
Personnel de soutien des services de santé	11240	1,41
Total Secteur de la santé	45035	5,56
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents	18715	2,35

des politiques et des programmes		
Enseignants	37150	4,67
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	7205	0,90
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	63860	7,88
Personnel professionnel des arts et de la culture	18650	2,34
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	20115	2,53
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	39149	4,83
Personnel de supervision des ventes et des services	4070	0,51
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de grains	25154	3,16
Vendeurs et commis-vendeurs	29325	3,68
Caissiers	15375	1,93
Chefs et cuisiniers	12805	1,61
Personnel des services des aliments et boissons	16205	2,04
Personnel des services de protection	10530	1,32
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	7325	0,92
Personnel de soutien familial et de garderie	13045	1,64
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	65570	8,24
Total Ventes et Services	205315	25,33
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	3620	0,45
Personnel des métiers et des transports	9625	1,21
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	4695	0,59
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	3960	0,50
Mécaniciens	10850	1,36
Autres métiers non classés ailleurs	8005	1,01
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	1600	0,20
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	17700	2,22
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	11250	1,41
Total Métiers, Transports et Machinerie	74590	9,20
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	1420	0,18
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	270	0,03
Personnel élémentaire de la production primaire	2070	0,26
Total Professions propres au secteur primaire	3795	0,47
Surveillants dans la fabrication	5445	0,68
Conducteurs de machines dans la fabrication	38615	4,85
Monteurs dans la fabrication	9595	1,21
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	18952	2,38
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	79595	9,82

Il est totalement inutile de chercher la spécialisation de Montréal car la grandeur de son économie tend à diversifier son offre d'emploi à l'exception des employés de bureau. De nombreux CCTT sont présent ce qui assure la création de pôles de savoir car plusieurs cégeps sont spécialisés dans plusieurs domaines. Il faut que les pôles de savoir de la

régions métropolitaines ne touchent pas les domaines pouvant être exploité par les régions. Cela nuirait à la survie de ces dernières.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	17453	17352	17310	17616	18037	18659	19150	19489	19515	19574

Niveau de 97 : 17815

L'offre de formation va devoir croître car contrairement au reste du Québec, les besoins vont augmenter. L'augmentation sera légère. Elle est principalement due à l'attraction que subie les étudiants des autres régions envers la métropole car la population totale de l'île est en décroissance.

Québec

Deuxième centre urbain en importance, la vieille capital regroupe quelques cégeps assez proche pour être regroupés. De plus, l'offre de transport en commun y est comme à Montréal assez bon.

Circonscription : Charlesbours, Limoulou, Tachereau, Vanier, Louis-Hébert, Jean-Talon, Chauveau, La Peltre, Montmorency et Portneuf.

Économie :

Nombre de citoyens	593877	
Population active	305905	
Taux de chômage	112,2	
Taux d'activité	621,3	
Cadres supérieurs	3570	1,21
Directeurs spécialistes	4825	1,64
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	8275	2,81
Autres directeurs	9200	3,13
Total Gestion	26680	9,17
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	6585	2,24
Personnel d'administration des finances et des assurances	1925	0,65
Secrétaires	24200	8,23
Personnel administratif et de réglementation	2830	0,96
Personnel de supervision du travail de bureau	1530	0,52
Personnel de bureau	34860	11,86
Total Affaires, Finance et Administration	62665	21,54
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	10895	3,71
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	8325	2,83
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	19450	6,69
Personnel professionnel des soins de santé	4065	1,38
Professionnels en sciences infirmières	6275	2,13
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	4235	1,44
Personnel de soutien des services de santé	4235	1,44
Total Secteur de la santé	19385	6,66
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	7645	2,60
Enseignants	13475	4,58
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	2380	0,81
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	23820	8,19
Personnel professionnel des arts et de la culture	3825	1,30

Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	4980	1,69
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	9230	3,17
Personnel de supervision des ventes et des services	1410	0,48
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de grains	7790	2,65
Vendeurs et commis-vendeurs	10790	3,67
Caissiers	6245	2,12
Chefs et cuisiniers	5075	1,73
Personnel des services des aliments et boissons	6555	2,23
Personnel des services de protection	8460	2,88
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	2125	0,72
Personnel de soutien familial et de garderie	4250	1,45
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	24905	8,47
Total Ventes et Services	79580	27,35
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	1575	0,54
Personnel des métiers et des transports	4925	1,68
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	2405	0,82
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	1095	0,37
Mécaniciens	5690	1,94
Autres métiers non classés ailleurs	2605	0,89
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	1405	0,48
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	8545	2,91
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	4170	1,42
Total Métiers, Transports et Machinerie	33905	11,65
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	2505	0,85
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	520	0,18
Personnel élémentaire de la production primaire	1140	0,39
Total Professions propres au secteur primaire	4120	1,42
Surveillants dans la fabrication	1050	0,36
Conducteurs de machines dans la fabrication	5850	1,99
Monteurs dans la fabrication	1405	0,48
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	3370	1,15
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	12100	4,16

La taille de l'économie rend impossible la spécialisation. Un seul CCTT est présent dans la région. Il est spécialisé en Foresterie. Il est dommage qu'un tel centre ne soit pas créer en région et ne serve pas à promouvoir cette dernière. Toutefois, il est important de savoir que le personnel capable de tenir un tel centre se situe dans cette région.

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
--	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Étudiants	8819	8526	8280	8204	8182	8370	8564	8783	8748	8616
-----------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Niveau de 01 : 8910

L'effectif étudiant subira une baisse suivie d'une remontée. Le nombre d'étudiant inscrit à la formation technique risque de ne plus égaler celui de 2001 soit 8910. En effet, après 2011, une lente baisse de l'effectif étudiant devrait survenir.

La Province

125 circonscriptions

Économie :

Nombre de citoyens	7132017	
Population active	3536615	
Taux de chômage	12,24	
Taux d'activité	61,9	
Cadres supérieurs	37930	1,17
Directeurs spécialistes	62935	1,95
Directeurs de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement	91400	2,83
Autres directeurs	91822	2,84
Total Gestion	292240	8,76
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	65285	2,02
Personnel d'administration des finances et des assurances	21800	0,67
Secrétaires	142520	4,41
Personnel administratif et de réglementation	30340	0,94
Personnel de supervision du travail de bureau	19780	0,61
Personnel de bureau	337665	10,45
Total Affaires, Finance et Administration	648615	19,45
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé	89655	2,78
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	85170	2,64
Total Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	177015	5,31
Personnel professionnel des soins de santé	35125	1,09
Professionnels en sciences infirmières	57616	1,78
Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé	40890	1,27
Personnel de soutien des services de santé	45995	1,42
Total Secteur de la santé	183923	5,51
Juges, avocats, psychologues, travailleurs sociaux, ministre du culte et agents des politiques et des programmes	58410	1,81
Enseignants	140835	4,36
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion non classé ailleurs	27975	0,87
Total Sciences sociales, Enseignement, Administration publique et Religion	230430	6,91
Personnel professionnel des arts et de la culture	39555	1,22
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	54740	1,69
Total Arts, Culture, Sports et Loisirs	95379	2,86
Personnel de supervision des ventes et des services	15550	0,48
Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et au détail et des achats de grains	85669	2,65
Vendeurs et commis-vendeurs	114895	3,56
Caissiers	66385	2,06

Chefs et cuisiniers	55945	1,73
Personnel des services des aliments et boissons	67875	2,10
Personnel des services de protection	54245	1,68
Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés dans les sports et loisirs	22675	0,70
Personnel de soutien familial et de garderie	53250	1,65
Personnel de vente et des services non classés ailleurs	272030	8,42
Total Ventes et Services	831185	24,92
Entrepreneurs et contremaître du personnel des métiers et des transports	22770	0,70
Personnel des métiers et des transports	62345	1,93
Mécaniciens de machines fixes, opérateurs de réseau électriques, électriciens et monteurs de télécommunication	34975	1,08
Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal	19480	0,60
Mécaniciens	80475	2,49
Autres métiers non classés ailleurs	34990	1,08
Conducteurs d'équipement lourd, grutiers et foreurs	20680	0,64
Conducteurs de matériel de transport et personnel assimilé sauf manœuvres	107660	3,33
Manœuvre dans les métiers, la construction et le transport personnel assimilé	57985	1,79
Total Métiers, Transports et Machinerie	460190	13,80
Professions propres à l'agriculture sauf manœuvre	62680	1,94
Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche sauf manœuvre	21935	0,68
Personnel élémentaire de la production primaire	17440	0,54
Total Professions propres au secteur primaire	103050	3,09
Surveillants dans la fabrication	26345	0,82
Conducteurs de machines dans la fabrication	150940	4,67
Monteurs dans la fabrication	43980	1,36
Manœuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique	79767	2,47
Total Transformation, Fabrication et Services d'utilité publique	313075	9,39

Prévision de l'effectif étudiant en technique

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	71947	70796	69576	69584	70330	72279	74282	75850	75648	75021

Niveau de 97 :75918

Il est important de noter que ces prévisions touche le secteur francophone et anglophone.

Par le fait même, la somme des autres institutions ne donne pas ces résultats³.

³ Les autres institutions sont les cégeps privés et les écoles gouvernementales.

Analyse de certaines régions

Le présent volet vise à analyser l'offre de programmes pour quatre régions spécifiques. Les régions de Montréal, de Québec, de la Montérégie ainsi que du Lac-saint-Jean seront étudiées les unes après les autres dans le but de savoir si l'offre de cours correspond à la demande des étudiants et de l'industrie.

Certains programmes plus universels vont être visés. En effet, les programmes de techniques administratives, de technologie de l'électronique, d'éducation en service de garde et les programmes d'électronique se trouvent dans plusieurs institutions de ces régions.

Maintenir ouvert des programmes de formation d'une même région fonctionnant à la moitié de leur capacité normale revient à diviser les ressources financières dans plusieurs institutions empêchant l'achat de matériels de qualités et de pointe par les institutions collégiales.

Il est temps de regarder les programmes ne fonctionnant pas de manière régulière dans certaine région pour pouvoir rectifier le tir et permettre d'avoir une éducation de qualité et une éducation porteuse d'un savoir actuel.

Montréal

La nouvelle ville de Montréal possède, sur son territoire, un grand nombre d'institutions collégiales tant francophone qu'anglophone. Pour cette analyse seule les programmes francophones sont pris en compte.

Plusieurs facteurs font de la situation Montréalaise une situation unique. Le solde migratoire interrégional fait en sorte qu'une large part des jeunes des autres régions du Québec vont s'établir à Montréal. Cela a comme effet d'enrayer la baisse des effectifs

étudiants. Selon le Conseil Permanent de la Jeunesse, de 1996 à 2001, Montréal a accueilli 26 188 jeunes provenant de migration interrégionale⁴.

La ville de Montréal compte dix institutions⁵ desservent les francophones. Cette région possède le tout dernier cégep à être intégré au réseau. Le tableau ci-dessous montre l'évolution possible de la population étudiante en technique dans la métropole.

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	17453	17352	17310	17616	18037	18659	19150	19489	19515	19574

Niveau de 97 : 17815

L'évolution de l'effectif étudiant démontre qu'il est inutile de fermer une institution. D'ailleurs, l'évolution des effectifs suppose plutôt une hausse des devis pédagogiques des cégeps. Si, pour un cégep, une baisse d'effectif est constatée, il y a donc un autre cégep qui a drainé les étudiants de ce dernier.

Au niveau des programmes d'études, quelques petits ajustements peuvent être effectués. Il faut faire attention de ne pas agir trop vite car la remontée de l'effectif étudiant entraînera des besoins. Par le fait même, fermer un programme peut conduire à une perte d'expertise d'un cégep dont il aura besoin dans un futur proche. Il est donc pertinent de vérifier l'offre de cours des cégeps.

Musique populaire

Seulement deux cégeps offrent ce programme. Toutefois, le nombre d'étudiants dans ces programmes laisse suggérer que le nombre d'inscription dans ce programme a été surestimé. Les deux institutions possèdent des programmes pré-universitaires axés sur la musique. Il a lieu que le MEQ vérifie si la fermeture de l'un de ces programmes va avoir

⁴ CONSEIL PERMANENT DE LA JEUNESSE, *Les jeunes de Montréal en chiffres*, Conseil permanent de la jeunesse, 2002, 16 pages.

⁵ Ces institutions sont : le cégep d'Ahuntsic, le cégep André-Laurendeau, le cégep de Bois-de-Boulogne, le cégep de Gérard-Godin, le cégep de Maisonneuve, le cégep de Marie-Victorin, le cégep de Rosemont, le cégep de Saint-Laurent, le cégep du Vieux-Montréal et l'École québécoise du meuble et du bois ouvré.

un impact sur les budgets de l'institution et sur le corps professoral pouvant nuire au secteur pré-universitaire.

	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
Maire-Victorin				22	28	34	43	5	21	10
Saint-Laurent	14	18	27	20	23	14	6	15	10	16
Total	14	18	27	42	51	48	49	20	31	26

Soins infirmiers

Le nombre d'étudiants inscrit est de retour après la baisse due aux quotas. Il n'y a pas lieu de faire une modification à ce programme actuellement.

	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
André-Laurendeau	232	248	275	255	200	146	159	205	218	283
Bois-de-Boulogne	431	438	423	387	351	280	232	290	358	496
Maisonneuve	317	320	326	308	268	242	232	239	278	299
Saint-Laurent	188	182	201	224	193	157	169	162	235	287
Vieux-Montréal	336	305	349	320	306	251	219	239	261	321
Total	1504	1493	1574	1494	1318	1076	1011	1135	1350	1686

Techniques administratives

Une baisse de l'effectif se fait sentir en techniques administratives. De plus, avec l'ouverture d'un nouveau cégep offrant le programme, il est facile de constater à quel point les cégeps sont en compétition réelle pour attirer des étudiants dans cette technique. En fait, les collèges d'Ahuntsic et de Maisonneuve sont en train d'englober la population étudiante de ce secteur au détriment des autres institutions scolaires de l'île de Montréal.

Il est important que le MEQ intervienne pour empêcher les cégeps d'Ahuntsic et Maisonneuve de voler des étudiants aux autres cégeps. De plus, les institutions n'ayant pas un grand effectif étudiant pourrait se voir retirer le programme. En fait, les cégeps de Gérald Godin et de Marie-Victorin devraient se faire retirer leur programme d'étude en techniques administratives. Cela permettra aux autres institutions d'avoir accès à un bassin d'étudiants élargit.

	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
Ahuntsic	420	352	365	369	399	466	486	473	471	506

André-Laurendeau	402	443	421	437	489	491	429	400	355	303
Bois-de-Boulogne	275	319	322	298	316	305	293	246	160	156
Gérald-Godin								26	62	75
Maisonneuve	476	435	491	546	559	560	571	622	666	651
Marie-Victorin		214	181	187	195	159	108	88	78	38
Rosemont	406	362	366	355	405	407	360	352	290	266
Saint-Laurent	193	188	163	154	207	230	173	138	111	93
Vieux-Montréal	320	302	335	374	349	349	336	296	247	196
Total	2492	2615	2644	2720	2919	2967	2756	2641	2440	2284

Techniques de bureautique

Cette technique a de graves problèmes d'effectif étudiant. Dans beaucoup d'institutions, le nombre d'étudiants n'est pas suffisant pour remplir des classes de vingt élèves. L'offre de formation est trop répartie sur l'île. Il serait intéressant de transférer le programme des cégeps ayant une population en hausse vers des cégeps ayant une population en baisse. Il est important de savoir que ce programme peut comprendre dans certains cas être sans nouvelle inscription (SNI). C'est-à-dire que les cégeps n'admettent plus d'étudiant dans ces programmes et attendant que les étudiants actuels finissent leur DEC avant de clore le programme. En effet, les collèges avaient le choix de conserver ce programme ou de le modifier en techniques d'intégration multimédia.

	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
André-Laurendeau	119	151	142	104	105	98	90	78	63	60
Bois-de-Boulogne	131	128	117	124	152	133	97	90	60	44
Maisonneuve	121	116	132	129	126	120	119	109	93	94
Rosemont	114	111	87	94	146	137	114	146	116	106
Saint-Laurent	61	62	60	65	68	69	62	53	59	43
Total	546	568	538	516	597	557	482	476	391	347

Technique de l'informatique

Ce secteur est en plein essor. La création de la Cité du multimédia ainsi que le programme de bourses pour les finissants qui obtiennent leur diplôme en trois ans démontre l'importance que le gouvernement accorde à ce secteur. Toutefois, L'implosion de la bulle technologique peut créer des problèmes dans ce secteur pour quelques années. Le seul grand problème est le nombre d'institutions qui se place en concurrence l'une des autres. Il est important de vérifier si les équipements informatiques sont pleinement utilisés. Un manque dans quelques institutions voudrait dire que l'offre est trop grande

pour la demande donc les cégeps gaspilleraient des ressources qu'ils pourraient répartir ailleurs.

	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
Ahuntsic	160	151	169	187	225	283	326	294	308	315
André-Laurendeau	151	182	189	189	240	290	304	288	281	221
Bois-de-Boulogne	82	128	118	139	154	219	237	249	222	209
Gérald-Godin								53	83	105
Maisonneuve	175	166	199	205	216	224	234	253	260	278
Marie-Victorin		1						42	44	46
Rosemont	94	107	103	91	121	163	182	285	266	280
Saint-Laurent	93	103	113	151	164	161	162	142	119	80
Vieux-Montréal	90	117	107	115	126	159	166	180	185	220
Total	845	955	998	1077	1246	1499	1611	1786	1768	1754

Technologie de l'architecture

Cette technique connaît une baisse de sa popularité. Il faudrait reconsidérer l'offre de ce programme pour permettre à deux cégeps d'offrir une technique avec des équipements de pointe plutôt que trois techniques avec un sous-financement.

	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
André-Laurendeau		37	51	81	88	84	81	83	86	82
Marie-Victorin		35	67							
Saint-Laurent	227	224	193	182	153	100	99	87	77	63
Vieux-Montréal	330	302	287	307	270	249	236	207	209	219
Total	557	598	598	570	511	433	416	377	372	364

Technologie de génie civil

Ce programme est en chute libre. Le Vieux-Montréal a déjà décidé de fermer le programme il y a quelques années. Il ne reste que quelques étudiants. Lorsque ces derniers auront reçu leur diplôme ou lorsqu'une certaine période de temps sera écoulé, le programme cessera d'exister. Le MEQ donne considère qu'une période de cinq ans est acceptable pour fermer un programme d'étude. Il faudra possiblement fermer le programme dans une autre institution pour permettre au programme de survivre et de se développer aisément.

	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
Ahuntsic	225	265	252	237	177	159	111	105	93	118

André-Laurendeau	183	168	128	92	61	49	48	59	53	62
Vieux-Montréal	134	126	121	108	94	60	44	28	17	4
Total	542	559	501	437	332	268	203	192	163	184

Québec

La ville de Québec et les institutions collégiales sur la même rive du fleuve vont connaître une baisse temporaire de leur effectif étudiant. Après 2011, la population étudiante devrait commencer à redescendre.

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	8819	8526	8280	8204	8182	8370	8564	8783	8748	8616

Soins infirmier

L'abolition des quotas a entraîné l'ouverture de la technique à Charlesbourg. Par conséquence, toutes les institutions offrent désormais le programme. Vu l'augmentation et la demande en hausse pour des infirmiers cela n'est pas mauvais si la capacité d'accueil dans les autres campus est remplie.

	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
Charlesbourg									15	32
François-Xavier-Garneau	259	297	332	304	306	232	238	275	364	402
Limoilou	390	383	366	352	280	222	191	248	314	326
Sainte-Foy	217	219	218	227	182	163	148	169	215	258
Total	866	899	916	883	768	617	577	692	908	1018

Techniques administratives

Ce programme commence à perdre son effectif étudiant. Avec la baisse, les problèmes d'effectifs se feront plus sentir. La situation doit être mise sous observation pour être en mesure d'agir lorsqu'un problème se pausera.

	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
Charlesbourg	145	186	192	221	223	206	169	167	147	130
François-Xavier-Garneau	287	368	457	491	522	530	479	470	455	405
Limoilou	481	501	452	396	380	365	357	291	230	240
Sainte-Foy	607	582	573	587	609	656	714	643	599	637
Total	1520	1637	1674	1695	1734	1757	1719	1571	1431	1412

Techniques de bureautique

La technique de bureautique connaît une baisse dans tout le Québec. La région ne fait pas exception. Plus de la moitié de l'effectif a déjà quitté. Il est temps que le MEQ fasse le ménage dans cette région au niveau de cette technique si les collèges ne se disciplinent pas dès maintenant.

	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
François-Xavier-Garneau	131	126	122	110	116	102	97	86	69	70
Limoilou	183	171	149	143	135	109	90	90	69	64
Total	314	297	271	253	251	211	187	176	138	134

Lac-saint-Jean

La Région bordant le Lac Saint-Jean et le Saguenay comprend les cégeps d'Alma, de Chicoutimi, de Jonquière et de St-Félicien. Quatre cégeps sont répartis sur une distance d'environ 100 km. En fait, la distance entre les trois premiers cégeps est assez petite (moins de 50 km). La population étudiante sera en constante décroissance dans les prochaines années.

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Étudiants	5494	5319	5021	4791	4694	4685	4740	4747	4656	4430

Niveau de 97 : 5897

Une telle décroissance a une grande influence sur la population des divers programmes d'études. Des institutions vont se retrouver avec des programmes remplis à moitié. Les programmes de soins infirmiers, techniques administratives, techniques de bureautique, techniques de l'informatique et technologies de l'électronique sont présent dans plus d'un cégep dans cette région. Ils seront donc analysés séparément.

Soins infirmiers

La hausse de l'effectif étudiant dans le programme de soins infirmiers est due au dégel des quotas. Par le fait même l'analyse des chiffres de l'effectif étudiant est impossible à

effectuer. Toutefois, on dénote une hausse assez grande du nombre d'étudiants dans ce domaine.

	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
Alma	113	114	120	110	83	68	71	96	129	143
Chicoutimi	209	214	196	186	158	108	94	142	177	215
Jonquière	167	173	175	171	118	66	77	103	154	173
St-Félicien	107	107	113	94	65	43	54	70	105	125
Total	596	608	604	561	424	285	296	411	565	656

L'effectif en soins infirmiers comprend les programmes normaux de trois ans ainsi que tous les autres programmes cours nouvellement créés pour palier aux manques d'infirmières. Il faudra veiller à agir vite lorsque l'engouement pour le programme disparaîtra.

Techniques administratives

Les quatre cégeps de la région offrent cette technique. Depuis, 1997, une baisse de 369 étudiants se fait paraître. Il en résulte que près de la moitié des places disponibles sont désormais vacantes. En fait, il serait possible de rationaliser le programme et ne l'offrir que dans trois institutions. Cela permettrait un réinvestissement plus grand dans ces dernières et permettrait une utilisation pleine et entière du matériel. La géographie fait en sorte que les étudiants en technique administrative du cégep de Jonquière soient transférés à Chicoutimi et à Alma⁶.

	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
Alma	129	129	133	127	162	158	122	108	90	75
Chicoutimi	252	222	210	228	264	292	223	181	154	148
Jonquière	204	213	199	219	195	216	229	210	166	150
St-Félicien	105	109	114	129	160	162	138	123	114	86
Total	690	673	656	703	781	828	712	622	524	459

⁶ Il est possible de fermer les nouvelles inscriptions dans ce programme pour ne pas brusquer des étudiants en plein milieu de leurs études.

Techniques de bureautiques

La technique est offerte dans deux institutions qui sont assez rapprochées l'une de l'autre soit Chicoutimi et Jonquière. La baisse de l'effectif se fait grandement sentir dans cette technique.

Le tableau indique que la population étudiante décroît de façons assez prononcées. Pour compenser la perte du programme de techniques administratives, le contraire pourrait être effectué soit le transfert des cours de Chicoutimi vers Jonquière.

	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
Chicoutimi	110	115	102	88	90	78	79	73	68	51
Jonquière	235	201	153	125	113	101	88	74	68	60
Total	345	316	255	213	203	179	167	147	136	111

Techniques de l'informatique

Les chiffres concernant cette technique ne tiennent pas compte de l'explosion de la bulle technologique. Par le fait même, une vérification dans une ou deux années s'avère de mise pour connaître l'exacte situation du programme.

	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
Alma	69	71	57	77	66	65	77	91	83	69
Chicoutimi	150	131	130	136	163	262	296	292	247	211
Jonquière	83	102	103	110	109	134	164	169	164	139
St-Félicien	51	64	60	74	89	123	132	108	95	92
Total	353	368	350	397	427	584	669	660	589	511

Montréal

La région de la Montérégie compte plusieurs cégeps et institutions spécialisés. Même si la population étudiante va rester stable, il est fort possible que certains programmes soient moins actuels et que certains cégeps se fassent dérober ses étudiants par une autre institution. Toutefois, les institutions se trouvent souvent loin les unes des autres et le transport en commun tend à envoyer les étudiants à Montréal plutôt que de desservir la

région. L'étude n'a donc pas porter sur cette région. Advenant une baisse généralisée de la région, une telle étude pourrait devenir nécessaire.

Notes générales

Avant de fermer un programme, il est important que le MEQ s'assure que l'impact sur l'institution scolaire ne sera pas négative car cela pénalisera grandement les étudiants. En effet, malgré un effectif étudiant bas, il est possible que les équipements d'un programme serve à un autre programme tout comme un professeur. Par le fait même, la fermeture du programme n'entraînera pas nécessairement d'économies. En plus, cela va nuire aux autres programmes bénéficiant du partageant de l'équipements.

En fait, c'est surtout la pleine utilisation du matériel, des locaux et des enseignants qui importe.

Financement des programmes

Les programmes ont des besoins variables. Le mode de financement permet une distinction entre programmes. Un programme nécessitant plus de matériels reçoit plus de fonds de la part du MEQ. La création de pôle de savoir entraîne un nouveau besoin pour ces programmes plus spécialisés. En effet, il faut que ces derniers puissent avoir du matériel performant pour bien répondre aux besoins de la population étudiante et du milieu du marché du travail.

Deux autres classes de programmes existent sont la logique du document ; les programmes recrutant au niveau régional et ceux cherchant des étudiants au niveau local. Il est important que ces programmes aient un financement adapté à leur rôle dans le réseau éducatif.

Il est important que des ajustements soient effectués pour permettre un juste financement. Toutefois, il est inutile de fournir des sommes supplémentaires aux collèges si ces dernières ne sont pas ciblées dans les programmes d'études pour lesquelles elles sont destinées. En fait, il est impossible de proposer une modification de la méthode de financement des cégeps sans comprendre complètement la méthode actuelle.

Conclusion

La carte des programmes nécessite une révision en profondeur pour lutter contre ses antagonismes. Pour que le réseau des cégeps se perpétue, il est essentiel d'arrêter la concurrence inutile entre les institutions scolaires. Dans l'avenir, deux institutions proches ne doivent plus offrir le même programme si ce dernier se porte mal.

La création de créneau d'excellence va permettre de revitaliser les cégeps en région en leur permettant de se spécialiser et d'attirer étudiants et entreprises. Une synergie doit se développer entre les deux pour offrir aux étudiants des stages dans les entreprises attirées par le savoir détenu par les professeurs du cégep. Cette revitalisation va permettre de contrer l'exode des jeunes.

Avant de fermer tout programme, il est important que le MEQ étudie l'impact d'une fermeture de programmes sur l'offre de formation d'un cégep. Il ne faut pas que la fermeture d'un programme ferme tous les cours complémentaires du cégep dans le domaine de formation du programme fermé.

Propositions

- Que chaque cégep soit un pôle de savoir dans un domaine spécifique et qu'il déserne ce programme de manière exclusive dans sa région. Que la détermination des créneaux d'excellence se basent sur les travaux de la FECQ sur la matière.
- Que les cégeps possédant des CCTT soient obligé de fournir une formation technique dans le domaine du centre de transfert.
- Que les programmes dans les grands centres soient analysés pour veiller à ce que la concurrence entre institutions soit impossible.
- Lorsque deux programmes semblables (menant au même DEC) sont présent dans un centre urbain (Montréal, Québec, Lac-Saint-Jean) et qu'il n'y a pas assez d'étudiants pour remplir les deux DEC, que l'un des programmes soit fermé.
- Que le MEQ mette sous examen les programmes d'informatique, de bureautique, d'administration et de soins infirmiers pour déceler toute variation dans la demande de ces programmes.
- Que des mesures financières soient prises lorsque le MEQ ferme un programme. Ces mesures doivent servir à compenser la baisse d'effectif provisoirement pour éviter un impacte sur la population étudiante restante.
- Qu'une étude soit faite sur l'effectif du corps professoral dans une perspective de sa mise à la retraite dans la prochaine décennie et son impacte sur la formation.
- Que la FECQ étudie le mode de financement des cégeps et propose un modèle de financement permettant d'intégrer les pôles de savoirs.
- Que le financement de tous les programmes soient pondérés en fonction des établissements les décernents.

La recherche au collège : réalité ou fiction ?

La recherche fait partie du visage du système éducatif québécois. Au collégial, l'article 6,01a de la loi sur les collèges permet aux cégeps d'effectuer des activités de recherche. Cette mesure est apparue en 1993 lors de la modification de la loi sur les collèges d'enseignement général et professionnel. Toutefois, la recherche était présente depuis 1978. Le dépôt du livre blanc *Les collèges du Québec, Nouvelle étape* en fait preuve.

La recherche est effectuée, au collégial, par des professeurs ou du personnel appelés à se servir d'installation appartenant à leur maison d'enseignement. En général, les activités de recherche ont une durée de moins qu'une année. C'est pour cette raison que le personnel affecté à la recherche se calcule en « équivalent temps complet » (ETC). C'est-à-dire l'équivalent en temps que chaque chercheur travaille par rapport à une année de travail normal d'un professeur. Actuellement, un ETC est égal à 1332.5 heures.

Les Centres collégiaux de transfert de technologie (CCTT)

Les centres collégiaux de transfert de technologie ont comme principal objectif de lier les connaissances techniques que possèdent les professeurs des collèges avec l'industrie. Ils permettent d'effectuer des recherches en vue d'aider les PME⁷ à acquérir des technologies pour demeurer compétitives. Les premiers CCTT ont été créés en 1983.

Rôle des CCTT

Les centres collégiaux de transfert technologique effectuent deux types de recherche. Le premier concerne la production de technologies sur demande d'entreprise tandis que le second concerne la recherche de technologies pour ensuite les offrir aux entreprises. Le premier type de recherche étant préféré par les CCTT. Cette production de savoir se fait par l'adaptation et le transfert de la technologie et non pas par de la recherche appliquée. Dans le système Québécois de recherche, le rôle des CCTT est de servir l'environnement immédiat. C'est-à-dire que leur fonction est de servir les entreprises, réseaux et

gouvernements du Québec. Cela permet aux petites et moyennes entreprises ainsi qu'aux entreprises ne désirent pas faire de recherche d'y avoir accès.

Lancement d'un CCTT

Lancer un Centre collégial de transfert de technologie revient à l'initiative des collèges. Ces derniers présentent une demande au MEQ. Ils doivent fournir la preuve qu'ils ont les ressources humaines et financières pour lancer de tels centres.

De plus, la politique québécoise de la science et de l'innovation précise que les nouveaux centres doivent :

- Intervenir dans un secteur jugé prioritaire et stratégique par le gouvernement et démontrer que leur apport est original en regard de l'offre de service existant ;
- Avoir mené à bien, dans le passé, plusieurs activités de recherche appliquée, d'aide technique de transfert technologique, d'information et d'animation auprès d'entreprise canadienne ;
- Posséder une expertise originale reconnue dans une technologie spécifique ou un secteur d'activité économique ;
- Démontrer l'existence d'un segment de marché suffisant pour assurer le développement rapide du CCTT et pour lui permettre de jouer un rôle important dans son domaine d'expertise ;
- Présenter un plan stratégique triennal précisant les axes stratégiques, les activités prévues, les ressources engagées et les retombées escomptées en matière de formation technique et de transfert technologique ;
- Présenter les modalités de fonctionnement du CCTT, notamment sa structure organisationnelle et ses modalités de gestion ;
- Recueillir des appuis significatifs des entreprises du milieu, particulièrement des PME ;
- Démontrer la capacité du cégep promoteur à assurer la gestion et le développement du CCTT à long terme ;

⁷ Petite et moyenne entreprise

- Assurer l'adéquation de la mission du CCTT aux objectifs des programmes du MEQ et du MRST concernant les CCTT.⁸

Financement du CCTT

Depuis quelques années, une amélioration s'est effectuée au plan du financement des CCTT. Chaque centre de transfert recevait, avant 2001, une somme de 100 000 \$ par année pour son fonctionnement. En 2001, ce montant a doublé. L'année suivante, le Ministère de la recherche, de la science et de la technologie a rajouté une somme récurrente de 100 000 \$ aux 200 000 \$ du MEQ.

Les CCTT ont accès aux programmes de subventions gouvernementales liées aux collèges pour leurs projets de recherches spécifiques. De plus, les entreprises usant des compétences d'un centre de transfert ont droit à un crédit d'impôt représentant un taux effectif de 32 %. Le gouvernement fédéral offre lui aussi un crédit d'impôt pour la recherche. Ces crédits ont permis aux entreprises d'économiser une somme d'argent avoisinant 34 millions de dollars en 1998-1999.

Il est important de noter que les instituts de technologie agroalimentaire de La Pocatière et de St-Hyacinthe ne sont pas reconnus par le MEQ. Par le fait même, ils ne reçoivent donc pas de subventions de base.

Pour les années 2000 et 2001 le Ministère de la recherche, de la science et de la technologie a mis à la disposition des CCTT deux millions de dollars pour le renouvellement de leurs équipements.

Pour le lancement d'un CCTT aucune somme ne semble être octroyé à part le financement de base.

⁸ MINISTÈRE DE LA RECHERCHE, SCIENCE ET DE LA TECHNOLOGIE, Politique québécoise de la science et de l'innovation, gouvernement du Québec, 2001, p. 102

Évaluation

Les centres collégiaux de transfert technologique sont évalués à tous les cinq ans sauf lors de leur période de probation qui est de trois ans. Si une évaluation s'avère négative, le centre perd son financement gouvernemental de base. Il peut cependant continuer à fonctionner.

Nombre de CCTT

Présentement, il y a 23 CCTT fonctionnels en plus de cinq nouveaux qui viennent de se créer. Le tableau ci-dessus représente l'ensemble des centres ainsi que leur localisation géographique. Lorsque le cégep d'appartenance n'est pas clair, il sera spécifié entre parenthèse.

Centre collégial de transfert de technologie	Localisation
Centre collégial de transfert de technologie en biotechnologies (TransBIOtech)	Lévis-Lauzon
Centre collégial de transfert de technologie e musique et son (MUSILAB)	Drummondville
Centre d'enseignement et de recherche en foresterie inc. (CERFO)	Sainte-Foy
Centre d'étude des procédés chimiques du Québec (CÉPROCQ)	Montréal (Maisonneuve)
Centre de géomatique du Québec inc.	Chicoutimi
Centre de métallurgie du Québec	Trois-Rivières
Centre de production automatisée	Jonquière
Centre de recherche et de développement en agriculture du Saguenay-Lac-St-Jean	Alma
Centre de robotique industrielle inc. (CRI)	Lévis-Lauzon
Centre de technologie des systèmes ordines inc. (CETSO)	Sainte-Thérèse (Lionel-Groulx)

Centre de technologie minérale et de plasturgie inc.	Thetford Mines (Région de l'amiante)
Centre de matériaux composites (CMC)	Saint-Jérôme
Centre des pêches maritimes de Grande-Rivière	Grande-Rivière (Gaspésie-des-îles)
Centre des technologies textiles	Saint-Hyacinthe
Centre d'innovation technologique agroalimentaire (Cintech AA inc)	Saint-Hyacinthe
Centre Microtech inc	Sherbrooke
Centre national en électrochimie et en technologie environnementales inc.	Shawinigan
Centre spécialisé de la mode du Québec (CSMQ)	Montréal (LaSalle)
Centre spécialisé de technologie physique du Québec inc.	La Pocatière
Centre spécialisé en pâtes et papiers	Trois-Rivières
Centre technologique en aérospatial (CTA)	St-Hubert (Édouard-Montpetit)
Centre d'aide technique et technologique EQMBO Entreprises inc	Victoriaville
Institut des communications graphiques du Québec (ICGQ)	Montréal (Ahuntsic)
Institut de transport avancé du Québec	Saint-Jérôme
Centre de transfert technologique en écologie industrielle	Sorel-Tracy
Centre de recherche appliquée en technologie maritime	Rimouski
Centre collégial de transfert technologique en optique- photonique	La Pocatière
Centre collégial de transfert de technologie en oloéchimie industrielle	Tethford mine Région de l'Amiante

Le but premier des CCTT n'est pas de servir l'étudiant. Il n'y a donc pas d'impact direct pour les étudiants à moins que les équipements ne soient mis à leurs dispositions ou le

centre sert à la formation des professeurs. Toutefois, les CCTT aide grandement les économies régionales en attirant les entreprises spécialisées. Il est important de changer la mentalité que les CCTT n'ont pas de liens avec les étudiants. En effet, ils doivent servir de lieu de stage et de spécialisation pour les étudiants et doivent établir des liens avec les entreprises pour trouver des stages et des emplois aux étudiants.

Sources de financement

Les sources de financement de la recherche sont diverses. Cette section s'intéressera aux principaux organismes subventionnels de la recherche collégiale tant provincial que fédéral. En fait, seulement un programme fédéral sera analysé, le reste étant des programmes du MEQ et du MRST.

Fondation canadienne pour l'innovation (FCI)

La FCI a comme principal objectif d'accroître la recherche dans les maisons d'enseignement supérieur⁹ et dans les hôpitaux. Cet organisme, créé en 1997, doit, d'ici 2010, lancer des projets de recherche totalisant 9 milliards de dollars¹⁰.

La FCI défraie 40 % des coûts d'acquisition de matériels pour effectuer de la recherche alors que les autres partenaires doivent fournir le reste. Cette répartition s'applique pour tous les programmes sauf lorsque cela est mentionné. Il peut s'agir de gouvernements provinciaux, d'entreprise ou de toutes autres sources à part quelques autres organismes fédéraux. Le montant minimum de chaque projet se chiffre à 150 000 \$. C'est-à-dire 60 000 \$ pour la Fondation et 90 000 \$ des partenaires.

La Fondation fonctionne par concours. Cela signifie qu'elle demande aux établissements admissibles de lui soumettre des projets selon des critères spécifiques différent d'année en année.

La FCI possède trois critères généraux pour connaître la pertinence d'un projet. Ils sont tous évalués selon :

- La qualité de la recherche et le besoin de l'infrastructure ;
- La contribution à l'amélioration de la capacité d'innovation ;

⁹ Les centres collégiaux de transfert de technologie ainsi que les écoles spécialisées peuvent faire des demandes de subventions par le biais du collège.

¹⁰ Il ne s'agit pas uniquement de la part de la fondation mais l'apport total de l'ensemble des acteurs ayant participé aux projets de recherche subventionnés par la Fondation.

- Les retombées potentielles de la recherche pour le Canada.¹¹

La Fondation possède sept programmes de subvention. Tous ne sont pas accessibles aux collèges ou aux centres de transferts.

- Fonds d'innovation

Ce fonds sert à doter les centres de recherche d'infrastructure de pointe. Pour 2003, les objectifs sont : faire un renouveau dans la recherche par l'arrivée de nouvelle façon de faire, mettre la capacité de recherche à la disposition des intervenants du niveau local, régional et international, recruter de meilleurs chercheurs, rendre le milieu de la recherche stimulant, créer de nouveaux instruments de recherche, transférer les résultats de la recherche aux entreprises et faire en sorte que la recherche mène à de nouvelles politiques qui amélioreront la société.

Les collèges ont accès à ce fond. Pour le concours de 2003-2004, la Fondation possède un budget de 450 millions de dollars¹².

- Le fonds de relève

Ce fonds est inaccessible pour les organismes collégiaux. Il vise à favoriser l'embauche de chercheurs dans les universités.

- Fonds d'exploitation des infrastructures

Ce fonds permet aux institutions ayant bénéficié d'un des deux autres fonds précédents ou des deux d'avoir des sommes pour exploiter les équipements acquis. Ce fonds accorde une subvention égalant 30 % des montants reçus du Fonds d'innovation et du Fonds de relève. Il faut que l'établissement produise un document indiquant comment cet argent va servir et pour quels travaux de recherche vont être effectués.

- Fonds d'infrastructure pour les Chaires de recherche du Canada

¹¹ http://www.innovation.ca/index_f.cfm

¹² Le concours est déjà fini, les projets sont présentement en évaluation.

Ce fonds ne concerne pas le niveau collégial. Il ne s'adresse qu'aux universités et à leurs hôpitaux affiliés.

- Bourses de carrière

Ce programme s'adresse aux chercheurs qui ont reçu le titre de chercheurs chevronnés par l'Institut de recherche en santé du Canada ou qui détiennent une bourse Steacie du Conseil de recherche en science naturelle et en génie du Canada¹³. Il s'agit d'un programme fort inaccessible pour les collèges.

- Fonds internationaux

Ce fonds se subdivise en deux soit le fonds de collaboration internationale et le fonds d'accès internationale. Ils visent respectivement à acquérir de l'équipement de grande envergure permettant de faire de la recherche de qualité mondiale et, pour le second fonds, d'avoir accès aux équipements mondiaux.

Ces deux fonds disposent d'un budget de 100 millions de dollars chacun. Il s'agit des seuls fonds permettant de financer 100 % d'un projet.

- Fonds de développement de la recherche dans les collèges

Ce fonds vise à permettre aux collèges¹⁴ de soumettre des projets allant jusqu'à deux millions de dollars (donc avec une subvention de 800 000 \$ de la FCI) qui cadre avec leur plan institutionnel de recherche.

Pour tous ces fonds, la FCI lègue tous ses droits de propriété du matériel et des découvertes faits grâce à ce dernier à l'établissement qui décide à qui ils les lèguent selon ses politiques de gestion.

Au total, depuis sa création jusqu'au 29 novembre 2002, la Fondation canadienne pour l'innovation a financé 19 projets au collégial dans 12 institutions pour un total de près de

¹³ Il y a un maximum de six détenteurs par année pour le Canada.

¹⁴ Par collège, il est entendu institution scolaire d'enseignement supérieur autre que le niveau universitaire.

7 millions de dollars de contribution de la part de la FCI. Sept projets ont été lancés en 1999, six en 2000 et six en 2002.

Programme d'aide à la recherche sur l'enseignement et l'apprentissage (PAREA)

Le programme d'aide à la recherche sur l'enseignement et à l'apprentissage sert à développer et explorer de nouvelles approches sur l'enseignement, l'apprentissage et sur les pratiques pédagogiques. Ce programme est exclusivement réservé aux collèges.

Le programme se divise en deux catégories. La première traite de la recherche provenant d'initiatives individuelles tandis que la seconde fournit des orientations aux chercheurs sur des questions que le MEQ juge prioritaires de résoudre.

La recherche orientée est divisée en trois volets généraux. Pour cette année, les volets sont :

- L'enrichissement des pratiques grâce aux possibilités des technologies de l'information et de la communication ;
- Le développement de la compétence langagière et la maîtrise du français écrit ;
- L'intégration des élèves immigrants : la promotion de l'égalité des chances la maîtrise du français comme langue commune de la vie publique et l'éducation à la citoyenneté démocratique dans un contexte pluraliste.¹⁵

Les recherches peuvent bénéficier de subvention pendant deux ans. Toutefois, la subvention n'est accordée que pour un an. Un renouvellement doit être effectué pour l'année subséquente.

La recherche provenant d'initiative doit est admissible dans l'une de ces quatre catégories :

- Recherche sur l'enseignement ;
- Recherche sur l'apprentissage ;

¹⁵ Ministère de l'éducation, *Programme d'aide à la recherche sur l'enseignement et l'apprentissage, Guide des subventions 2002-2003*, Direction des programmes d'études et de la recherche, Québec, 2001, p 3 et 4

- Recherche sur le milieu scolaire ;
- Recherche sur les applications pédagogiques de l'ordinateur (APO) et des technologies de l'information et de la communication (TIC).¹⁶

Les recherches subventionnées peuvent s'étaler sur une durée allant jusqu'à trois ans. Toutefois, les subventions sont accordées annuellement. Est exclus du programme PAREA tout travail de recherche portant sur le développement des établissements ainsi que travail entrant dans la mission régulière de l'établissement.

Le programme PAREA offre avec le Centre collégial de développement de matériel didactique (CCDMD) une subvention pour la création de logiciel. Le prototype est développé à partir des sommes fournies par le programme PAREA tandis que le CCDMD assume la finalisation du logiciel. Il s'agit d'un complément pour créer un logiciel à partir des recherches effectué grâce à la subvention PAREA.

Sont admissibles au programme PAREA les professeurs qui travaillent à temps plein pour un établissement d'enseignement collégial. Il est aussi nécessaire que le projet respecte les visées du programme et qu'il ne soit pas déjà réalisé. Il faut, finalement, que le projet soit approuvé par le directeur général ainsi que le directeur des études de l'établissement.

Les nouvelles demandes doivent parvenir avant le 1^{er} février tandis que les demandes de renouvellement doivent être reçu le 15 mars.

Les projets sont, par la suite, évalués selon quatre critères valant chacun un certain pointage. Les chercheurs doivent obtenir un pointage minimum dans chaque partie pour voir leurs projets subventionnés. Le tableau ci-dessous indique les paramètres ainsi que les points alloué à chaque section de la grille d'évaluation.

Nom du critère	Pointage maximum	Minimum requis
Qualité du projet	55	33
Aptitudes des chercheurs	15	-

¹⁶ Idem p 5-6

Pertinence du projet pour l'établissement d'enseignement collégial	10	Ces deux critères doivent avoir un minimum de 18 points.
Contribution du projet au développement de l'enseignement collégial	20	

Pour ce qui est des dépenses admises, elles permettent de financer un maximum 60 % de la tâche du professeur dégagé avec un maximum de 80 % de dégagement de tâches pour des projets de recherche. En fait, les institutions sont invitées à participer au financement. Des frais de fonctionnements (3500 \$ maximums), de déplacements (500 \$ maximums) et de diffusions (de 500\$ à 3000 \$ selon la méthode choisie) sont aussi considérés.

Les recherches doivent pouvoir servir aux autres institutions scolaires. Par le fait même, il est impossible pour un chercheur de reprendre une ancienne étude.

Programme d'aide à la recherche technologique (PART)

Le programme PART a été créé dans l'optique de soutenir la recherche pour que le Québec soit à l'avant-garde de la technologie et ce au niveau international et national. Il s'agit spécifiquement d'un programme visant à promouvoir la recherche technique, technologique, les activités de développement, d'adaptation, d'implantation ou d'optimisation de la technologie à court terme¹⁷.

Il s'adresse aux établissements scolaires ainsi qu'aux centres collégiaux de transfert de technologie. Le programme est divisé en deux volets. Le premier volet concerne la recherche autonome et le second volet force les chercheurs à travailler avec des partenaires. La recherche autonome sert à l'avancement technologique d'un secteur industriel. L'autre volet consiste à travailler de concert avec une entreprise pour innover technologiquement.

¹⁷ Ministère de l'éducation, *Programme d'aide à la recherche technologique, Guide des subventions 2002-2003*, Direction des programmes d'études et de la recherche, Québec, 2001, p 1

Pour qu'un projet soit accepté, un collège doit astreindre, à ses frais, un enseignant avec un minimum de 0,1 ECT pour les projets de moins de six mois et 0,2 ETC pour les projets s'étalant de six mois à un an. La durée maximal d'un projet étant d'un an.

Le montant maximal de subvention est de 3000 \$ par mois. Ce montant exclus une subvention supplémentaire pour les projets nécessitant une libération de tâche d'un enseignant. Cette subvention atteint 20 000 \$ par ETC si l'enveloppe budgétaire le permet.

Les projets sont évalués selon un système de pointage semblable à celui du PAREA sauf qu'il ne contient pas de minimum. Le tableau ci-dessous indique les critères ainsi que le pointage relatif à chacun de ces derniers.

Catégorie de critère	Critère	Point
Critères liés à la qualité du projet		
	Description du projet	20
	Justification de la technique ou de la technologie proposée	15
	Qualité et pertinence de la méthode	10
	Planification	5
Critères liés aux objectifs du programme PART		
	Retombées escomptées relativement à la formation	10
	Contribution de l'organisme partenaire	15
	Contribution de l'établissement	15
	Retombées escomptées du projet	10

Pour ce qui est de la propriété intellectuelle une convention entre les partenaires doit servir à permettre un règlement en cas de litige.

Programme de soutien aux chercheurs et aux chercheuses du collégial (PSCCC)

Ce programme a été créé en 1992. Il vise à permettre aux chercheurs de publier ou de communiquer leurs travaux de recherche. Il se divise en deux volets : le premier concerne la publication de travaux de recherche tandis que le second touche la communication de travaux de recherche.

Le premier volet permet aux chercheurs de publier leurs travaux dans des revues scientifiques. L'aide financière est de 3000 \$ maximums.

Le deuxième volet permet aux chercheurs de présenter leurs travaux de recherche dans une rencontre scientifique internationale ou lors des congrès de l'Association canadienne française pour l'avancement des sciences (ACFAS). Le montant maximum de subvention est de 3000 \$ pour les congrès internationaux et de 700 \$ à 1500 \$ (pour les équipes) pour le congrès de l'ACFAS. Ce montant représente la somme totale qu'un chercheur peut demander annuellement.

Fonds de recherche sur la nature et les technologies (FCAR)

Le fonds FCAR a comme mission de soutenir, par un financement, la recherche dans les domaines des sciences naturelles, des sciences mathématiques et du génie. Ce fonds offre plusieurs programmes accessibles aux établissements collégiaux. Ils seront décrits en partit ci-dessous.

Programme pour le dégagement d'enseignement des chercheurs de collèges

Ce programme est la relève de la banque d'ETC que les collèges possédaient avant 1996. Il s'agit d'un supplément pour le dégagement des chercheurs qui demandent des subventions aux programmes PAREA, PART, aux programmes des centres collégiaux de transferts de technologie et au programme de soutien aux équipes de recherche et centre

de recherche du Fonds FCAR. Le programme pour le dégagement d'enseignement des chercheurs de collège est doté d'un budget de un million de dollars annuellement.

Les objectifs spécifiques du programme sont :

- D'aider au développement des technologies, de l'économie, du social et de la culture québécoise ;
- D'aider le développement régional grâce aux partenariats avec le milieu ;
- De sensibiliser les étudiants à la recherche ;
- Créer et soutenir des activités pédagogiques, technologiques et fondamentales dans les collèges ;
- Regrouper les chercheurs collégiaux et universitaires ;
- Gérer le soutien financier des chercheurs collégiaux.

La seule condition d'admissibilité pour ce programme est d'être un chercheur collégial et de demander un dégagement en lien avec un projet subventionné par l'un des programmes suivant :

- PAREA ;
- PART ;
- Programme Projet de recherche en équipe du Fonds Nature et Technologie ;
- Programme Regroupements stratégiques des Fonds Nature et Technologies et Société et Culture ;
- Programme Actions concertées des Fonds Nature et Technologies et Société et Culture ouverte aux chercheurs de collège et offrant la possibilité d'obtenir un dégagement d'enseignement.

Ce programme de subvention offre un dégagement jusqu'à un maximum de 50 % un enseignant.

Programme pour projet de recherche en équipe

Ce programme vise à permettre ou consolider un secteur de recherche québécois de renommée nationale et internationale. Dans ce dessein, il vise à promouvoir le regroupement de chercheurs et d'offrir un lieu où l'encadrement et la formation pour les étudiants soient de qualité.

Il s'adresse aux chercheurs universitaires, collégiaux, gouvernementaux et industriels avec ou sans affiliation. Pour les chercheurs collégiaux, il s'adresse spécifiquement aux professeurs travaillant à temps plein pour une institution publique ou privée d'intérêt public ou de toutes autres écoles gouvernementales de ce niveau incluant les CCTT.

Le temps de réalisation d'un projet de recherche doit être au minimum de trois ans avec possibilité de renouvellement. Les demandes sont évaluées selon cinq critères.

- La qualité scientifique du projet de recherche ;
- Les retombées attendues du projet de recherche ;
- La qualité scientifique et le rayonnement des membres de l'équipe ;
- La complémentarité des membres eu égard au projet de recherche ;
- La qualité du milieu de formation.

Chacun de ces critères se voit subdivisé. Une notation permet d'évaluer la force de chaque élément déterminant. Les évaluateurs donnent une cote (A, B, C, D, D étant la plus élevée) tandis qu'un comité interdisciplinaire attribue des valeurs intermédiaires pour chacune de ces cotes (par exemple : a+, a, a-).

Le montant de la subvention oscille entre 30 000 \$ et 100 000 \$ par année. Ces sommes couvrent la rémunération des étudiants, des professionnels et des chercheurs sans affiliation ainsi que les matériaux, les petits équipements, les frais de déplacement, les

communications et la diffusion des travaux de recherche. La rémunération des chercheurs institutionnels n'est pas incluse.

Il est possible pour les chercheurs collégiens de recevoir une subvention additionnelle de 7000 \$ pour le dégagement du professeur. De plus, les institutions dans des régions périphériques ont droit à un surplus de 3000 à 10 000 \$ par an pour les coûts de déplacement des étudiants et des chercheurs.

Si une recherche demande l'achat d'équipement particulier, il est possible d'obtenir une subvention additionnelle. Le montant varie selon l'ampleur de l'équipement, mais ne peut dépasser 100 000 \$ de subvention.

Programme des Regroupements stratégiques

Le programme de regroupement stratégique a débuté ses activités en 2001. Il a comme mission de favoriser l'émergence et de renforcer les pôles d'excellence de recherche de classe internationale. Pour atteindre cet objectif global, le programme permet de créer deux types d'organismes ; un centre de recherche ou un réseau thématique.

Un centre de recherche regroupe un grand nombre de chercheurs de diverses disciplines. La durée de vie d'un tel centre est généralement assez longue. Un réseau thématique est basé sur un regroupement de chercheurs et d'utilisateurs qui visent à travailler sur une thématique particulière. Les chercheurs peuvent travailler individuellement et indépendamment du reste du groupe. Il s'agit d'une structure très décentralisée qui à une durée de vie variable selon la thématique. Dans les deux cas, des chercheurs collégiaux peuvent travailler dans ces organismes.

Un centre de recherche doit comprendre 12 chercheurs minimums qui travaillent sur un programme de recherche tandis qu'un réseau est composé de 20 chercheurs minimums

qui travaillent sur une thématique. Pour chaque type d'organisme, il est possible que plusieurs institutions travaillent de concert.

Six critères permettent d'évaluer la pertinence des groupes. Chacun des groupes a des sous-critères spécifiques à lui-même. Les grands axes sont :

- Pertinence du regroupement ;
- Qualité scientifique du programme ;
- Qualité, complémentarité et degré d'implication des membres ;
- Organisation et gestion ;
- Qualité du milieu de formation ;
- Diffusion et transfert des connaissances.

Les trois premiers critères comptant pour 60 % de la cote d'un projet.

La subvention accordée couvre 50 % des frais du personnel et du matériel. Le montant maximum annuel de subvention est de 600 000 \$ pour un centre et de 400 000 \$ pour un réseau. Un montant de 7000 \$ peut s'ajouter pour chaque chercheur de collège et de 3000 à 10 000 \$ pour les chercheurs de région périphérique.

Un centre de recherche est évalué au bout de quatre ans. S'il a une évaluation négative, il a alors deux ans pour terminer ses activités. Si l'évaluation est positive, le centre voit sa subvention ajustée. Pour un réseau, la durée de subvention est de quatre ans et est renouvelable.

Programmes : action concertée

Ces programmes mettent en lien le fonds nature et technologie avec d'autres partenaires pour promouvoir un aspect précis de la recherche. Les modalités diffèrent de programmes en programmes tant du point de vue du volume de subvention que des critères utilisés.

Les objectifs sont :

- Promouvoir et favoriser un partenariat entre les entreprises, les gouvernements, les établissements de recherche et les milieux pratiques ;

- Encourager la collaboration et la coordination des efforts des chercheurs de ces différents milieux ;
- Assurer le développement des connaissances et des compétences dans les domaines jugés prioritaires par les partenaires et touchant principalement les sciences naturelles, les sciences mathématiques et le génie ;
- Favoriser et faciliter le transfert des connaissances et des compétences scientifiques et technologiques.¹⁸

Il s'agit du dernier type de programme décerné par le fonds FCAR qui sera analysé dans ce document.

Programme d'appui à la recherche innovante

Autre programme important, ce nouveau programme a été créé pour promouvoir la *politique québécoise de la science et de l'innovation*. Son objectif est de permettre une évolution des connaissances, de permettre l'innovation dans les pratiques pour les domaines de la vie économique, sociale et culturelle. Le programme vise à permettre aux chercheurs qui ne sont pas admissibles aux autres fonds d'avoir accès à de l'aide financière. Il vise aussi à former de nouveaux chercheurs et permettre à la communauté scientifique de publier des travaux de recherche. Finalement, le programme vise à palier à la suspension du concours : soutien aux équipes de recherche.

Le programme est admissible pour les chercheurs du collégial. Il s'agit d'un concours qui a pris fin le 15 novembre 2002. La subvention peut atteindre un montant de 60 000 \$ si la recherche dure 12 mois et jusqu'à 150 000 \$ si la recherche s'étale sur une période de 3 ans. Le temps minimum de recherche est de six mois.

Autres programmes

¹⁸ Fonds de recherche sur la nature et les technologies, *Action concertée Fonds nature et technologies – AEE – MAPAQ – MIC Programme de recherche stratégique pour favoriser le développement des aliments fonctionnels et des produits nutraceutiques Guide d'appel d'offre*, 2002, Québec, p. 8

Une série d'autres programmes de subvention existe. Ceux-ci concernent plus ou moins les collèges mais ces derniers y ont accès dans les faits. Ils visent à diffuser les travaux de recherche, favoriser à concertation en matière de recherche et aider la recherche en région.

Évolution de la recherche

Le visage de la recherche dans les collèges a grandement changé depuis le début de la dernière décennie. Plusieurs événements ont eu de grandes répercussions sur la recherche.

L'introduction dans le mandat des collèges de la recherche, en 1993, envoie un message aux professeurs de collèges. Il leur est désormais possible de penser leur tâche d'enseignement autrement. Toutefois, le gouvernement envoie un message inverse lorsqu'il décentralise une banque d'ETC qui était réservée à la recherche collégiale. En redonnant la banque aux collèges, ces derniers font le choix réduire la recherche. Cette banque prévoyait 125 ETC pour la recherche. Cette réforme s'est effectuée en 1996.

Nombre d'ETC et montant de la subvention versée aux chercheurs et aux organismes de recherche.

Programmes	1992- 1993	1993- 1994	1994- 1995	1995- 1996	1996- 1997	1997- 1998	1998- 1999	1999- 2000	2000- 2001	2001- 2002
PAREA (\$)	1,960	1,732	1,786	2,007	1,146	0,652	0,707	0,546	1,577	1,179
- ETC	32,1	28,67	28,65	30,52	9,4	2,2	2,6	6,9	21,9	19,7
PART (\$)	2,942	2,429	2,771	2,091	1,437	1,143	1,395	1,100	1,609	1,718
- ETC	28,41	23,98	28,23	22,25	7,125	5,31	6,7	8,5	9,7	9,5
PSCC (\$)	0,224	0,304	0,282	0,182	0,063	0,006	0,006	0,032	0,136	0,181
- ETC	3,9	4,51	5,1	3,27	1,04	0	0	0	0	0
FCAR (\$)	1,397	1,737	1,743	1,706	1,176	0,991	0,787	N. D.	N. D.	N. D.
- ETC	16,6	20,96	21	21	11,67	8,18	4,72			
CCTT (\$) ¹⁹	4,937	4,000	3,800	3,500	2,880	2,605	2,610	N. D.	N. D.	N. D.
- ETC	34	36	36	36	20,6	15,1	11,2			
Total (\$)	11,461	10,202	10,382	9,486	6,703	5,397	5,511			
- ETC	117,01	114,12	118,98	111,04	49,84	30,79	25,22			

Le tableau nous permet de constater qu'il y a une baisse du financement gouvernementale de la recherche. Cela se traduit par une baisse d'effectif de recherche. La situation est devenue critique car la recherche est en expansion partout dans le monde. Les sommes

¹⁹ Ces montants exclus les sommes octroyées par d'autres programmes de subvention.

engagés dans la recherche sont en constante évolution. La nouvelle économie est basée sur la connaissance scientifique. Le Québec commence à réinvestir dans la recherche collégiale, un grand pas est fait mais il reste encore beaucoup à faire pour que le potentiel de recherche collégial soit pleinement réalisé.²⁰

Centres collégiaux de transfert de technologie

Les centres de transfert de technologie ont une réalité bien particulière. Ce type de recherche est présent dans l'ensemble des pays industrialisés. Au Québec, pour le réseau collégial, ils sont représentés par les centres collégiaux de transfert de technologie.

Le transfert de technologie au collégial souffre d'un grand manque de fonds publics. En effet, pour qu'un centre de transfert puisse fonctionner de manière optimum, il faut que ce dernier ait un nombre d'employés et un budget minimum. Ce minimum sert à assurer les frais du personnel de gestion du centre et autres frais non liés à la recherche. De plus, cela permet au centre de ne pas passer la majeure partie de son temps à chercher des fonds pour fonctionner. Par le fait même, le centre peut se concentrer sur la recherche.

Le Conseil de la science et de la technologie, dans son avis : *Des catalyseurs de l'innovation, les centres de transfert et leur financement*, a statué que le budget de chaque CCTT devrait être de 6 millions de dollars. Cependant, les directeurs de centres affirment pouvoir fonctionner avec un budget de 2 millions de dollars.

Il n'y a pas seulement la grosseur du budget qui compte mais aussi la quantité d'investissement de la part des gouvernements. L'étude statue que, comme c'est le cas dans de nombreux autres pays, le financement de centres devrait être effectué à moitié par les gouvernements.

²⁰ Le MEQ considère qu'une personne apte à effectuer de la recherche doit posséder un doctorat. Au collégial, 9 % des 9500 professeurs entrent dans cette catégorie.

Depuis trois ans, le financement des CCTT est en hausse. Le financement de base est passé de 100 000 \$ de la part du gouvernement à 300 000 \$. Il y a donc un redressement de la situation. Cela n'est pas suffisant pour permettre la pérennité des CCTT.

Les CCTT sont, actuellement, structurés en réseau. Le réseau Trans-tech n'est toutefois pas fonctionnel pour apporter un apport significatif au CCTT. En effet, un bon réseau de CCTT devrait mettre les entreprises d'une région en lien avec un CCTT d'une autre région. Ce qui n'est pas le cas actuellement.

La recherche au collégiale : une chance de développement

Les centres de collégiaux de transfert de technologie ainsi que les programmes de subventions ne mettent pas assez l'emphasis sur l'apport qu'ils peuvent donner aux étudiants. Il ne faut pas oublier que la but premier des collèges est l'étudiant. Ces programmes doivent permettre d'inclure des étudiants au titre de stagiaire le plus souvent possible pour leur donner de l'expérience.

Le temps du sous-financement de la recherche collégiale semble s'éloigner. Il faut que le Québec se serve de la spécificité et de l'expertise des professeurs des programmes d'études des cégeps pour aider au développement régional et redonner aux régions un second souffle. En fait, la recherche collégiale s'inscrit parfaitement avec la création de pôles de savoir dans toutes les régions.

Il faut donner un cadre pour permettre à chaque institution de se doter d'équipements lui permettant d'effectuer de la recherche dans son domaine de spécialisation. Il est toutefois important d'empêcher que deux institutions collégiales se faire compétition ou en face à l'industrie²¹.

Le principal intervenant lors de l'activité de recherche est le professeur. Un problème majeur arrive lorsque la charge de recherche force le professeur à abandonner son cours. Surtout lors qu'il est le seul enseignant à posséder cette matière. Il est impératif que la recherche ne nuise pas à l'offre de cours collégiaux.

Un autre problème concerne les équipements lourds. En effet, aucun programme d'achat n'est offert à long terme par le gouvernement du Québec. Il y a un manque car les CCTT ne peuvent se développer si la technologie est hors de leur portée. Il est donc impératif qu'un programme de subvention pour l'achat d'équipement soit établi de manière permanente.

Conclusion

La recherche dans les collèges et les instituts affiliés sortent tranquillement de l'ombre. Il reste beaucoup de chemin à faire mais le pire semble derrière. La recherche présente l'une des méthodes que peut prendre le gouvernement du Québec pour promouvoir le développement régional. Un seul type d'institution est assez disponible sur le plan géographique et qui a un personnel assez grand et compétent pour permettre une bonne représentation géographique de la recherche ; ce sont les cégeps.

Il faut voir la recherche comme une action complémentaire à l'enseignement. Jamais l'enseignement ne doit être supplanté par la recherche. La priorité est l'étudiant. Toutefois, la recherche peu aider à les former pour qu'ils aient une expérience de travail dans leur domaine. Une synergie doit s'installer entre les collèges, les centres de recherche et l'industrie pour que ces projets de développement fonctionnent à leur plein potentiel.

²¹ Le but des pôles de savoir est d'attirer des acteurs économiques en région et de relancer la vie régionale pour intéresser la population à sa région. Le fait de mettre une institution privé en compétition avec un cégep ne permet pas de remplir ce rôle qui est déjà rempli par le privé.

Proposition

- Que le MEQ mette en place un cadre financier favorisant l'ouverture de centre de recherche et la prise en charge de projets de recherche par les institutions collégiales.
- Qu'en aucun cas, un cours cesse d'être offert parce que le professeur le dispensant a choisi de faire de la recherche.
- Que les programmes de recherches permettent l'embauche d'étudiant avec un rang de stagiaire.
- Que les subventions récurrentes allouées à chaque CCTT soit augmentées pour atteindre un million de dollars par centre soit la moitié de ce qu'ils avouent avoir besoin pour fonctionner.
- Que les subventions pour l'achat d'équipement lourd s'effectuent sur une base récurrente avec une enveloppe fixe.
- Que le réseau Trans-Tech reçoive les sommes d'argent nécessaire pour se structurer et permettre une mise en réseau des CCTT permettant l'interconnexion des centres.
- Que le programme PAREA permette à tous les projets ayant obtenu un pointage suffisant de recevoir une subvention.
- Qu'un partenariat soit mis en place entre les CCTT et les étudiants leur permettant de bénéficier du CCTT.

Formation continue dans les cégeps

La formation continue représente un créneau d'avenir pour les institutions scolaires. En effet, la société provenant de la « nouvelle économie » nécessite une constante mise à jour des connaissances techniques. C'est pour cette raison que le gouvernement du Québec force les entreprises québécoises, par une loi, à investir l'équivalent de 1 % de leur masse salariale dans la formation des travailleurs. La compétitivité des entreprises dépend de la formation.

Les cégeps ont, dans leur mission, le devoir de :

Contribuer, par des activités de formation de la main-d'œuvre, de recherche appliquée, d'aide technique à l'entreprise et d'information, à l'élaboration et à la réalisation de projets d'innovation technologique, à l'implantation de technologies nouvelles et à leur diffusion, ainsi qu'au développement de la région.²²

Par cet article, le MEQ permet aux collèges d'offrir des formations aux entreprises de leurs régions. Cette formation est donnée sous forme d'AEC en grande partie.

En fait, le Québec ne peut agir en vase clos et doit suivre une révolution mondiale dans le domaine de l'éducation tant des adultes que dans la formation continue. Il faut que le Québec se donne les moyens de démontrer sa capacité à s'adapter aux contextes de la nouvelle économie. Un échec serait désastreux pour la population du Québec qui se perdrait alors de nombreux emplois spécialisés.

²² Loi sur les collèges d'enseignement général et professionnel, article 6.0.1 a

L'évolution de l'offre de formation

Depuis la création des cégeps, quatre types de programmes de formation courte sont dispensés. L'offre de formation s'est grandement accrue depuis le milieu des années 1990. Il y a le certificat d'étude collégial (CEC), le diplôme de perfectionnement d'étude collégial (DPEC), l'attestation d'étude collégial (AEC) et l'attestation d'étude collégial d'établissement (AEC établissement). Seul les deux derniers existent encore.

Le graphique 3.1 de la page suivante indique clairement que le nombre de programmes qui se créer est en hausse constante. La raison est simple, depuis la réforme des années 1990, la responsabilité d'élaboration des AEC revient aux établissements eux-mêmes. Il en résulte que chaque institution va développer des AEC spécifiques qui se ressemblent. De plus, Emploi-Québec est un grand utilisateur de ce type de formation pour réinsérer des individus dans le réseau éducatif et, par la suite, les réinsérer sur le marché de l'emploi.

Pour connaître exactement l'offre de programme, le nombre de programmes disponible est un meilleur indicateur. Le graphique 3.2 indique le nombre de programmes existant dans le réseau. Cela inclut les programmes actifs, inactifs²³ et les programmes actifs et inactif sans nouvelles inscriptions. Seuls les programmes détruits ne sont pas inclus.

Le graphique est clair. Le nombre de programmes disponible est en hausse. Les causes de cette augmentation sont les mêmes que celles qui ont permis la hausse du nombre de création de programmes cours.

²³ Le choix de conserver les programmes inactif est basé sur la possibilité de réactiver ce programme d'études au besoin.

Tableau 3.1 Nombre de programmes créés par année

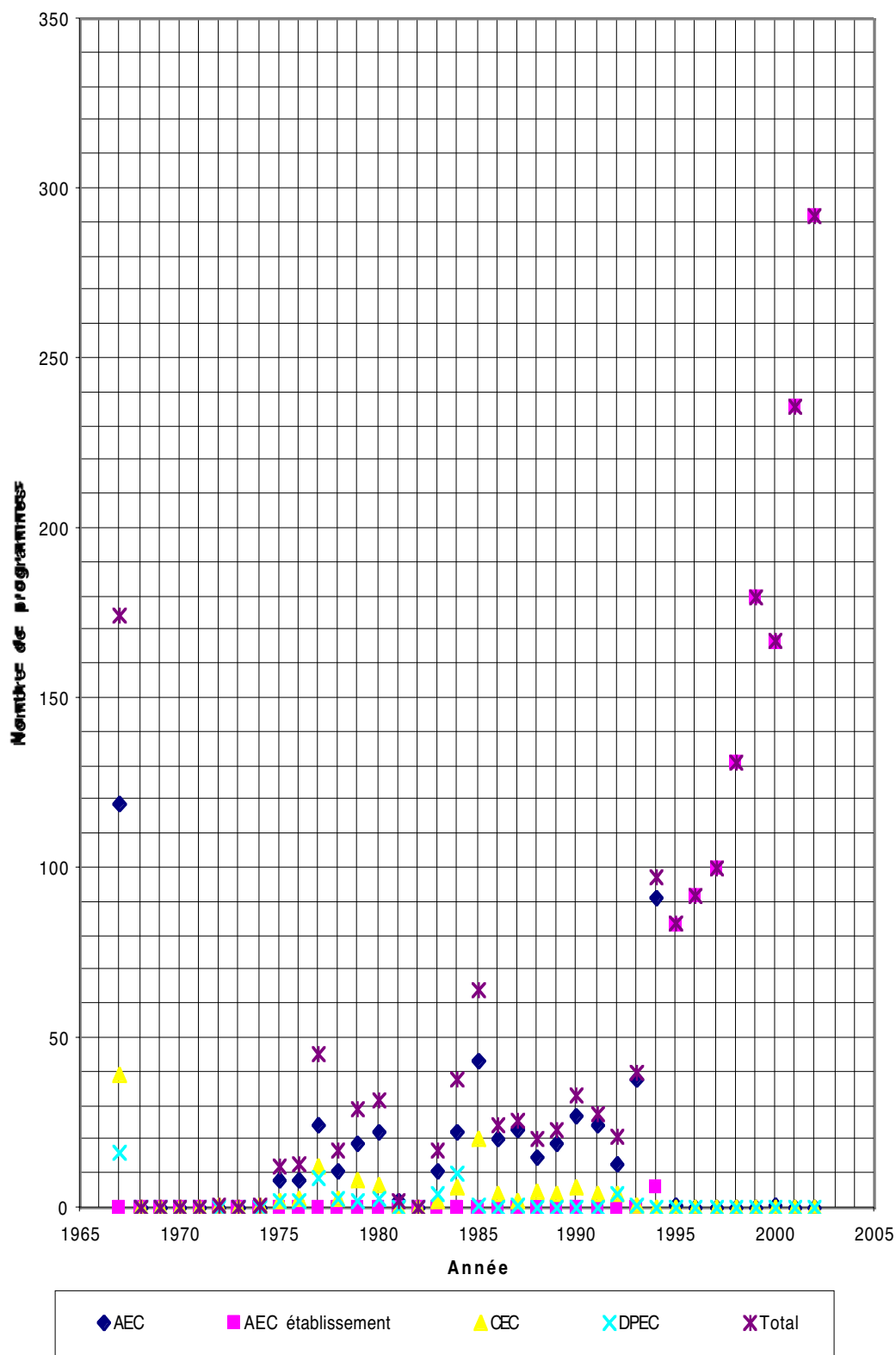
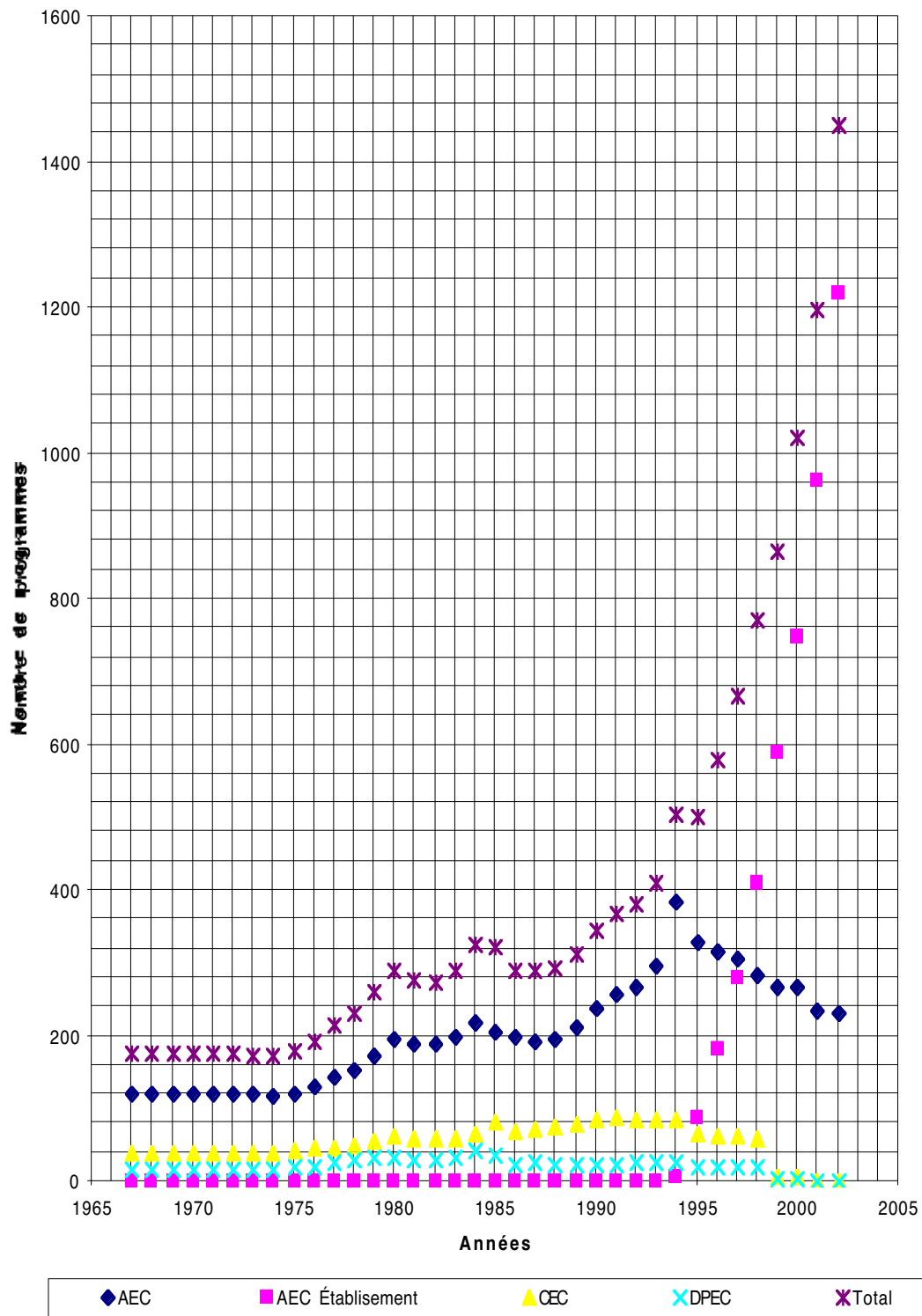


Tableau 3.2 Nombre de programmes disponibles par année



L'offre de formation a grandement augmenté au cours des années. Il s'agit de l'accumulation de programmes qui a comme effet de gonfler ces données. Le problème ne provient pas de l'offre de programme mais des bénéficiaires. Ce sujet sera abordé plus loin dans ce chapitre.

La durée des programmes de formation courte varie beaucoup. Emploi-Québec offre plus de 1300 programmes. Le tableau ci-dessous indique la durée de formation de ces programmes.

Tableau 3.1 Durée des programmes de formation courte

Durée de formation en heures	Nombre de programmes
0 à 499	199
500 à 999	472
1000 à 1500	380
Plus de 1500	160
Durée moyenne des programmes :	975

Les AEC sont surtout développées dans les secteurs administratif et physique. Ces secteurs incluent l'informatique et tous les domaines qui y sont reliés.

Conditions d'admission à une AEC

Les conditions d'admission pour ce type de formation viennent de changer pour des normes moins sévères. Désormais, pour être admis, il suffit d'avoir quitté l'école pendant un an ou deux sessions. Il est aussi possible d'être admis dans un programme court si l'on a effectué une année d'étude post-secondaire ou si un employeur a un accord avec le gouvernement²⁴.

Ces normes visent à permettre à Emploi-Québec d'aider un bénéficiaire à se sortir de la misère au plus vite. En effet, 70 % des jeunes de moins de 25 ans n'ont pas de DES²⁵. Il

²⁴ Cela doit parfois arriver surtout dans le cadre de la loi sur le développement de la main-d'œuvre (loi du 1 %).

²⁵ Diplôme d'étude du secondaire

est très difficile de réintégrer ces jeunes par une formation classique. Il faut donc trouver une méthode pour réduire le temps de formation de ces derniers. Les DEP²⁶ et ASP²⁷ offrent une alternative mais touchent un nombre restreint de secteurs de formation. Le fait d'ouvrir les AEC à ces derniers offrent plus de choix susceptible de plaire au jeune à réinsérer. Seule une formation adaptée à leur intérêt va permettre à ces jeunes de se réinsérer dans la société.

En fait, il n'y a aucun danger lorsque les AEC sont cloisonnées aux bénéficiaires d'Emploi-Québec ou aux travailleurs d'entreprises venant chercher une mise à jour ou un complément de formation. Le problème vient lorsque des étudiants peuvent s'inscrire dans programmes conduisant à des AEC en sortant du secondaire²⁸. En effet, ils contournent l'esprit même du réseau éducatif québécois. Cela est possible surtout dans le domaine privé où souvent la réputation d'un institut est tel qu'il est gage de réussite professionnelle. Deux effets pervers sont liés à ce phénomène. Le premier est la dévalorisation du DEC provincial de trois ans. La seconde est d'ordre culturel : ces étudiants n'ont pas accès aux cours généraux. Ils sont donc formés uniquement pour l'emploi et non pour la citoyenneté. Pour les collèges, cela se traduit par une baisse de l'effectif étudiant²⁹. À terme, il y a lieu de croire que ces établissements sous permis s'accapareront d'une bonne part du marché des étudiants provenant du secondaire. Ce qui signifie moins de financement et des programmes moins bon dans les cégeps publics ce qui va accroître l'écart entre les deux types de formation.

Pour régler ce problème, il faut donc empêcher les élèves du secondaire d'avoir accès à ce réseau. La formation offerte aux étudiants suivant un parcours normal en provenance du secondaire doit former le citoyen pas seulement l'employé.

Contenu d'une AEC

²⁶ Diplôme d'étude professionnelle

²⁷ Attestation de spécialisation professionnelle

²⁸ Il faut que ces étudiants fassent une pause d'un an.

²⁹ En effet, ce sont surtout les institutions privées qui offrent ce style de formation.

Actuellement, rien ne précise ce que doit contenir une AEC. Le seul critère est la durée minimale d'un cours qui est de 45 heures³⁰. De plus, pour qu'une institution puisse émettre une AEC sans avoir à demander la permission au MEQ, elle n'a qu'à offrir un DEC. La grande majorité des institutions du réseau actuel sont dans cette situation.

Il serait possible qu'une institution développe des programmes dans un autre domaine que celui de son champ d'expertise seulement parce que le domaine est lucratif. Il y a donc des questions à se poser sur le contrôle du MEQ sur la formation courte. Le seul chien de garde de ce type de formation est la CEEC mais vu le nombre de programmes de formation courte, il lui faudrait un énorme effectif pour tout contrôler.

Formation sur Internet

Il s'agit d'un vaste domaine où le développement est fort prometteur pour les organismes de formation. Aucune étude n'existe actuellement sur le phénomène au Québec. Il faudrait voir comment se développe cette formation et si la pédagogie qui y est employée est aussi bonne que dans les cégeps.

³⁰ Exception faite des cours d'éducation physique.

Avantage de la formation continue dans les cégeps

Il y a plusieurs avantages tant pour les entreprises, les employés que pour les cégeps de s'entendre sur un programme de formation continue.

Le principal avantage pour les travailleurs est la certification qui lui est décernée à la suite de son perfectionnement. Cela lui permet, suite à un changement d'emploi, de faire valoir sa formation auprès de son nouvel employeur. La loi stipule que la formation doit être qualifiante et transférable ce qui assure à l'employé une formation lui permettant de changer d'entreprise s'il le désire. De plus, il a accès à des formateurs ayant l'habitude d'enseigner et la formation est structurée pour maximiser l'apprentissage.

Pour les employeurs, l'avantage réside dans le fait qu'elles demandent au cégep de leurs fournir une formation sur mesure répondant à leurs besoins sans qu'elles n'aient à s'en occuper.

Pour les cégeps, la formation continue permet de combler la baisse de l'effectif étudiant. De plus, cette formation permet de répartir le coût des locaux et des équipements sur un plus grand nombre d'individus et permet d'acheter de l'équipement plus performant et plus à jour. Cet équipement peut alors bénéficier aux étudiants réguliers.

Toutefois, les cégeps ne doivent pas se faire compétition pour offrir de la formation continue. Il s'agit là d'un problème. En effet, les institutions scolaires ont tendance à tenter d'accroître leurs « clients corporatifs » pour augmenter la rentabilité de leurs établissements. Cette situation crée de la compétition dans le réseau éducatif. Cette rivalité se fait aussi entre les cégeps et les autres acteurs éducatifs publics et privés.

Conclusion

Le réseau scolaire québécois permet aux intervenants de suivre deux types de formation ; l'une courte, l'autre longue. Toutefois, la seconde voie doit s'appliquer aux étudiants provenant du secondaire. Les formations courtes ne doivent servir qu'à la réinsertion ou au développement des travailleurs. Le cœur du réseau éducatif québécois est en jeu. Une défaite se traduirait par l'abandon de la formation générale et de la formation complémentaire. En fait, le réseau formerait uniquement des travailleurs et non plus des citoyens.

À l'heure des nouvelles technologies de l'information et des communications et de la mondialisation, le marché de l'emploi évolue rapidement. Désormais, il est impératif pour les entreprises de perfectionner ses employés pour les garder à jour. Les cégeps ont la capacité d'offrir ces services aux citoyens travailleurs. Il serait nuisible pour le Québec de refuser de s'adapter aux nouvelles réalités.

Propositions

- Que les formations courtes soient accessibles aux bénéficiaires d'Emploi-Québec et aux travailleurs d'entreprises dans le cadre de la loi sur la formation et le développement de la main-d'œuvre.
- Que le MEQ modifie le critère permettant à un établissement de produire une AEC sans son consentement en spécifiant que les AEC doivent provenir de programmes offerts dans l'institution sinon une autorisation du MEQ doit être requise.
- Que les étudiants ayant complété leur secondaire et qui ont pris une année sabbatique n'aient pas accès aux programmes menant à une AEC.
- Qu'une étude soit effectuée sur la formation virtuelle pour en connaître ses impacts sur les collèges et sur les étudiants.

Consultation auprès des étudiants sur les problèmes rencontrés lors d'études techniques

Cette section n'est pas disponible actuellement car le bureau interne n'a pas obtenu les sondages des associations étudiantes membres et non-membres dans un temps permettant compilation et recherche.

En effet, les derniers sondages ont été reçus le 10 avril ce qui ne permettait aucunement de les compiler et d'en ressortir des conclusions.

Dans l'espoir de vous transmettre cette partie à L'AGA.

Antoine Leroux-Chartré
Recherchiste.

Conclusion

La formation technique s'inscrit désormais comme chef de file en matière de formation. La grande majorité des étudiants convergent vers des programmes d'études techniques. Un problème se pose : le nombre d'étudiants est en baisse. Malgré un cours répété, l'effectif continuera de chuter dans la majorité des régions du Québec. Les seuls endroits où l'effectif sera en hausse se trouvent au niveau des grandes villes qui attirent la population jeune du Québec.

Il est grand temps de permettre aux régions de conserver leurs étudiants pour leur permettre un développement harmonieux. Il faut permettre à chacune d'elles de développer pleinement leur potentiel d'enseignement. Il est impératif de dynamiser les spécificités économiques pour permettre aux cégeps de tisser des liens avec des entreprises spécialisées qui sera générateur de stage et d'emploi. Cela ne peut se faire qu'avec la création de pôles de savoir et un financement adéquat.

Les étudiants ont manifesté des désirs pour améliorer leur formation. Il est important d'en tenir compte car ils sont les premiers concernés par la qualité de la formation offerte. De plus, ce sont eux qui subiront toute modification au régime. Il est important que les diverses réformes se fassent dans le respect de ces derniers pour ne pas mettre leur formation et leur avenir en jeu.

La vie collégiale doit être le reflet de la diversité du Québec. Il est donc important que chaque région ait son institution. Dans l'optique de la nouvelle économie, cette importance est double car désormais, il faut constamment se former. Il est temps que les cégeps prennent leur place sur ce marché pour offrir une formation de qualité et polyvalente. Seules ses institutions peuvent le faire sans un but mercantile mais pour desservir la population.

Annexe 1 : La classification type des professions de 1991 (CTP 1991)

Structure

A Gestion

A0 Cadres supérieurs/cadres supérieures

A01 Membres des corps législatifs et cadres supérieurs/cadres supérieures

A011 Membres des corps législatifs

A012 Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique

A013 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises

A014 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres

A015 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services n.c.a.

A016 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction

A1 Directeurs spécialistes/directrices spécialistes

A11 Directeurs/directrices des services administratifs

A111 Directeurs financiers/directrices financières

A112 Directeurs/directrices des ressources humaines

A113 Directeurs/directrices des achats

A114 Directeurs/directrices des autres services administratifs

A12 Directeurs/directrices des services de génie, d'architecture, de sciences naturelles et des systèmes informatisés

A121 Directeurs/directrices des services de génie, des sciences et de l'architecture

A122 Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés

A13 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité

A131 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité

A14 Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles

A141 Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles

A2 Directeurs/directrices de la vente au détail, de la restauration et des services d'hébergement

- A21 Directeurs/directrices de la vente au détail
- A211 Directeurs/directrices de la vente au détail
- A22 Directeurs/directrices de la restauration et des services d'hébergement
- A221 Directeurs/directrices de la restauration et des services d'alimentation
- A222 Directeurs/directrices de l'hébergement

- A3 Autres directeurs/directrices n.c.a.

- A30 Directeurs/directrices des services financiers et des services aux entreprises
- A301 Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
- A302 Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placements
- A303 Directeurs/directrices des autres services aux entreprises
- A31 Directeurs/directrices des services de communications (sauf la radiotélédiffusion)
- A311 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
- A312 Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
- A32 Directeurs/directrices des secteurs de la santé, de l'enseignement et des services communautaires et sociaux
- A321 Directeurs/directrices des soins de santé
- A322 Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle
- A323 Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire
- A324 Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
- A33 Directeurs/directrices de l'administration publique
- A331 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé
- A332 Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes
- A333 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement
- A334 Autres fonctionnaires
- A34 Directeurs/directrices des arts, de la culture, des sports et des loisirs
- A341 Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art

A342 Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle

A343 Directeurs/directrices des programmes et des services de sports et de loisirs

A35 Directeurs/directrices des services de protection

A351 Officiers/officières de direction des services de police

A352 Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie

A353 Officiers/officières de direction des Forces armées

A36 Directeurs/directrices d'autres services

A361 Directeurs/directrices d'autres services

A37 Directeurs/directrices de la construction et du transport

A371 Directeurs/directrices de la construction

A372 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire

A373 Directeurs/directrices des transports

A38 Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)

A381 Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)

A39 Directeurs/directrices de la fabrication et des services d'utilité publique

A391 Directeurs/directrices de la fabrication

A392 Directeurs/directrices des services d'utilité publique

B Affaires, finance et administration

B0 Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance

B01 Professionnels/professionnelles en finance, en vérification et en comptabilité

B011 Vérificateurs/vérificatrices et comptables

B012 Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements

B013 Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et courtiers/courtières

B014 Autres agents financiers/agentes financières

B02 Professionnels/professionnelles en gestion des ressources humaines et en services aux entreprises

B021 Spécialistes des ressources humaines

B022 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion

B1 Personnel d'administration des finances et des assurances

B11 Personnel d'administration des finances et des assurances

B111 Teneurs/teneuses de livres

B112 Agents/agentes de prêts

B113 Experts/expertes en sinistres et rédacteurs-sinistres/rédactrices-sinistres

B114 Assureurs/assureuses

B115 Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et apprécieurs/apprécieuses

B116 Courtiers/courtiers en douanes, courtiers/courtiers maritimes et autres courtiers/courtiers

B2 Secrétaires

B21 Personnel en secrétariat

B211 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)

B212 Secrétaires juridiques

B213 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales

B214 Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/audiotypistes médicales

B3 Personnel administratif et de réglementation

B31 Personnel administratif et de réglementation

B311 Agents/agentes d'administration

B312 Adjoints/adjointes de direction

B313 Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses

B314 Agents/agentes de gestion immobilière

B315 Agents/agentes aux achats

B316 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux

B317 Juges de paix et officiers/officières de justice

B318 Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-chômage et du revenu

B4 Personnel de supervision du travail de bureau

B41 Personnel de supervision du travail de bureau

B411 Superviseurs/superviseuses des commis de bureau et de soutien administratif

B412 Superviseurs/superviseuses des commis de finance et d'assurance

B413 Superviseurs/superviseuses des commis de bibliothèque, des correspondanciers/correspondancières et des autres commis aux renseignements

B414 Superviseurs/superviseuses des services postaux et de messageries

B415 Superviseurs/superviseures des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires

B5 Personnel de bureau

B51 Commis de travail général de bureau

B511 Commis de travail général de bureau

B512 Commis-dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de texte

B513 Commis au classement et à la gestion des documents

B514 Réceptionnistes et standardistes

B52 Commis en bureautique

B521 Opérateurs/opératrices d'ordinateurs

B522 Opérateurs/opératrices à la saisie des données

B523 Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé

B524 Téléphonistes

B53 Commis des finances et de l'assurance

B531 Commis à la comptabilité et personnel assimilé

B532 Commis à la paye

B533 Caissiers/caissières des services financiers

B534 Commis de banque, d'assurance et des autres services financiers

B535 Agents/agentes de recouvrement

B54 Commis de soutien administratif

B541 Commis de soutien administratif

B542 Commis des services du personnel

B543 Commis des services judiciaires

B55 Commis de bibliothèque, de correspondance et de renseignements

B551 Commis de bibliothèque

B552 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé

B553 Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé

B554 Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques

B56 Commis des services postaux et de messageries

B561 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé

B562 Facteurs/factrices

B563 Commis aux services de messageries

B57 Commis à l'expédition et à la distribution

B571 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires

B572 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces

B573 Commis à la production

B574 Commis aux achats et à l'inventaire

B575 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio

B576 Horairistes des transports et des équipages

C Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

C0 Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées et personnel assimilé

C01 Professionnels/professionnelles des sciences physiques

C011 Physiciens/physiciennes et astronomes

C012 Chimistes

C013 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes

C014 Météorologistes

C015 Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques

C02 Professionnels/professionnelles des sciences de la vie

C021 Biologistes et spécialistes de sciences connexes

C022 Professionnels/professionnelles des sciences forestières

C023 Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture

C03 Professionnels/professionnelles en génie civil, mécanique, électrique et chimique

C031 Ingénieurs civils/ingénieures civiles

C032 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes

C033 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes

C034 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes

C04 Autres professionnels/professionnelles en génie

C041 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication

C042 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux

C043 Ingénieurs miniers/ingénieures minières

C044 Ingénieurs géologues/ingénieures géologues

C045 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole

C046 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale

C047 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes

C048 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.

C05 Professionnels/professionnelles en architecture, en urbanisme et en arpentage

C051 Architectes

C052 Architectes paysagistes

C053 Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

C054 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres

C06 Professionnels/professionnelles en mathématiques et en informatique

C061 Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires

C062 Analystes de systèmes informatiques

C063 Programmeurs/programmeuses

C1 Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées

C11 Personnel technique des sciences physiques

C111 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée

C112 Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie

C113 Techniciens/techniciennes en météorologie

C12 Personnel technique des sciences de la vie

C121 Technologues et techniciens/techniciennes en biologie

C122 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche

C123 Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières

C124 Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche

C125 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture

C13 Personnel technique en génie civil, mécanique et industriel

C131 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction

C132 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique

C133 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication

C14 Personnel technique en génie électronique et électrique

C141 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique

C142 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)

C143 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels

C144 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs

C15 Personnel technique en architecture, en dessin, en arpentage et en cartographie

C151 Technologues et techniciens/techniciennes en architecture

C152 Designers industriels/designers industrielles

C153 Technologues et techniciens/techniciennes en dessin

C154 Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques

C155 Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé

C16 Autres contrôleurs/contrôleuses techniques et officiers/officières de réglementation

C161 Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non-destructifs

C162 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation

C163 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail

C164 Inspecteurs/inspectrices en construction

C17 Officiers/officières et contrôleurs/contrôleuses des services de transport

C171 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien

C172 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne

C173 Officiers/officières de pont du transport par voies navigables

C174 Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables

C175 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables

D Secteur de la santé

D0 Personnel professionnel des soins de santé

D01 Médecins, dentistes et vétérinaires

D011 Médecins spécialistes

D012 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale

D013 Dentistes

D014 Vétérinaires

D02 Optométristes, chiropraticiens/chiropraticiennes et autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé

D021 Optométristes

D022 Chiropraticiens/chiropraticiennes

D023 Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé

D03 Pharmaciens/pharmaciennes, diététistes et nutritionnistes

D031 Pharmaciens/pharmaciennes

D032 Diététistes et nutritionnistes

D04 Professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation

D041 Audiologistes et orthophonistes

D042 Physiothérapeutes

D043 Ergothérapeutes

D044 Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation

D1 Professionnels/professionnelles en sciences infirmières

D11 Professionnels/professionnelles en sciences infirmières

D111 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses

D112 Infirmiers diplômés/infirmières diplômées

D2 Personnel technique et personnel assimilé du secteur de la santé

D21 Technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)

D211 Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie

D212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical

D213 Technologues en santé animale

D214 Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardio-vasculaires

D215 Technologues en radiologie

D216 Technologues en échographie

D217 Technologues en cardiologie

D218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic n.c.a.

D219 Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)

D22 Personnel technique en soins dentaires

D221 Denturologistes

D222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

D223 Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires

D23 Personnel technique en soins de santé (sauf soins dentaires)

D231 Opticiens/opticiennes

D232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes de médecines douces

D233 Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées

D234 Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical

D235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic

D3 Personnel de soutien des services de santé

D31 Personnel de soutien des services de santé

D311 Assistants/assistantes dentaires

D312 Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales

D313 Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé

E Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

E0 Juges, avocats/avocates, psychologues, travailleurs sociaux/travailleuses sociales, ministres du culte et agents/agentes des politiques et des programmes

E01 Juges, avocats/avocates et notaires (au Québec)

E011 Juges

E012 Avocats/avocates et notaires (au Québec)

E02 Professionnels/professionnelles en psychologie, en travail social, en counseling et en religion

E021 Psychologues

E022 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales

E023 Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé

E024 Ministres du culte

E025 Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé

E03 Agents/agentes des politiques et des programmes, chercheurs experts-conseils/expertes-conseils

E031 Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées

E032 Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques

E033 Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et chercheurs en développement économique et en marketing

E034 Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de la santé

E035 Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement

E036 Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports et de loisirs

E037 Agents/agentes de programmes de l'administration publique

E038 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales

E1 Enseignants/enseignantes

E11 Professeurs/professeures et professeurs adjoints/professeures adjointes au niveau universitaire

E111 Professeurs/professeures d'université

E112 Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire

E12 Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/institutrices dans les écoles de formation professionnelle

E121 Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/institutrices dans les écoles de formation professionnelle

E13 Enseignants/enseignantes et conseillers/conseillères pédagogiques aux niveaux secondaire et primaire

E131 Professeurs/professeures au niveau secondaire

E132 Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire

E133 Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/conseillères d'orientation

E2 Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion, n.c.a.

E21 Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion, n.c.a.

E211 Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé

E212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux

E213 Conseillers/conseillères en emploi

E214 Professeurs/professeures et instructeurs/institutrices en éducation spécialisée

E215 Autres instructeurs/institutrices

E216 Autres membres des ordres religieux

F Arts, culture, sports et loisirs

F0 Personnel professionnel des arts et de la culture

F01 Professionnels/professionnelles des bibliothèques, des archives, des musées et des galeries d'art

F011 Bibliothécaires

F012 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices

F013 Archivistes

F02 Professionnels/professionnelles de la rédaction et de la traduction et des relations publiques

F021 Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines

F022 Réviseurs/réviseuses

F023 Journalistes

F024 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications

F025 Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes

F03 Professionnels/professionnelles des arts plastiques et des arts de la scène

F031 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé

F032 Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses

F033 Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

F034 Danseurs/danseuses

F035 Acteurs/actrices

F036 Peintres, sculpteurs/sculptrices et autres artistes des arts plastiques

F1 Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs

F11 Personnel technique des bibliothèques, des archives, des musées et des galeries d'art

F111 Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives

F112 Personnel technique des musées et des galeries d'art

F12 Photographes, graphistes et personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène

F121 Photographes

F122 Cadres/cadreuses de film et de vidéos

F123 Techniciens/techniciennes en graphisme

F124 Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion

F125 Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo

F126 Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène

F127 Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène

F13 Annonceurs/annonceuses et autres artistes du spectacle

F131 Annonceurs/annonceuses et personnel assimilé de la radio et de la télévision

F132 Autres artistes du spectacle

F14 Concepteurs/conceptrices artistiques et artisans/artisanes

F141 Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices

F142 Designers d'intérieur

F143 Ensembliers/ensemblières de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques

F144 Artisans/artisanes

F145 Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure

F15 Athlètes, entraîneurs/entraîneuses, arbitres et personnel assimilé des sports et des loisirs

F151 Athlètes

F152 Entraîneurs/entraîneuses

F153 Arbitres et officiels/officielles des sports

F154 Instructeurs/instructrices et responsables des programmes de sports et de loisirs

G Ventes et services

G0 Personnel de supervision des ventes et des services

G01 Personnel de supervision des ventes et des services

G011 Superviseurs/superviseuses, vente au détail

G012 Superviseurs/superviseuses des services alimentaires

G013 Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution

G014 Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec

G015 Surveillants/surveillantes des services de nettoyage

G016 Surveillants/surveillantes des autres services

G1 Personnel de la vente en gros technique et non technique, de l'assurance et de l'immobilier, des achats en gros et au détail et des achats de grains

G11 Représentants/représentantes des ventes, vente en gros

G111 Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros

G12 Personnel technique de la vente en gros

G121 Spécialistes des ventes techniques, vente en gros

G13 Personnel de l'assurance, de l'immobilier et des achats

G131 Agents/agentes et courtiers/courtiers d'assurance

G132 Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier

G133 Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail

G134 Exploitants/exploitantes de silos à grain

G2 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses

G21 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses

G211 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail

G3 Caissiers/caissières

G31 Caissiers/caissières

G311 Caissiers/caissières

G4 Chefs et cuisiniers/cuisinières

G41 Chefs et cuisiniers/cuisinières

G411 Chefs

G412 Cuisiniers/cuisinières

G5 Personnel des services des aliments et boissons

G51 Personnel des services des aliments et boissons

G511 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse

G512 Barmans/barmaids

G513 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons

G6 Personnel des services de protection

G61 Agents/agentes de police et pompiers/pompières

G611 Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs/cadres supérieures)

G612 Pompiers/pompières

G62 Personnel des services de protection

G621 Shérifs et huissiers/huissières

G622 Agents/agentes des services correctionnels

G623 Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, n.c.a.

G624 Autres grades des Forces armées

G625 Autre personnel des services de protection

G63 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé

G631 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé

G7 Personnel de l'hébergement et des voyages et préposés/préposées dans les sports et les loisirs

G71 Personnel de l'hébergement et des voyages

G711 Conseillers/conseillères en voyages

G712 Commissaires et agents/agentes de bord

G713 Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens

G714 Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)

G715 Réceptionnistes d'hôtel

G72 Guides et autre personnel des loisirs

G721 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

G722 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air

G73 Autre personnel des services de voyage, d'hébergement et de loisirs

G731 Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs

G732 Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)

G8 Personnel de soutien familial et de garderie

G81 Personnel de soutien familial et de garderie

G811 Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé

G812 Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire

G813 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance

G814 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents

G9 Personnel de la vente et des services n.c.a.

G91 Personnel technique des services personnels

G911 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières

G912 Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses

G92 Autre personnel des soins personnalisés

G921 Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés

G922 Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé

G923 Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux

G924 Autre personnel des soins personnalisés

G93 Nettoyeurs/nettoyeuses

G931 Nettoyeurs/nettoyeuses

G932 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées

G933 Concierges et concierges d'immeubles

G94 Bouchers/bouchères et boulangers/boulangères, vente en gros et au détail

G941 Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, vente en gros et au détail

G942 Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières

G95 Personnel élémentaire des soins de santé

G951 Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier

G96 Serveurs/serveuses au comptoir et aides-cuisiniers/aides-cuisinières

G961 Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires

G962 Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires

G97 Autre personnel de la vente et personnel assimilé

G971 Préposés/préposées de stations-service

G972 Commis d'épicerie et étalagistes

G973 Autre personnel élémentaire de la vente

G98 Personnel élémentaire des services personnels

G981 Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec

G982 Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses

G983 Autre personnel élémentaire des services personnels

H Métiers, transport et machinerie

H0 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du personnel des métiers et des transports

H01 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du personnel des métiers et du personnel assimilé

H011 Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé

H012 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications

H013 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie

H014 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux

H015 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie

H016 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique

H017 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde

H018 Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé

H019 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation

H02 Surveillants/surveillantes du personnel des transports ferroviaire et routier

H021 Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire

H022 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

H1 Personnel des métiers de la construction

H11 Plombiers/plombières, tuyauteurs/tuyauteuses et monteurs/monteuses d'installations au gaz

H111 Plombiers/plombières

H112 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

H113 Monteurs/monteuses d'installations au gaz

H12 Charpentiers/charpentières et ébénistes

H121 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières

H122 Ébénistes

H13 Personnel de maçonnerie et de plâtrage

H131 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes

H132 Cimentiers-finisseries/cimentières-finisseries

H133 Carreleurs/carreleuses

H134 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs

H14 Autre personnel des métiers de la construction

H141 Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux

H142 Vitriers/vitrières

H143 Calorifugeurs/calorifugeuses

H144 Peintres et décorateurs/décoratrices

H145 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur

H2 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes, opérateurs/opératrices de réseaux électriques et électriciens/électriciennes et monteurs/monteuses de télécommunications

H21 Électriciens/électriciennes et monteurs/monteuses de lignes d'électricité et de télécommunications

H211 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)

H212 Électriciens industriels/électriciennes industrielles

H213 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques

H214 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles

H215 Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications

H216 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications

H217 Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution

H22 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques

H221 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires

H222 Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques

H3 Machinistes, personnel du formage, profilage et montage du métal

H31 Machinistes et personnel assimilé

H311 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage

H312 Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses

H32 Personnel du formage, profilage et montage du métal, n.c.a.

H321 Tôliers/tôlières

H322 Chaudronniers/chaudronnières

H323 Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques

H324 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques

H325 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices

H4 Mécaniciens/mécaniciennes

H41 Mécaniciens/mécaniciennes de machinerie et d'équipement de transport (sauf véhicules automobiles)

H411 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)

H412 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd

H413 Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation

H414 Réparateurs/réparatrices de wagons

H415 Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs

H416 Ajusteurs/ajusteuses de machines

H417 Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile

H418 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs

H42 Mécaniciens/mécaniciennes de véhicules automobiles

H421 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles

H422 Débosseleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie

H43 Autres mécaniciens/mécaniciennes

H431 Installateurs/installatrices de brûleurs au mazout et à combustibles solides

H432 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers

H433 Électromécaniciens/électromécaniciennes

H434 Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé

H435 Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements

H5 Autres métiers n.c.a.

H51 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses, tailleurs/tailleuses, cordonniers/cordonnières, bijoutiers/bijoutières et personnel assimilé

H511 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses

H512 Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes

H513 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures

H514 Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé

H52 Personnel de l'imprimerie, scaphandriers/scaphandrières, autre personnel des métiers et personnel assimilé, n.c.a.

H521 Conducteurs/conductrices de presse à imprimer

H522 Scaphandriers/scaphandrières

H523 Autre personnel spécialisé des métiers

H53 Personnel d'installation, de réparation et d'entretien

H531 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial

H532 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz

H533 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles

H534 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

H535 Autres réparateurs/réparatrices

H6 Conducteurs/conductrices d'équipement lourd et grutiers/grutières et foreurs/foreuses

H61 Conducteurs/conductrices d'équipement lourd

H611 Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)

H612 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public

H62 Grutiers/grutières, foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses

H621 Grutiers/grutières

H622 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction

H623 Foreurs/foreuses de puits d'eau

H7 Conducteurs/conductrices de matériel de transport et personnel assimilé, sauf les manoeuvres

H71 Conducteurs/conductrices de véhicules automobiles et opérateurs/opératrices de matériel de transport en commun

H711 Conducteurs/conductrices de camions

H712 Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et d'autre matériel de transport en commun

H713 Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses

H714 Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses

H72 Personnel des opérations du transport ferroviaire

H721 Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage

H722 Chefs de train et serre-freins

H73 Autres conducteurs/conductrices de matériel de transport et personnel assimilé

H731 Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire

H732 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée

H733 Matelots de pont du transport par voies navigables

H734 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables

H735 Personnel des écluses et des bacs à câble

H736 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantas de bateau à moteur

H737 Agents/agentes de piste dans le transport aérien

H8 Aides de soutien des métiers, manoeuvres en construction et de transport et personnel assimilé

H81 Débardeurs/débardeuses et manutentionnaires

H811 Débardeurs/débardeuses

H812 Manutentionnaires

H82 Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction

H821 Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction

H822 Autres manoeuvres et aides de soutien des métiers

H83 Manoeuvres aux travaux publics et personnel assimilé, n.c.a.

H831 Manoeuvres à l'entretien des travaux publics

H832 Manoeuvres dans le transport ferroviaire et routier

I Professions propres au secteur primaire

I0 Professions propres à l'agriculture sauf les manoeuvres

I01 Entrepreneurs/entrepreneuses, surveillants/surveillantes et exploitants/exploitantas en agriculture, en horticulture et en aquaculture

- I011 Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles
- I012 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
- I013 Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
- I014 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres
- I015 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
- I016 Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
- I017 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises agricoles
- I02 Personnel en agriculture et en horticulture
- I021 Ouvriers/ouvrières agricoles
- I022 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres

I1 Professions propres à l'exploitation forestière, minière, pétrolière et gazéifère et à la pêche, sauf les manoeuvres

- I11 Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
- I111 Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
- I12 Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines, du pétrole et du gaz
- I121 Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
- I122 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
- I13 Personnel du forage, des mines souterraines et de la production gazéifère et pétrolière
- I131 Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
- I132 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz
- I14 Personnel d'entretien des mines et du forage des puits de pétrole et de gaz
- I141 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
- I142 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
- I15 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage du bois
- I151 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage du bois
- I16 Personnel de l'exploitation forestière
- I161 Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
- I162 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière

I17 Capitaines et patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs/pêcheuses

I171 Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche

I172 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes

I18 Autre personnel de la pêche, de la chasse et du trappage

I181 Matelots de pont sur les bateaux de pêche

I182 Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses

I2 Personnel élémentaire de la production primaire

I21 Personnel élémentaire de la production primaire

I211 Manoeuvres agricoles

I212 Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains

I213 Manoeuvres de l'aquiculture et de la mariculture

I214 Manoeuvres des mines

I215 Manoeuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz

I216 Manoeuvres de l'exploitation forestière

J Transformation, fabrication et services d'utilité publique

J0 Surveillants/surveillantes dans la fabrication

J01 Surveillants/surveillantes dans les industries de transformation

J011 Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais

J012 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique

J013 Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac

J014 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique

J015 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers

J016 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles

J02 Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage

J021 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles

J022 Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique

J023 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques

J024 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires

J025 Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure

J026 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques

J027 Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers

J1 Conducteurs/conductrices de machines dans la fabrication

J11 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle dans les procédés de fabrication et de transformation

J111 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais

J112 Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques

J113 Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers

J114 Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage

J12 Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais et personnel assimilé

J121 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais

J122 Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries

J123 Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre

J124 Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre

J125 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais

J13 Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement des produits chimiques, du caoutchouc et du plastique et personnel assimilé

J131 Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques

J132 Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques

J133 Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé

J134 Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets

J14 Conducteurs/conductrices de machines dans la production des pâtes et papiers et dans la transformation du bois et personnel assimilé

- J141 Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries
- J142 Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier
- J143 Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
- J144 Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois
- J145 Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier
- J146 Classeurs/classeuses de bois d'oeuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois
- J15 Conducteurs/conductrices de machines dans la fabrication des produits textiles et personnel assimilé
- J151 Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
- J152 Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles
- J153 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles
- J154 Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles
- J16 Conducteurs/conductrices de machines dans la confection d'articles en tissu, en fourrure et en cuir et personnel assimilé
- J161 Conducteurs/conductrices de machines à coudre
- J162 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
- J163 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux
- J164 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
- J17 Conducteurs/conductrices de machines dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac et personnel assimilé
- J171 Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
- J172 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
- J173 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
- J174 Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac
- J175 Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
- J18 Conducteurs/conductrices de machines à imprimer et personnel assimilé
- J181 Conducteurs/conductrices de machines à imprimer

J182 Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporters/photograpeuses-reporters et autre personnel de pré-mise en train

J183 Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition

J184 Développeurs/développeuses de films et de photographies

J19 Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et l'usinage des métaux et le travail du bois et personnel assimilé

J191 Conducteurs/conductrices de machines d'usinage

J192 Conducteurs/conductrices de machines de formage

J193 Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois

J194 Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds

J195 Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder

J196 Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques

J197 Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers

J2 Monteurs/monteuses dans la fabrication

J21 Monteurs/monteuses de matériel mécanique, électrique et électronique

J211 Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs

J212 Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles

J213 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique

J214 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques

J215 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels

J216 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique

J217 Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques

J22 Autre personnel de montage et personnel assimilé

J221 Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux

J222 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires

J223 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois

J224 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles

J225 Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique

J226 Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication

J227 Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé

J228 Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses

J3 Manoeuvres dans la fabrication et les services d'utilité publique

J31 Manoeuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique

J311 Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais

J312 Manoeuvres en métallurgie

J313 Manoeuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique

J314 Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois

J315 Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique

J316 Manoeuvres des produits du textile

J317 Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac

J318 Manoeuvres dans la transformation du poisson

J319 Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique

